

- 0,28% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 1,79% inne dodatki (opiekun stażu, wynagrodzenie za czas choroby).

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 20 743,99 zł, z czego:

- 70,28% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 20,00% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 12,53% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej)
- 5,15% dodatek funkcyjny,
- 1,72% inne dodatki (wyrównawczy),

Za okres dziewięciu kontrolowanych miesięcy wypłacona premia stanowiła 20,00% kwoty wynagrodzeń zasadniczych (Tabela 3/1 – Zał. nr 5). W 2016 roku fundusz premiiowej zrealizowano na poziomie 20,00% (Tabela 5/1 – Zał. nr 7).

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

W 2017 r. prawidłowy odpis na ZFŚS wyniósł 88 570,23 zł i do końca września wykonano go w 99,96% (Tabela 6/1 – Zał. nr 8)

W 2016 r. prawidłowy odpis wynosił 89 773,74 zł i wykonano go w 99,87% (Tabela 6A/1 – Zał. nr 9). Kontrolująca nie ma zastrzeżeń do naliczania ZFŚS.

W PP-Ped. jako jednostce organizacyjnej gminy objęto kontrolą kwotę 154 243,33 zł, tj. 6,82% planowanych wydatków rocznych.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod pozycją 28.

III. Szkoły Podstawowe

1. Szkoła Podstawowa Nr 1 (SP-1) w Zabrze, ul. Sportowa 5, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowały w niej 24 oddziały, do których uczęszczało 520 uczniów. Na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów wzrosła o 2, a liczba uczniów o 38 (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Numer statystyczny – 000726174.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. Dyrektorem była Pani Beata Nieć i pełni tę funkcję nadal.

Główną księgową od 1 listopada 1998 r. jest Pani Anna Nosal, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w SP-1 zatrudnionych było 54 nauczycieli na 47,25 etatach oraz 14 pracowników niebędących nauczycielami na 13,38 etatach, w tym 1 osoba w administracji w wymiarze 1,00 etatu i 13 osób na 12,38 etatach obsługowych (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli wzrosło o 4,18 etatu, natomiast nie zmieniło się zatrudnienie wśród pracowników administracyjno-obługowych (Tabela 1/2 - Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 3 690 815,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 2 270 154,00 zł, tj. 61,51% udziału w budżecie; na składki ZUS - 365 842,00 zł, tj. 9,91% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 52 142,00 zł, tj. 1,41% udziału w budżecie; na wynagrodzenia bezosobowe – 8 266,00 zł, tj. 0,22% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 27 701,00 zł, tj. 0,75% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 105 108,00 zł, tj. 2,85% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 149 392,00 zł, tj. 4,05% udziału w budżecie (Tabela 2/2 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 220 981,21 zł (Tabela 4/2 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 188 581,55 zł, z czego:

- 67,18% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 14,44% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 3,94% dodatek motywacyjny,
- 1,68% dodatek funkcyjny,
- 5,76% dodatek za godziny nadwymiarowe,
- 1,13% dodatek za zastępstwa doraźne,

Joanna

– 10,61% inne dodatki (za wychowawstwo, za opiekuna stażu, SIP, średnia urlopową, wyrównanie poborów, wynagrodzenie za czas choroby).

Z informacji pozyskanej od jednostki przez Kontrolującą wynika, że w miesiącu wrześniu 2017 r. wypłacono również 3 odprawy emerytalne, 2 odprawy z redukcji etatu i 3 nagrody jubileuszowe w łącznej kwocie 96 905,76 zł.

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 32 399,66 zł, z czego:

- 69,45% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 20% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 16,72% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 2,25% dodatek funkcyjny,
- 2,80% inne dodatki (wyrównawczy, wynagrodzenie za czas choroby).

We wrześniu 2017 r. wypłacono również nagrodę jubileuszową w wysokości 4 410,00 zł.

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolującą nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 73.

