

**UCHWAŁA NR LIX/697/18
RADY MIASTA ZABRZE**

z dnia 27 sierpnia 2018 r.

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego Uchwały Nr XXXVI/457/09 Rady Miejskiej w Zabrzu z dnia 16 lutego 2009 r. w sprawie przyjęcia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także niektórych innych składników wynagrodzenia” w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Zabrze

Na podstawie art. 16 ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r. poz. 1523), na wniosek Prezydenta Miasta Zabrze

**uchwała się,
co następuje:**

§ 1. 1. Ogłasza się tekst jednolity Uchwały Nr XXXVI/457/09 Rady Miejskiej w Zabrzu z dnia 16 lutego 2009 r. w sprawie przyjęcia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także niektórych innych składników wynagrodzenia” w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Zabrze.

2. Ogłoszenie tekstu jednolitego Uchwały Nr XXXVI/457/09 Rady Miejskiej w Zabrzu z dnia 16 lutego 2009 r. nastąpi w formie obwieszczenia Rady Miasta Zabrze, które stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Obwieszczenie, o którym mowa w §1 ust. 2 niniejszej uchwały, podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Zabrze.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta
Zabrze

Marian Czochara

Załącznik do Uchwały Nr LIX/697/18

Rady Miasta Zabrze

z dnia 27 sierpnia 2018 r.

**OBWIESZCZENIE
RADY MIASTA ZABRZE
z dnia 27 sierpnia 2018 r.**

**w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego Uchwały Nr XXXVI/457/09 Rady Miejskiej w Zabrzu
w sprawie przyjęcia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania
nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe
warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych
zastępstw, a także niektórych innych składników wynagrodzenia” w szkołach i placówkach
prowadzonych przez Miasto Zabrze**

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r. poz. 1523), ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity Uchwały Nr XXXVI/457/09 Rady Miejskiej w Zabrzu z dnia 16 lutego 2009 r. w sprawie przyjęcia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także niektórych innych składników wynagrodzenia” w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Zabrze (Dziennik Urzędowy Województwa Śląskiego z 2015 r. poz. 6076) z uwzględnieniem zmian wprowadzonych Uchwałą Nr XLV/512/17 Rady Miasta Zabrze z dnia 28 sierpnia 2017 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXVI/457/09 Rady Miejskiej w Zabrzu z dnia 16 lutego 2009 r. w sprawie przyjęcia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także niektórych innych składników wynagrodzenia” w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Zabrze (Dziennik Urzędowy Województwa Śląskiego z 2017 r. poz. 4822).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje:

- 1) §2 Uchwały Nr XLV/512/17 Rady Miasta Zabrze z dnia 28 sierpnia 2017 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXVI/457/09 Rady Miejskiej w Zabrzu z dnia 16 lutego 2009 r. w sprawie przyjęcia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także niektórych innych składników wynagrodzenia” w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Zabrze (Dziennik Urzędowy Województwa Śląskiego z 2017 r. poz. 4822), który stanowi:

„§2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Zabrze.”;

- 2) §3 Uchwały Nr XLV/512/17 Rady Miasta Zabrze z dnia 28 sierpnia 2017 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXVI/457/09 Rady Miejskiej w Zabrzu z dnia 16 lutego 2009 r. w sprawie przyjęcia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także niektórych innych składników wynagrodzenia” w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Zabrze (Dziennik Urzędowy Województwa Śląskiego z 2017 r. poz. 4822), który stanowi:

„§3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.”.

3. Obwieszczenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Załącznik do Obwieszczenia Rady Miasta Zabrze
z dnia 27 sierpnia 2018 r. w sprawie ogłoszenia tekstu
jednolitego Uchwały Nr XXXVI/457/09 Rady Miejskiej
w Zabrzu z dnia 16 lutego 2009 r. w sprawie: przyjęcia
„Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe
warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat,
motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz
szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia
za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
a także niektórych innych składników wynagrodzenia”
w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Zabrze

**Uchwała Nr XXXVI/457/09
Rady Miejskiej w Zabrzu
z dnia 16 lutego 2009 r.**

w sprawie: przyjęcia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także niektórych innych składników wynagrodzenia” w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Zabrze

Na podstawie: art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.)¹⁾, art. 91 i art. 92 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.)²⁾, art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)³⁾ oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)⁴⁾, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, na wniosek Prezydenta Miasta Zabrze

**Rada Miejska w Zabrzu
uchwała:**

I. Przyjąć „Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także niektórych innych składników wynagrodzenia” w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Zabrze, o następującej treści:

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Prezydencie – rozumie się przez to Prezydenta Miasta Zabrze.

