

**UCHWAŁA NR XXXVIII/637/21
RADY MIASTA ZABRZE**

z dnia 18 października 2021 r.

w sprawie petycji nr BK.152.15.2021

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r., o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372) w związku z art. 9 ust. 2 i art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r., o petycjach (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 870) oraz § 4, w związku z § 3 ust. 12 Regulaminu Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miasta Zabrze, stanowiącego załącznik nr 1 do Statutu Miasta Zabrze (Dz. Urz. Woj. Śl. z dn. 13.02.2019 r. poz. 1415), na wniosek Komisji Skarg, Wniosków i Petycji

uchwala się, co następuje:

§ 1. Po zapoznaniu się z opinią Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miasta Zabrze petycję nr BK.152.15.2021 w sprawie kwestii edukacyjnej w zakresie Covid-19 oraz przyjęcia przez Radę Miasta proponowanej uchwały uznaje się za bezprzedmiotową wskutek zaistnienia okoliczności faktycznych i prawnych opisanych w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta Zabrze.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Miasta
Zabrze

mgr inż. Lucja Chrzęstek-Bar

Uzasadnienie

W dniu 17.09.2021 roku do Urzędu Miejskiego w Zabrzu wpłynęło pismo stanowiące petycję w sprawie kwestii edukacyjnej w zakresie Covid-19 oraz przyjęcia przez Radę Miasta proponowanej uchwały.

Przedmiotową petycję, zgodnie z § 3 ust. 3 Regulaminu Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miasta Zabrze, stanowiącego załącznik nr 1 do Statutu Miasta Zabrze, Przewodnicząca Rady Miasta Zabrze, przekazała do Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miasta Zabrze (zwana dalej Komisją).

Komisja w dniu 28.09.2021 roku po wstępnym zapoznaniu się z treścią pisma wystąpiła o rejestrację i stanowisko Prezydenta Miasta w sprawie objętej treścią petycji. Po otrzymaniu stanowiska Komisja kontynuowała posiedzenie w dniu 12.10.2021 roku zapoznając się szczegółowo ze sprawą celem jej zaopiniowania.

Z analizy treści petycji wynika, że wnioskodawca przypisuje sobie prawo do projektowania uchwał Rady Miasta Zabrze w interesie społeczności zabrzańskiej, aczkolwiek nie przedstawia dowodów, że został przez mieszkańców do tego upoważniony. Odnosząc się do zagadnień poruszonych przez wnioskodawcę, należy zaznaczyć że:

- 1) Jeśli chodzi o tzw. wsparcie edukacyjne w zakresie Covid-19, to o ile Rada Miasta Zabrze uzna za konieczne przeprowadzenie profesjonalnego szkolenia, wtedy w oparciu o przepisy ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. 2021 r. poz. 1129) w sposób transparentny zostanie wyłoniony wykonawca szkolenia.
- 2) W zakresie żądania odczytania petycji na sesji Rada Miasta Zabrze – Rada Miasta nie jest związana stanowiskiem wnioskodawcy, natomiast zgodnie z art. 8 ustawy z dnia 11 lipca 2014 o petycjach (t.j. Dz.U. 2018 r. poz. 870) ma prawny obowiązek zamieścić jej treść na stronie internetowej Urzędu.
- 3) Orzekanie w sprawach pracy należy do właściwości rzeczowej sądów powszechnych. Ponadto z żadnego dokumentu nie wynika, by wnioskodawca przeprowadzał badania statystyczne na terenie miasta Zabrze, z których by wynikało, że zabrzanie są dyskryminowani z powodu odmowy szczepienia przeciwko Covid-19 i w związku z tym znaczący procent mieszkańców jest skłonny poprzeć petycję w treści, w której została złożona.

Do oceny Rady należy, czy wnioskodawca jest merytorycznie kompetentny do przedłożenia Radzie Miasta Zabrze projektu „antydiskryminacyjnej” uchwały, nawet jeśli przepis szczególny przyznaje takie prawo autorom petycji. Jeśli chodzi o miasto Zabrze, sprawę inicjatywy uchwałodawczej reguluje § 52 ust. 1 Statutu Miasta Zabrze (Uchwała Nr V/45/19 Rady Miasta Zabrze z dnia 4 lutego 2019 r. w sprawie Statutu Miasta Zabrze).

Jeśli chodzi o stosowanie przepisów prawa powszechnie obowiązującego, Miasto Zabrze zgodnie z art. 7 ustawy zasadniczej (Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej – Dz.U. 1997 r. nr 78, poz. 483) działając na podstawie i w granicach prawa, w sprawach kadrowych kieruje się przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. 2020 r. poz. 1320), czy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. 2019 r. poz. 1382).

Mając powyższe na uwadze, żądania podjęcia uchwały w sprawie niestosowania dyskryminacji w stosunku do osób niezaszczepionych przeciwko Covid-19 i do równego traktowania obywateli (w szczególności pracowników miejskich jednostek organizacyjnych, jak i zleceniodawców) należy uznać za bezprzedmiotowe.