2. Szkoła Podstawowa Nr 3 (SP-3) w Zabrzu, ul. Szenwalda 2, jest jednostką budżetową przekształconą z Gimnazjum Nr 16. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowało w nim 12 oddziałów, do których uczęszczało 240 uczniów. Na dzień 1 września 2017 r. funkcjonuje 11 oddziałów do których uczęszcza 226 uczniów. (Tabela 1A – Zał. nr 3).

Numer statystyczny – 276304246.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. Dyrektorem Gimnazjum była Pani Janina Grzegorzółka i pełni tę funkcję nadal.

Główną księgową od 1 października 2008 r. jest Pani Aneta Smolarczyk, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 0,63 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w SP-3 zatrudnionych było 33 nauczycieli na 27,58 etatach oraz 11 pracowników niebędących nauczycielami na 8,25 etatach, w tym 3 osoby w administracji w wymiarze 2,13 etatu i 8 osób na 6,13 etatach obsługowych (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli wzrosło o 1,06 etatu, nie zmieniło się zatrudnienie wśród pracowników administracyjnych, natomiast zatrudnienie wśród pracowników obsługowych spadło o 2 etaty (Tabela 1/2 - Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 511 844,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 372 350,00 zł, tj. 72,75% udziału w budżecie; na składki ZUS – 38 333,00 zł, tj. 7,49% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 7 836,00 zł, tj. 1,53% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 19 914,00 zł, tj. 3,89% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 10 058,00 zł, tj. 1,97% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 25 446,00 zł, tj. 4,97% udziału w budżecie (Tabela 2/2 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 130 773,72 zł (Tabela 4/2 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 114 382,61 zł, z czego:

- 75,64% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 15,89% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 4,47% dodatek motywacyjny,
- 1,05% dodatek funkcyjny,
- 4,45% dodatek za godziny ponadwymiarowe,
- 0,14% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 2,23% inne dodatki (za wychowawstwo, za warunki pracy-język angielski).

Z informacji pozyskanej od jednostki przez Kontrolującą wynika, że w miesiącu wrześniu 2017 r. wypłacono również nagrodę jubileuszową w kwocie 3 456,07 zł.

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 16 391 11 zł, z czego:

- 70,23% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 20,00% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),

Jan

- 13,30% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 2,38% dodatek funkcyjny,
- 4,00% inne dodatki (wyrównawczy, SIP, za dozorcstwo).

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 50.

3. Szkoła Podstawowa Nr 5 (SP-5) w Zabrze, ul. Królewska 4, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowało w niej 18 oddziałów, do których uczęszczało 390 uczniów. Na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów nie zmieniła się, a liczba uczniów wzrosła o 30 (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Numer statystyczny – 000726211.

Dyrektorem od 1 września 2002 r. jest Pani Alicja Korol i pełni tę funkcję nadal.

Główną księgową od 1 grudnia 2010 r. jest Pani Jolanta Górecka, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 0,50 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w SP-5 zatrudnionych było 46 nauczycieli na 41,20 etatach oraz 19 pracowników niebędących nauczycielami na 16,75 etatach, w tym 4 osoby w administracji w wymiarze 3 etatów i 15 osób na 13,75 etatach obsługowych (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli wzrosło o 1,39 etatu, pracowników obsługowych o 3 etaty, natomiast nie zmieniło się zatrudnienie wśród pracowników administracyjnych (Tabela 1/2 – Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 3 360 129,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 2 342 626,00 zł, tj. 69,72% udziału w budżecie; na składki ZUS – 374 099,00 zł, tj. 11,13% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 53 317,00 zł, tj. 1,59% udziału w budżecie; na wynagrodzenia bezosobowe – 3 301,00 zł, tj. 0,10% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 13 322,00 zł, tj. 0,40% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 27 918,00 zł, tj. 0,83% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 145 054,00 zł, tj. 4,32% udziału w budżecie (Tabela 2/2 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 222 175,92 zł (Tabela 4/2 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 181 007,24 zł, z czego:

- 72,46% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 18,01% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 3,83% dodatek motywacyjny,
- 1,53% dodatek funkcyjny,
- 5,94% dodatek za godziny nadwymiarowe,
- 1,47% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 1,74% inne dodatki (za wychowawstwo, SIP).