2. ⁵⁾Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

3. ⁶⁾Szkołach – należy przez to rozumieć szkoły i placówki, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 59 z późn. zm.).

4. ⁷⁾(uchylony)

5. ⁸⁾Uczniach – należy przez to rozumieć osoby kształcące się w szkołach, o których mowa w pkt. 3.

6. ⁹⁾Obowiązującej, minimalnej stawce wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, określonej w rozporządzeniu – rozumie się przez to obowiązującą, minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określoną w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTWA DORAŻNE

§ 2. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. ¹⁰⁾Za przydzielone przez dyrektora szkoły godziny zastępstw doraźnych nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie jak za godziny ponadwymiarowe.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Przerwę w nauce spowodowaną rekolekcjami dla uczniów należy traktować jako usprawiedliwione nieodbycie zajęć i wypłacić wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wynikające z planu nauczania.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 lub 1/4 (gdy dla nauczyciela ustalono 4-dniowy tydzień pracy) tego wymiaru, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. W pozostałym zakresie stosuje się obowiązujące przepisy.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. Ustala się następujące szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w odniesieniu do ogólnych warunków określonych w rozporządzeniu:

1. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych poprzez:

- 1) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze potwierdzone wynikami klasyfikacji lub promocji uczniów,
- 2) ¹¹⁾dobre efekty egzaminów,
- 3) sukcesy w konkursach, zawodach lub olimpiadach;

2. uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych poprzez:

- 1) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 2) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego i opiekuńczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

3. realizowanie procesu dydaktycznego poprzez wprowadzanie innowacji pedagogicznych, w tym tworzenie programów i klas autorskich, kształtujących zainteresowania i uzdolnienia uczniów oraz innowacyjnych działań wychowawczych i opiekuńczych;

4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela, a w szczególności:

- 1) ¹²⁾udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 2) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- 3) ¹³⁾opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,
- 4) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 5) ¹⁴⁾aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły;

5. jakość świadczonej pracy, w tym związanej z wypełnianiem zadań i obowiązków wynikających z powierzonego stanowiska, a w szczególności:

- 1) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
- 2) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez doskonalenie zawodowe i uzyskiwanie stopni awansu zawodowego,
- 3) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 4) ¹⁵⁾dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, bazę dydaktyczną i inne urządzenia szkoły,
- 5) ¹⁶⁾prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 6) zapewnienie odpowiednich warunków organizacyjnych do realizacji zadań dydaktycznych i opiekuńczo-wychowawczych,
- 7) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 8) prowadzenie gospodarki finansowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- 9) realizowanie zadań jako kierownika zakładu pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami, w szczególności prowadzenie polityki kadrowej,
- 10) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 11) ¹⁷⁾kreowanie wizerunku szkoły w środowisku lokalnym, w tym współpracy z rodzicami uczniów i mediami;

6. zaangażowanie w realizację zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów lokalnej polityki oświatowej zawartej w Uchwale Nr XV/165/11 Rady Miejskiej w Zabrze z dnia 17 października 2011 r. w sprawie przyjęcia Strategii Edukacji Miasta Zabrze na lata 2011-2021, poprzez:

- 1) wspieranie edukacji i wychowania w systemie wartości opartym na poszanowaniu godności każdego człowieka i tolerancji; patriotyzmie i odpowiedzialności za słowa i czyny;

- 2) kształtowanie postaw patriotycznych i obywatelskich;
- 3) kształtowanie modelu absolwenta-nowoczesnego Polaka i Europejczyka;
- 4) kształtowanie umiejętności i nawyków aktywnego spędzania czasu wolnego, m.in. poprzez zajęcia sportowo-rekreacyjne.

§ 5. 1. ¹⁸⁾Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje Prezydent, w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny osobie, której powierzono pełnienie obowiązków dyrektora oraz osobie, która zastępuje dyrektora w przypadku jego nieobecności przyznaje Prezydent, w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny zostaje przyznany dyrektorowi:

- 1) w pierwszym roku pracy na tym stanowisku w wysokości do 25% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) po przepracowaniu jednego roku szkolnego na tym stanowisku w wysokości określonej w ust. 2.

5. Osobie, która zastępuje dyrektora w przypadku jego nieobecności, dodatek motywacyjny przyznaje się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu zastępstwa.

6. ¹⁹⁾Kadrze kierowniczej dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok szkolny, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4, w ostatnim roku, w którym nauczyciel otrzymywał dodatek motywacyjny.

