

Wyjaśnienia do raportu:

1. **Miejski Ośrodek Kultury** pismem z dnia 17.03.2014 r. wyjaśnił, że dokonał zmiany *Regulaminu Wynagrodzeń*, w którym odstąpił od tworzenia funduszu premiowego i wypłaty premii. Dokonał także korekt deklaracji ZUS, a wypłacone bezpodstawnie dodatki stażowe w okresie urlopu macierzyńskiego zwrócono do kasy jednostki.
2. **Dom Muzyki i Tańca** pismem z dnia 25.03.2014 r. poinformował, że *Regulamin wynagrodzeń* wraz z *Regulaminem organizacyjnym* wprowadzono zarządzeniem nr 5/2013 z dnia 28 marca 2013 r. i jest on nowelizowany na bieżąco. O kwotę 123,04 zł zmniejszono ZFŚS i w dniu 20 marca br. przelano na rachunek podstawowy jednostki. Skorygowano także składki na Fundusz Pracy oraz dołączono dokumentację działań kontroli zarządczej z 2013 r.
3. **Miejska Biblioteka Publiczna** poinformowała, że dokonała korekty deklaracji ZUS za okres urlopów macierzyńskich w 2013 r., a rozliczenie finansowe z ZUS-em dokonane zostanie w miesiącu kwietniu. Różnice wynikające z w/w korekty oraz bezpodstawnie wypłaconych dodatków stażowych w okresie urlopów macierzyńskich zwrócono do kasy jednostki w dniu 28.03.2014 r. (pisma z dnia 10 i 31 marca br.).
4. **Muzeum Miejskie** poinformowało, że niesłusznie wypłacony w czasie urlopu macierzyńskiego dodatek stażowy w dniu 27 marca br. w kwocie 209,00 złotych pracownica zwróciła do kasy jednostki (pisma z dnia 24 i 27.03.14).
5. **Teatr Nowy** pismem z dnia 27.03.2014 r. poinformował, że opracowano nowy *Regulamin w sprawie zasad wynagradzania*, który w kwietniu zostanie przekazany do konsultacji związkom zawodowym i po uzyskaniu opinii niezwłocznie wprowadzony w życie. Poinformował również, iż w Teatrze nie ma osób, które nie osiągają minimalnego wynagrodzenia za pracę.
6. **Filharmonia Zabrzeńska** pismem z dnia 27 marca br. poinformowała, że sporządziła korekty deklaracji ZUS za 2013 r. dotyczące odprowadzonych składek na FP od wynagrodzeń pracowników, którzy ukończyli 55 lat (kobiety) i 60 lat (mężczyźni) oraz pracownika, którego wynagrodzenie było niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Nadpłata składek będzie sukcesywnie potrącana z należnych w 2014 r. Regulamin wynagradzania zostanie wprowadzony w bieżącym roku.
7. **Muzeum Górnictwa Węglowego** poinformowało, że pracowników pobierających zasiłki macierzyńskie traktuje tak samo jak pracowników nieobecnych w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, o których mówi powoływany *Regulamin wynagradzania*. Na tym polega błąd jednostki i niezastosowanie się do zaleceń kontrolującego.

Składki na FP są odprowadzane od wynagrodzeń osób, którym nie przysługuje zwolnienie przewidziane w ustawie o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy. Poinformowało także, że informację o ZFŚS przesłano elektronicznie i tak było rzeczywiście, tylko niezgodnie z prośbą kontrolującego i po sporządzeniu raportu z kontroli.



Zbigniew Fruk

Zabrze, dnia 31 marca 2014 r.