Z informacji pozyskanej z przedłożonych przez Kontrolowanego list płac wynika, że w miesiącu wrześniu 2017 r. wypłacono również odprawy i nagrody jubileuszowe w łącznej kwocie 43 378,64 zł.

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 41 168,68 zł, z czego:

- 68,53% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 18,37% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 17,17% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 1,04% dodatek funkcyjny,
- 6,07% inne dodatki (wyrównawczy, kasjerski, za dozorcstwo).

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 53.

4. Szkoła Podstawowa Nr 6 (SP-6) w Zabrze, ul. Klonowa 23, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowało w niej 18 oddziałów, do których uczęszczało 387 ucz-

Jan

niów. Na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów wzrosła o 1, a liczba uczniów o 26 (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Numer statystyczny – 000726228.

Dyrektorem od 1 września 1998 r. jest Pani Janina Michalska i pełni tę funkcję nadal.

Główną księgową od 1 stycznia 2006 r. jest Pani Agnieszka Johan, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1,00 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w SP-6 zatrudnionych było 37 nauczycieli na 35,81 etatach oraz 13 pracowników niebędących nauczycielami na 9,75 etatach, w tym 3 osoby w administracji w wymiarze 2,5 etatu i 10 osób na 7,25 etatach obsługowych (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli spadło o 0,08 etatu, natomiast nie zmieniło się zatrudnienie wśród pracowników administracyjno-obługowych (Tabela 1/2 - Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 2 503 272,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 1 761 249,00 zł, tj. 70,36% udziału w budżecie; na składki ZUS – 276 068,00 zł, tj. 11,03% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 39 581,00 zł, tj. 1,58% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 17 700,00 zł, tj. 0,71% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 24 798,00 zł, tj. 0,99% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 113 467,00 zł, tj. 4,53% udziału w budżecie (Tabela 2/2 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 166 981,13 zł (Tabela 4/2 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 144 045,18 zł, z czego:

- 70,70% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 15,64% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 4,35% dodatek motywacyjny,
- 1,99% dodatek funkcyjny,
- 7,79% dodatek za godziny nadwymiarowe,
- 1,17% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 2,94% inne dodatki (za wychowawstwo, za opiekuna stażu, wynagrodzenie za czas choroby).

Z informacji pozyskanej od jednostki przez Kontrolującą wynika, że w miesiącu wrześniu 2017 r. wypłacono również nagrody jubileuszowe w łącznej kwocie 21 716,54 zł.

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 22 935,95 zł, z czego:

- 69,49% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 20,00% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 14,69% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 2,49% dodatek funkcyjny,
- 3,91% inne dodatki (wyrównawczy, wynagrodzenie za czas choroby).

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 53.

5. Szkoła Podstawowa Nr 7 (SP-7) w Zabrze, ul. Pokoju 41, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowało w niej 24 oddziały, do których uczęszczało 521 uczniów. Na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów wzrosła o 1, a liczba uczniów wzrosła o 19 (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Numer statystyczny – 001073047.

Dyrektorem od 1 września 2012 r. jest Pani Sabina Tatz i pełni tę funkcję nadal.

Główną księgową od 1 czerwca 2015 r. jest Pani Danuta Jeziorska, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1,00 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w SP-7 zatrudnionych było 48 nauczycieli na 43,79 etatach oraz 14 pracowników niebędących nauczycielami na 13,25 etatach, w tym 2 osoby w administracji w wymiarze 2 etatów i 12 osób na 11,25 etatach obsługowych (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli wzrosło o 3,90 etatu, natomiast nie zmieniło się zatrudnienie wśród pracowników administracyjno-obługowych (Tabela 1/2 - Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 3 352 324,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 2 304 084,00 zł, tj. 68,73% udziału w budżecie.