8. W przypadku nowozatrudnionych nauczycieli lub nauczycieli powracających do pracy po przerwie trwającej dłużej niż jeden rok szkolny, dodatek motywacyjny można przyznać po przepracowaniu co najmniej jednego pełnego semestru.

9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze (np. za okresy pobierania wynagrodzenia za czas choroby lub zasiłku), nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. 1. Dyrektorowi oraz osobie, której powierzono pełnienie obowiązków dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik do niniejszej uchwały, obowiązującej, minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, określonej w rozporządzeniu, z zastrzeżeniem ust. 2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół, zespołów placówek lub zespołów szkolno – przedszkolnych oraz osoby, której powierzono pełnienie obowiązków dyrektora zespołu szkół, zespołu placówek lub zespołu szkolno – przedszkolnego, bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

2. Osobie, która zastępuje dyrektora w przypadku jego nieobecności przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik do niniejszej uchwały, obowiązującej, minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, określonej w rozporządzeniu, z zastrzeżeniem ust. 3, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu zastępstwa.

3. ²⁰⁾Dodatki funkcyjne dla dyrektorów szkół oraz osoby, której powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, a także osoby, która zastępuje dyrektora w przypadku jego nieobecności, nie ujęte w załączniku do niniejszej uchwały, ustala się w następujących wysokościach:

1) Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna	40%
2) Miejska Bursa Szkolna	38%
3) Centrum Kształcenia Praktycznego i Ustawicznego	48%

obowiązującej, minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, określonej w rozporządzeniu.

4. Dyrektorowi i osobom wymienionym w ust. 1, 2 i 3 dodatek funkcyjny przyznaje Prezydent.

§ 7. 1. ²¹⁾Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora wynosi 70% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi tej szkoły.

2. ²²⁾Dodatek funkcyjny dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, z wyłączeniem osoby, o której mowa w ust. 1, wynosi 50% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi tej szkoły.

3. ²³⁾Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przyznaje dyrektor szkoły.

§ 8. 1. Inne dodatki funkcyjne dla nauczycieli wynoszą miesięcznie:

- | | |
|---|-----|
| 1) wychowawca klasy | 5 % |
| (za każdą powierzoną klasę, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela) | |
| 2) opiekun stażu nauczyciela stażysty | 3% |
| (za każdego nauczyciela objętego opieką) | |
| 3) opiekun stażu nauczyciela kontraktowego | 2% |
| (za każdego nauczyciela objętego opieką) | |
| 4) doradca metodyczny | 20% |
| 5) (wykreślony) | |

obowiązującej, minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, określonej w rozporządzeniu.

2. ²⁴⁾Nauczycielom wymienionym w ust. 1 dodatki funkcyjne przyznaje dyrektor szkoły.

§ 9. 1. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

2. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1, 2 i 3 oraz § 7 ust. 1 i 2 nie wyklucza prawa do otrzymywania dodatków, o których mowa w § 8 ust. 1.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10. 1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach określony w § 8 pkt 1, 5 i 6 rozporządzenia wynosi 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach określony w § 8 pkt 19 rozporządzenia wynosi 7,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach określony w § 8 pkt 7 i 8 rozporządzenia wynosi 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Dodatek za pracę w trudnych warunkach określony w § 8 pkt 10 rozporządzenia wynosi 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

5. Dodatek za pracę w trudnych warunkach określony w § 8 pkt 16 rozporządzenia wynosi 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

6. Dodatek za pracę w trudnych warunkach określony w § 8 pkt 11 rozporządzenia wynosi 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 11. Nauczycielom z tytułu pracy w uciążliwych warunkach przysługuje dodatek w wysokości dodatku za pracę w trudnych warunkach, w odpowiedniej dla danego nauczyciela wysokości ustalonej na podstawie § 10, powiększony o 10% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 12. 1. ²⁵⁾Dodatki za warunki pracy dyrektorowi szkoły przyznaje Prezydent.

2. ²⁶⁾Dodatki za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły.

3. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do obydwu tych dodatków.

4. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i za pracę w nocy lub za uciążliwe warunki pracy i za pracę w nocy nauczycielowi przysługują obydwa dodatki.

5. Nauczycielowi, który realizuje w warunkach, o których mowa w § 10 cały obowiązujący go wymiar zajęć, przysługuje dodatek w pełnej wysokości.

6. Nauczycielowi, który realizuje w warunkach, o których mowa w § 10 część obowiązującego go wymiaru zajęć, przysługuje dodatek w odpowiedniej części.

