

Projekt

Prezydenta Miasta Zabrze

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA ZABRZE**

z dnia 2023 r.

**w sprawie zmiany Uchwały Nr XLII/685/22 Rady Miasta Zabrze z dnia 11 stycznia 2022 r.
w sprawie podwyższenia wysokości wynagrodzeń przysługujących rodzinom zastępczym zawodowym
oraz osobom prowadzącym rodzinny dom dziecka**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 1526), art. 85 ust. 1 i 2, art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 447 z późn. zm), na wniosek Prezydenta Miasta Zabrze

uchwała się, co następuje:

§ 1. Zmienić uchwałę Nr XLII/685/22 Rady Miasta Zabrze z dnia 11 stycznia 2022 w sprawie podwyższenia wysokości wynagrodzeń przysługujących rodzinom zastępczym zawodowym oraz osobom prowadzącym rodzinny dom dziecka w ten sposób, że §1 otrzymuje brzmienie: "Prowadzącemu rodzinny dom dziecka przysługuje wynagrodzenie nie niższe niż 105% kwoty wynikającej z art. 85 ust. 1 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej."

§ 2. W pozostałym zakresie uchwała nie ulega zmianie.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Zabrze.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej Rada Miasta Zabrze może, w drodze uchwały, podnieść wysokość świadczeń pieniężnych, o których mowa w art. 85 tej ustawy. Wejście w życie z dniem 1 lutego 2023r Ustawy z dnia 7 października 2022 r. o zmianie ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz niektórych innych ustaw i ustalona kwota nie mniejsza niż 4100 zł wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych, w tym o charakterze pogotowia oraz dla prowadzących rodzinne domy dziecka powoduje, iż dotychczasowe zapisy § 1 pkt. 1), 2) i 3) uchwały ustalające procentowy wzrost wynagrodzenia, nie niższy niż kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa w ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, wymagają wprowadzenia zmian. Jednocześnie zmiana brzmienia całego § 1 uchwały pozwoli na zachowanie zróżnicowania wynagrodzeń zawodowych form rodzinnej pieczy zastępczej przy uwzględnieniu specyfiki prowadzenia rodzinnych domów dziecka ze względu na większą liczbę umieszczonych dzieci. Wprowadzone zmiany pozwolą dostosować zapisy uchwały do zmian wprowadzonych ustawą z dnia 7 października 2022 przy jednoczesnym zachowaniu dotychczas stosowanych dodatków do wynagrodzeń. Wprowadzenie zmian pozwoli również zwiększyć atrakcyjność rodzinnej pieczy zastępczej jako zawodu i może przyczynić się do zwiększenia liczby rodzin zastępczych, co ograniczy konieczność umieszczania dzieci w instytucjonalnej pieczy zastępczej. Z uwagi na powyższe podjęcie uchwały jest zasadne. Wprowadzenie od lipca 2023 r. zmiany uchwały nie powoduje również dodatkowych skutków finansowych dla budżetu Miasta.