Baum

cie; na składki ZUS – 364 527,00 zł, tj. 10,87% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 50 108,00 zł, tj. 1,49% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 28 250,00 zł, tj. 0,84% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 47 441,00 zł, tj. 1,42% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 142 328,00 zł, tj. 4,25% udziału w budżecie (Tabela 2/2 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 194 158,35 zł (Tabela 4/2 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 160 663,84 zł, z czego:

- 75,63% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 11,73% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 4,18% dodatek motywacyjny,
- 2,15% dodatek funkcyjny,
- 5,16% dodatek za godziny ponadwymiarowe,
- 1,18% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 2,83% inne dodatki (za wychowawstwo, za opiekuna stażu, SIP, metodyczny).

Z informacji pozyskanej od jednostki przez Kontrolującą wynika, że w miesiącu wrześniu 2017 r. wypłacono również zasiłek na zagospodarowanie i nagrody jubileuszowe w łącznej kwocie 13 704,33 zł.

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 33 494,51 zł, z czego:

- 66,35% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 19,97% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 17,09% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 2,62% dodatek funkcyjny,
- 6,45% inne dodatki (wyrównawczy, dozorcstwo, kasjerski, wynagrodzenie za czas choroby). Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolującą nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 126.

6. Szkoła Podstawowa Nr 8 z oddziałami integracyjnymi (SP-8) w Zabrze, ul. Wajdy 7, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowało w niej 16 oddziałów, do których uczęszczało 288 uczniów. Na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów wzrosła o 6, a liczba uczniów o 131 (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Z dniem 1 września nastąpiła zmiana siedziby szkoły z ul. Londzina 2 na ul. Wajdy 7. Numer statystyczny – 000726240.

Dyrektorem od 1 sierpnia 2015 r. jest Pan Jarosław Sobotkiewicz i pełni tę funkcję nadal.

Główną księgową od 1 września 2012 r. jest Pani Ewa Poliwka, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1,00 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w SP-8 zatrudnionych było 58 nauczycieli na 55,04 etatach oraz 10 pracowników niebędących nauczycielami na 10 etatach, w tym 2 osoby w administracji w wymiarze 2 etatów i 8 osób na 8 etatach obsługowych (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli wzrosło o 24,77 etatu, natomiast wśród pracowników administracyjno-obslugowych wzrost o 8,13 etatów (2 etaty administracji i 6,13 etatów obsługowych) -Tabela 1/2 - Zał. nr 3.

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 3 539 939,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 2 495 880,00 zł, tj. 70,51% udziału w budżecie; na składki ZUS – 397 392,00 zł, tj. 11,23% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 56 938,00 zł, tj. 1,61% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 15 700,00 zł, tj. 0,44% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 46 282,00 zł, tj. 1,31% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 163 542,00 zł, tj. 4,62% udziału w budżecie (Tabela 2A – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 327 501,54 zł (Tabela 4/2 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 284 831,32 zł, z czego:

- 74,34% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 15,74% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 3,50% dodatek motywacyjny,

Down

- 1,37% dodatek funkcyjny,
- 1,24% dodatek za warunki pracy,
- 1,99% dodatek za godziny nadwymiarowe,
- 1,65% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 4,20% inne dodatki (za wychowawstwo, za opiekuna stażu, rewalidacja, wyrównanie poborów, wynagrodzenie za czas choroby).

Z informacji pozyskanej od jednostki przez Kontrolującą wynika, że w miesiącu wrześniu 2017 r. wypłacono również nagrody jubileuszowe w łącznej kwocie 8 895,22 zł.

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 42 670,22 zł, z czego:

- 65,56% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 22,69% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 18,56% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 3,45% dodatek funkcyjny,
- 3,95% inne dodatki (wyrównawczy, kasowy, dozorcstwo, za pranie).

Z informacji przekazanej przez Kontrolowanego wynika, że wypłacono również 2 odprawy emerytalne łącznej kwocie 23 667,90 zł.

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 13.

7. Szkoła Podstawowa Nr 14 z oddziałami integracyjnymi (**SP-14**) w Zabrze, ul. Gdańska 10, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowało w niej 23 oddziały, do których uczęszczało 467 uczniów. Na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów wzrosła o 3, a liczba uczniów wzrosła o 64 (Tabela 1/2 – Zał. nr 3).