7. ²⁷⁾Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, realizującemu w warunkach, o których mowa w § 10 obowiązujący go wymiar zajęć, przysługuje dodatek w pełnej wysokości.

NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA ZE STOSUNKU PRACY

§ 13. W budżecie miasta tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej, z czego:

- 1) ²⁸⁾80% tego funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 20% tego funduszu przeznacza się na nagrody Prezydenta.

§ 14. 1. Nagrodę dyrektora szkoły przyznaje się nauczycielom spełniającym poniżej wskazane kryteria:

- 1) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 2) otrzymywanie w danym roku szkolnym lub roku poprzedzającym przyznanie nagrody dodatku motywacyjnego,
- 3) legitymowanie się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Nagroda dyrektora szkoły jest przyznawana po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, w formie nagrody finansowej w wysokości do 65% obowiązującej, minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, określonej w rozporządzeniu oraz okolicznościowego dyplomu, którego odpis zamieszcza się w aktach osobowych.

3. Nagrodę dyrektora szkoły przyznaje dyrektor szkoły z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) rady pedagogicznej,
- 2) rady szkoły,
- 3) związków zawodowych reprezentujących pracowników oświaty.

4. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora szkoły powinny być złożone w formie pisemnej.

5. Wnioski należy składać w sekretariacie szkoły.

§ 14a. ²⁹⁾(uchylony)

§ 15. 1. ³⁰⁾Nagroda Prezydenta Miasta Zabrze jest przyznawana nauczycielom posiadającym powszechnie uznany dorobek w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych a także w zakresie spraw związanych z organizacją, administrowaniem i finansowaniem szkoły.

2. ³¹⁾Nagroda Prezydenta Miasta Zabrze jest przyznawana po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, w formie nagrody finansowej w wysokości do 130% obowiązującej, minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, określonej w rozporządzeniu oraz okolicznościowego dyplomu, którego odpis zamieszcza się w aktach osobowych.

3. Nagrodę Prezydenta Miasta Zabrze przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

5. Nagrodę Prezydenta Miasta Zabrze przyznaje Prezydent z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) zastępcy Prezydenta Miasta Zabrze,

- 2) radnego Rady Miasta Zabrze,
- 3) Naczelnika Wydziału Oświaty Urzędu Miejskiego w Zabrzu,
- 4) dyrektora Delegatury Kuratorium Oświaty w Gliwicach,
- 5) organu stanowiącego jednostki pomocniczej Miasta Zabrze,
- 6) ³²⁾dyrektora szkoły,
- 7) organu statutowego związku zawodowego reprezentującego pracowników oświaty.

6. ³³⁾(uchylony)

7. Wnioski o przyznanie nagrody Prezydenta powinny być złożone w formie pisemnej.

8. Wnioski o przyznanie nagrody, o której mowa w ust. 3 należy składać w Urzędzie Miejskim w Zabrzu, w terminie do 20 września każdego roku.

9. Wnioski o przyznanie nagrody, o której mowa w ust. 3, złożone po terminie, zostaną odrzucone ze względów formalnych.

§ 16. (skreślony)

II. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Zabrze.

III. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

¹⁾ Nowy akt prawny: ustawa z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 994, poz. 1000, poz. 1349).

²⁾ Nowy akt prawny: ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 995, poz. 1000, poz. 1349).

³⁾ Nowy akt prawny: ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 967).

⁴⁾ Nowy akt prawny: rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 416, poz. 922, Dz. U. z 2015 r. poz. 868, Dz. U. z 2016 r. poz. 1029, Dz. U. z 2017 r. poz. 630, Dz. U. z 2018 r. poz. 638).

⁵⁾ Nowy akt prawny: rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 416, poz. 922, Dz. U. z 2015 r. poz. 868, Dz. U. z 2016 r. poz. 1029, Dz. U. z 2017 r. poz. 630, Dz. U. z 2018 r. poz. 638).

⁶⁾ W brzmieniu ustalonym przez §1 pkt 1 Uchwały Nr XLV/512/17 Rady Miasta Zabrze z dnia 28 sierpnia 2017 r. (Dziennik Urzędowy Województwa Śląskiego z 2017 r. poz. 4822), który wszedł w życie z dniem 23 września 2017 r. Nowy akt prawny: ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 996, poz. 1000, poz. 1290).

⁷⁾ Uchylony przez §1 pkt 2 Uchwały Nr XLV/512/17 Rady Miasta Zabrze z dnia 28 sierpnia 2017 r. (Dziennik Urzędowy Województwa Śląskiego z 2017 r. poz. 4822), który wszedł w życie z dniem 23 września 2017 r.

