

**UCHWAŁA NR LXX/942/23
RADY MIASTA ZABRZE**

z dnia 10 lipca 2023 r.

w sprawie skargi nr BK.1510.10.2023 na dyrektora jednostki oświatowej w Zabrzu

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.Dz. U. z 2023 r. poz. 40, 572) i art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 775) oraz § 4, w związku z § 3 ust. 12 Regulaminu Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miasta Zabrze, stanowiącego załącznik nr 1 do Statutu Miasta Zabrze (Dz. Urz. Woj. Śl. z dn. 13.02.2019 r. poz. 1415), na wniosek Komisji Skarg, Wniosków i Petycji

uchwała się, co następuje:

§ 1. Skargę nr BK.1510.10.2023 na dyrektora jednostki oświatowej w Zabrzu uznaje się za bezzasadną wskutek zaistnienia okoliczności faktycznych i prawnych opisanych w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Poucza się skarżącą, że stosownie do treści art. 239 §1 Kodeks postępowania administracyjnego w przypadku gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności - organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy - bez zawiadamiania skarżącej.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta Zabrze.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Miasta
Zabrze

mgr inż. Lucja Chrzęstek-Bar

Uzasadnienie

W dniu 14.06.2023 do Urzędu Miasta Zabrze wpłynęło pismo z Kuratorium Oświaty w Katowicach zawierające skargę na Dyrektora Szkoły Podstawowej z Oddziałami Integracyjnymi Nr 8 im. Janusza Korczaka w Zabrzu w sprawie udzielenia przerwy na karmienie dziecka, przydzielania zastępstw doraźnych, wyrażenia zgody na realizację godzin ponadwymiarowych i sporządzenia aneksu do umowy w związku z realizacją przedmiotowych godzin, 4-dniowego tygodnia pracy, przyznawania nagród, planowanego zatrudnienia i zmiany charakteru zatrudnienia.

Przedmiotowe pismo, zgodnie z § 3 ust. 3 Regulaminu Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miasta Zabrze, stanowiącego załącznik nr 1 do Statutu Miasta Zabrze, Przewodnicząca Rady Miasta Zabrze, przekazała do Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miasta Zabrze (dalej "Komisja").

W dniu 2.06.2023 Komisja po wstępnym zapoznaniu się z treścią pisma wystąpiła z wnioskiem o rejestrację i zajęcie stanowiska przez Prezydenta Miasta.

Po otrzymaniu stanowiska Komisja kontynuowała posiedzenie w dniu 30.06.2023 zapoznając się szczegółowo ze sprawą celem jej zaopiniowania. W posiedzeniu komisji uczestniczyła Skarżąca.

W stanowisku Prezydenta Miasta powołano się na art. 69 ust 2, art.35 ust. 2a oraz ust. 4, art 42c ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. Z 2023 poz. 984) i odniesiono się do zarzutów Skarżącej. W obecnym roku szkolnym Skarżąca realizowała zajęcia edukacyjne w wymiarze 18 godzin tygodniowo i zgodnie z ustalonym planem lekcji czas pracy nauczycielki nie przekraczał 4 godzin ciągłej pracy dziennie uwzględniając czas pracy kobiety karmiącej dziecko.

W trakcie trwania roku szkolnego nie przydzielano Skarżącej godzin w ramach zastępstw doraźnych, z uwagi na prośbę Skarżącej zawartą w wiadomości w mobiDzienniku z dnia 6.09.2022, w której czas tzw. „okienek” Skarżąca chciała wykorzystać na załatwianie spraw poza szkołą. W roku szkolnym 2021/2022 począwszy od 7.03.2022 do zakończenia zajęć dydaktycznych, Skarżąca realizowała godziny ponadwymiarowe w łącznym wymiarze 5 godzin zajęć. Informacja o przydzielonych godzinach ponadwymiarowych została przekazana ustnie oraz drogą elektroniczną. Skarżąca nie zgłosiła pracodawcy faktu niewyrażenia zgody na realizację i jednocześnie podjęła ich realizację z uczniami. Zatem uznać należy, że realizacja przydzielonych zajęć edukacyjnych w ramach godzin ponadwymiarowych oznaczało wyrażenie przez nią zgody. Skarżąca 25.09.2022 zwróciła się z prośbą do pracodawcy o ustalenie czterodniowego tygodnia pracy, którą to prośbę dyrektor szkoły uwzględnił. Zaznaczono w stanowisku Prezydenta Miasta Zabrze, że Skarżąca otrzymała Nagrodę Dyrektora Szkoły 13.10.2017 roku. W arkuszu organizacji pracy szkoły na rok 2023/2024 Skarżącej zaplanowano zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy tj. 12 godzin zajęć tygodniowo, wskazując charakter zatrudnienia „umowa na czas nieokreślony”.

W przypadku opisanym w skardze odnośnie do zmiany charakteru zatrudnienia w związku z uzyskaniem stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego i przedłożenia w szkole w sierpniu 2020 roku aktu nadania stopnia awansu, na podstawie art.10 ust. 5a ustawy, stosunek pracy nawiązany na podstawie umowy o pracę na czas określony przekształca się w stosunek pracy na podstawie mianowania z pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel uzyskał stopień nauczyciela mianowanego, o ile spełnione są warunki określone w art. 10 ust. 5 w.w. ustawy, m.in. jeżeli istnieją warunki do zatrudnienia nauczyciela w szkole w pełnym wymiarze czasu pracy. W odniesieniu do roku szkolnego 2022/2023 w stanowisku Prezydenta zaznaczono zmniejszenie stanu liczby oddziałów o jeden oddział na poziomie klas IV-VIII, a w zakresie realizowanych przez Skarżącą zajęć zmniejszenie liczby godzin historii o 2 godziny oraz zajęć wyrównawczych prowadzonych z uczniami pochodzenia romskiego o 2 godziny w arkuszu organizacji pracy szkoły.

Z uwagi na zaistniałe zmiany w zakresie organizacji szkoły, dyrektor szkoły uczestniczący w posiedzeniu komisji potwierdził, że zatrudni Skarżącą w roku szkolnym 2023/2024 w pełnym wymiarze czasu pracy, co zostanie dokonane w aneksie nr 1 do zatwierdzonego w dniu 29.05.2023 arkusza organizacji pracy szkoły i w związku z powyższym zostanie przekształcony stosunek pracy nauczyciela na podstawie mianowania.

Pozostałe kwestie opisane w skardze nie leżą w kompetencji Rady Miasta Zabrze.

W oparciu o przedstawione dokumenty Komisja Skarg, Wniosków i Petycji zaopiniowała powyższą skargę jako bezzasadną.