Numer statystyczny – 000726100.

Dyrektorem od 1 marca 2016 r. jest Pani Jolanta Kmiec i pełni tę funkcję nadal.

Główną księgową od 1 lipca 2001 r. jest Pani Iwona Kurasz, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1,00 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w SP-14 zatrudnionych było 88 nauczycieli na 83,95 etatach oraz 15 pracowników niebędących nauczycielami na 13,50 etatach, w tym 4 osoby w administracji w wymiarze 3,5 etatu i 11 osób na 10 etatach obsługowych (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli wzrosło o 9,38 etatu, natomiast zatrudnienie wśród pracowników administracyjno-obługowych wzrosło o 1,25 etatu (0,5 etatu – administracji i 0,75 etatu pracowników obsługi) - Tabela 1/2 - Zał. nr 3.

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 5 145 385,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 3 684 624,00 zł, tj. 71,61% udziału w budżecie; na składki ZUS – 582 377,00 zł, tj. 11,32% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 83 021,00 zł, tj. 1,61% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 27 600,00 zł, tj. 0,54% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 35 854,00 zł, tj. 0,70% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 240 895,00 zł, tj. 4,68% udziału w budżecie (Tabela 2/2 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 363 374,57 zł (Tabela 4/2 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 328 433,73 zł, z czego:

- 75,18% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 14,78% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 3,68% dodatek motywacyjny,
- 1,22% dodatek funkcyjny,
- 7,03% dodatek za godziny nadwymiarowe,
- 0,10% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 1,67% inne dodatki (za wychowawstwo, za opiekuna stażu, SIP, wyrównawczy).

Z informacji pozyskanej z przedłożonych list płac wynika, że w miesiącu wrześniu 2017 r. wypłacono również nagrody jubileuszowe w łącznej kwocie 12 333,73 zł.

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 34 940,84 zł, z czego:

- 66,55% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 25,00% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 19,58% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 2,80% dodatek funkcyjny,
- 0,98% inne dodatki (wyrównawczy, kasjerski, dozorcstwo).

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 101.

8. Szkoła Podstawowa Nr 15 (SP-15) w Zabrze, ul. Czołgistów 1, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowało w niej 13 oddziałów, do których uczęszczało 267 uczniów. Na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów wzrosła o 2, a liczba uczniów wzrosła o 36 (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Numer statystyczny – 000726116.

Dyrektorem od 1 września 2006 r. jest Pani Grażyna Kasperek i pełni tę funkcję nadal.

Główną księgową od 1 kwietnia 2006 r. jest Pani Elżbieta Dziuba, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1,00 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w SP-15 zatrudnionych było 26 nauczycieli na 24,47 etatach oraz 11 pracowników niebędących nauczycielami na 9,75 etatach, w tym 1 osoba w administracji w wymiarze 1 etatu i 10 osób na 8,75 etatach obsługowych (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli wzrosło o 18,29 etatu, pracowników administracyjnych o 1 etat, a zatrudnienie wśród pracowników obsługowych wzrosło o 3 etaty (Tabela 1/2 - Zał. nr 3). Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 1 979 609,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 1 348 099,00 zł, tj. 68,10% udziału w budżecie; na składki ZUS – 214 435,00 zł, tj. 10,83% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 30 726,00 zł, tj. 1,55% udziału w budżecie; na wynagrodzenia bezosobowe – 3 000,00 zł, tj. 0,15% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 19 900,00 zł, tj. 1,01% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 64 057,00 zł, tj. 3,24% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 82 976,00 zł, tj. 4,19% udziału w budżecie (Tabela 2/2 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 200 212,41 zł (Tabela 4/2 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 165 135,00 zł, z czego:

- 72,93% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 16,34% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 4,57% dodatek motywacyjny,
- 1,83% dodatek funkcyjny,
- 5,00% dodatek za godziny nadwymiarowe,
- 1,81% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 1,95% inne dodatki (za wychowawstwo, za opiekuna stażu).