⁸⁾ W brzmieniu ustalonym przez §1 pkt 3 Uchwały Nr XLV/512/17 Rady Miasta Zabrze z dnia 28 sierpnia 2017 r. (Dziennik Urzędowy Województwa Śląskiego z 2017 r. poz. 4822), który wszedł w życie z dniem 23 września 2017 r.

⁹⁾ Nowy akt prawny: rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 416, poz. 922, Dz. U. z 2015 r. poz. 868, Dz. U. z 2016 r. poz. 1029, Dz. U. z 2017 r. poz. 630, Dz. U. z 2018 r. poz. 638).

¹⁰⁾ Zmieniony przez §1 pkt 4 Uchwały Nr XLV/512/17 Rady Miasta Zabrze z dnia 28 sierpnia 2017 r. (Dziennik Urzędowy Województwa Śląskiego z 2017 r. poz. 4822), który wszedł w życie z dniem 23 września 2017 r.

¹¹⁾ Zmieniony przez §1 pkt 5 Uchwały Nr XLV/512/17 Rady Miasta Zabrze z dnia 28 sierpnia 2017 r. (Dziennik Urzędowy Województwa Śląskiego z 2017 r. poz. 4822), który wszedł w życie z dniem 23 września 2017 r.

¹²⁾ Zmieniony przez §1 pkt 6 Uchwały Nr XLV/512/17 Rady Miasta Zabrze z dnia 28 sierpnia 2017 r. (Dziennik Urzędowy Województwa Śląskiego z 2017 r. poz. 4822), który wszedł w życie z dniem 23 września 2017 r.

¹³⁾ Zmieniony przez §1 pkt 7 Uchwały Nr XLV/512/17 Rady Miasta Zabrze z dnia 28 sierpnia 2017 r. (Dziennik Urzędowy Województwa Śląskiego z 2017 r. poz. 4822), który wszedł w życie z dniem 23 września 2017 r.

¹⁴⁾ Zmieniony przez §1 pkt 8 Uchwały Nr XLV/512/17 Rady Miasta Zabrze z dnia 28 sierpnia 2017 r. (Dziennik Urzędowy Województwa Śląskiego z 2017 r. poz. 4822), który wszedł w życie z dniem 23 września 2017 r.

¹Załącznik do uchwały Nr XXXVI/457/09 Rady Miejskiej w Zabrzu z dnia 16 lutego 2009 r. w sprawie przyjęcia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków ...”

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH DLA DYREKTORÓW SZKÓŁ

Typ szkoły Liczba oddziałów	Szkoły podstawowe	Szkoły podstawowe z oddziałami integracyjnymi	Szkoły podstawowe specjalne	Licea ogólnokształcące	Zespoły szkół ogólnokształcących	Zespoły szkół ogólnokształcących z oddziałami integracyjnymi	Zespoły szkół	Zespoły szkół specjalnych	Zespoły szkolno-przedszkolne	Zespoły szkolno-przedszkolne z oddziałami integracyjnymi
do 8	36%	38%	38%	38%	42%	44%	44%	40%	-	-
9 – 16	38%	40%	40%	40%	44%	46%	46%	42%	40%	44%
17 - 24	40%	42%	42%	-	46%	48%	48%	44%	42%	46%
25 - 32	42%	44%	44%	-	48%	50%	50%	46%	-	-
powyżej 32	44%	46%	-	-	50%	52%	52%	48%	-	-

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH DLA DYREKTORÓW PRZEDSZKOLI I ZESPOŁÓW PRZEDSZKOLI

Liczba oddziałów	Przedszkola lub zespoły przedszkoli	Przedszkola lub zespoły przedszkoli z oddziałami specjalnymi, z oddziałami integracyjnymi
1 - 3	32%	34%
4 - 5	34%	36%
6 - 7	36%	38%
8 - 10	38%	40%
11-13	40%	42%
powyżej 13	42%	44%

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH DLA DYREKTORÓW PLACÓWEK WYCHOWANIA POZASZKOLNEGO

Liczba kół zainteresowań	Placówki wychowania pozaszkolnego
do 30	32%
31 - 40	34%
powyżej 40	36%

¹ W brzmieniu ustalonym przez §1 pkt 28 Uchwały Nr XLV/512/17 Rady Miasta Zabrze z dnia 28 sierpnia 2017 r. (Dziennik Urzędowy Województwa Śląskiego z 2017 r. poz. 4822), który wszedł w życie z dniem 23 września 2017 r.