Z informacji pozyskanej z list płac złożonych przez Kontrolowanego wynika, że w miesiącu wrześniu 2017 r. wypłacono również nagrody jubileuszowe w łącznej kwocie 16 015,04 zł.

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 35 077,41 zł, z czego:

- 67,31% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 20,00% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 17,75% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 5,99% dodatek funkcyjny,
- 1,29% inne dodatki (wyrównawczy).

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 145.

Joanna

9. Szkoła Podstawowa Nr 16 (SP-16) w Zabrze, ul. Lompy 78, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowało w niej 12 oddziałów, do których uczęszczało 209 uczniów. Na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów wzrosła o 2, a liczba uczniów wzrosła o 51 (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Numer statystyczny – 000726122.

Dyrektorem od 1 września 2014 r. jest Pani Justyna Olewnik i pełni tę funkcję nadal.

Główną księgową od 23 czerwca 2014 r. jest Pani Agnieszka Grochowska, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1,00 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych. Na czas usprawiedliwionej nieobecności głównej księgowej od 22.02.2017 r. stanowisko objęła Pani Zuzanna Grochowska w wymiarze 0,50 etatu.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w SP-16 zatrudnionych było 25 nauczycieli na 21,67 etatach oraz 13 pracowników niebędących nauczycielami na 12,75 etatach, w tym 1 osoba w administracji w wymiarze 1 etatu i 12 osób na 11,75 etatach obsługowych (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli wzrosło o 3,84 etatu, pracowników obsługowych wzrosło o 2,50 etatu, natomiast wśród administracji pozostało bez zmian (Tabela 1/2 - Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 2 355 368,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 1 461 859,00 zł, tj. 62,06% udziału w budżecie; na składki ZUS – 231 431,00 zł, tj. 9,83% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 32 813,00 zł, tj. 1,39% udziału w budżecie; na wynagrodzenia bezosobowe – 2 900,00 zł, tj. 0,12% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 25 798,00 zł, tj. 1,10% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 74 803,00 zł, tj. 3,18% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 81 868,00 zł, tj. 3,48% udziału w budżecie (Tabela 2/2 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 138 890,84 zł (Tabela 4/2 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 107 678,05 zł, z czego:

- 70,85% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 16,73% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 3,67% dodatek motywacyjny,
- 1,89% dodatek funkcyjny,
- 7,30% dodatek za godziny nadwymiarowe,
- 2,07% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 2,37% inne dodatki (za wychowawstwo, za opiekuna stażu, SIP).

Z informacji pozyskanej od jednostki przez Kontrolującą wynika, że w miesiącu wrześniu 2017 r. wypłacono również nagrodę jubileuszową w kwocie 5 747,78 zł.

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 31 212,79 zł, z czego:

- 70,23% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 20,00% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 13,84% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 2,43% dodatek funkcyjny,
- 3,58% inne dodatki (wyrównawczy, kasjerski).

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 49.

10. Szkoła Podstawowa Nr 17 (SP-17) w Zabrze, ul. Korczoka 98, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowało w niej 16 oddziałów, do których uczęszczało 327 uczniów. Na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów wzrosła o 3, a liczba uczniów wzrosła o 68 (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Numer statystyczny – 271518681.

Dyrektorem od 1 września 2007 r. jest Pani Agata Gąsior i pełni te funkcję nadal.

Główną księgową od 1 czerwca 2013 r. jest Pani Alina Izdebska, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1,00 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w SP-17 zatrudnionych było 39 nauczycieli na 31,41 etatach oraz 14 pracowników niebędących nauczycielami na 11,75 etatach, w tym 1 osoba w administracji w wy-

Jan

wymiarze 1 etatu i 13 osób na 10,75 etatach obsługowych (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli wzrosło o 5,30 etatu, natomiast nie zmieniło się zatrudnienie wśród pracowników administracyjno-obługowych (Tabela 1/2 - Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 2 461 616,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 1 621 991,00 zł, tj. 65,89% udziału w budżecie; na składki ZUS – 255 462,00 zł, tj. 10,38% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 36 408,00 zł, tj. 1,48% udziału w budżecie; na wynagrodzenia bezosobowe – 1 000,00 zł, tj. 0,04% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 11 400,00 zł, tj. 0,46% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 30 131,00 zł, tj. 1,22% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 106 896,00 zł, tj. 4,34% udziału w budżecie (Tabela 2/2 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 161 645,38 zł (Tabela 4/2 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 132 980,89 zł, z czego:

- 74,31% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 13,69% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 4,71% dodatek motywacyjny,
- 2,30% dodatek funkcyjny,
- 5,31% dodatek za godziny nadwymiarowe,
- 0,55% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 2,65% inne dodatki (za wychowawstwo, wyrównanie pborów).

Z informacji pozyskanej z list płac przekazanej przez Kontrolowanego wynika, że w miesiącu wrześniu 2017 r. wypłacono również nagrody jubileuszowe w łącznej kwocie 23 712,70 zł.

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 28 664,49 zł, z czego:

- 69,85% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 20,00% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 15,86% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 2,92% dodatek funkcyjny,
- 2,19% inne dodatki (wyrównawczy, wynagrodzenie za czas choroby).

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 38.

11. Szkoła Podstawowa Nr 18 (SP-18) w Zabrze, ul. Karczewskiego 10, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowało w niej 17 oddziałów, do których uczęszczało 341 uczniów. Na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów wzrosła o 5, a liczba uczniów wzrosła o 93 (Tabela 1/2 – Zał. nr 3 Numer statystyczny – 000726145).

Dyrektorem od 1 września 2012 r. jest Pani Eugenia Pudło i pełni te funkcję nadal.

Główną księgową od 3 lipca 2006 r. jest Pani Katarzyna Wróbel, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1,00 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w SP-18 zatrudnionych było 35 nauczycieli na 33,72 etatach oraz 12 pracowników niebędących nauczycielami na 11,75 etatach, w tym 2 osoby w administracji w wymiarze 2 etatów i 10 osób na 9,75 etatach obsługowych (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli wzrosło o 16,78 etatu, zatrudnienie pracowników administracyjnych wzrosło o 1 etat, natomiast wśród pracowników obsługowych zatrudnienie wzrosło 8,75 etatu (Tabela 1/2 - Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 2 564 382,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 1 768 370,00 zł, tj. 68,96% udziału w budżecie; na składki ZUS – 278 592,00 zł, tj. 10,86% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 39 705,00 zł, tj. 1,55% udziału w budżecie; na wynagrodzenia bezosobowe – 1,00 zł, tj. 0,0% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 14 919,00 zł, tj. 0,58% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 35 031,00 zł, tj. 1,37% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 111 342,00 zł, tj. 4,34% udziału w budżecie (Tabela 2/2 – Zał. nr 4).

Załącznik

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 260 327,83 zł (Tabela 4/2 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 210 885,45 zł, z czego:

- 71,38% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 17,12% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 4,00% dodatek motywacyjny,
- 1,43% dodatek funkcyjny,
- 6,98% dodatek za godziny nadwymiarowe,
- 2,30% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 1,69% inne dodatki (za wychowawstwo, za opiekuna stażu).

Z informacji pozyskanej z list płac przedłożonych przez Kontrolowanych wynika, że w miesiącu wrześniu 2017 r. wypłacono również nagrody jubileuszowe w łącznej kwocie 19 360,54 zł.

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 49 442,38 zł, z czego:

- 68,44% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 20,00% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 17,88% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 2,73% dodatek funkcyjny,
- 2,90% inne dodatki (wyrównawczy, SIP, dozorcstwo, kasjerski, wynagrodzenie za czas choroby).

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 57.

12. Szkoła Podstawowa Nr 20 (SP-20) w Zabrze, ul. Kasprowicz, jest jednostką budżetową przekształconą z Gimnazjum Nr 20. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowało w nim 9 oddziałów, do których uczęszczało 190 uczniów. Na dzień 1 września 2017 r. w SP -20 liczba oddziałów nie zmieniła się, a liczba uczniów wzrosła o 1 (Tabela 1/2 – Zał. nr 3).

Numer statystyczny – 367697695.

Dyrektorem od 1 września 2012 r. jest Pan Marcin Kłak i pełni te funkcję nadal.

Głównym księgowym od 1 kwietnia 2012 r. do 25 kwietnia 2017 r. był Pan Jan Micewicz. W okresie od 26 kwietnia do 30 września 2017 r. funkcję tę pełniła Pani Renata Szarek, a od 1 października 2017 r. do nadal jest Pani Jadwiga Dolecka, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 0,25 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w SP-20 zatrudnionych było 35 nauczycieli na 23,69 etatach oraz 12 pracowników niebędących nauczycielami na 11,13 etatach, w tym 2 osoby w administracji w wymiarze 2 etatów i 10 osób na 9,13 etatach obsługowych (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli spadło o 1,20 etatu, nie zmieniło się zatrudnienie pracowników administracyjnych, natomiast wśród pracowników obsługowych zatrudnienie wzrosło 0,44 etatu (Tabela 1/2 - Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 1 899 255,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 1 244 912,00 zł, tj. 65,55% udziału w budżecie; na składki ZUS – 200 046,00 zł, tj. 10,53% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 28 656,00 zł, tj. 1,51% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 10 150,00 zł, tj. 0,53% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 34 145,00 zł, tj. 1,80% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 80 172,00 zł, tj. 4,22% udziału w budżecie (Tabela 2/2 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 114 036,81 zł (Tabela 4/2 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 87 082,44 zł, z czego:

- 75,39% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 15,86% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 5,09% dodatek motywacyjny,
- 2,34% dodatek funkcyjny,
- 1,73% dodatek za godziny nadwymiarowe,
- 1,27% dodatek za zastępstwa doraźne,

Balun

- 2,22% inne dodatki (za wychowawstwo, za opiekuna stażu, SIP).

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 26 954,37 zł, z czego:

- 66,79% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 20,00% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 16,71% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 2,42% dodatek funkcyjny,
- 6,27% inne dodatki (wyrównawczy, SIP, dozorcstwo, kasjerski, wynagrodzenie za czas choroby, ekwiwalent za urlop, nadgodziny).

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 76.

13. Szkoła Podstawowa Nr 21 (SP-21) w Zabrze, ul. Bytomska 26, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowało w nim 16 oddziałów, do których uczęszczało 325 uczniów. Na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów zmalała o 1, a liczba uczniów o 25 (Tabela 1/2 – Zał. nr 3) Numer statystyczny – 000727268.

Dyrektorem od 1 września 2001 r. jest Pan Jan Pajonk i pełni tę funkcję nadal.

Główną księgową od 1 marca 1999 r. jest Pani Teresa Jazurek, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w SP-21 zatrudnionych było 30 nauczycieli na 28,70 etatach oraz 12 pracowników niebędących nauczycielami na 11,50 etatach, w tym 2 osoby w administracji w wymiarze 1,5 etatu i 10 osób na 10 etatach obsługowych (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli wzrosło o 0,54 etatu, nie zmieniło się zatrudnienie pracowników administracyjnych, natomiast wśród pracowników obsługowych zmalało o 2 etaty (Tabela 1/2 - Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 2 334 495,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 1 616 551,00 zł, tj. 69,25% udziału w budżecie; na składki ZUS – 251 310,00 zł, tj. 10,77% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 35 820,00 zł, tj. 1,53% udziału w budżecie; na wynagrodzenia bezosobowe – 5 800,00 zł, tj. 0,25% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 15 100,00 zł, tj. 0,65% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 27 894,00 zł, tj. 1,19% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 102 518,00 zł, tj. 4,39% udziału w budżecie (Tabela 2/2 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 143 008,54 zł (Tabela 4/2 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 114 179,40 zł, z czego:

- 72,93% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 15,80% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 4,06% dodatek motywacyjny,
- 1,87% dodatek funkcyjny,
- 6,01% dodatek za godziny ponadwymiarowe,
- 1,35% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 2,26% inne dodatki (za wychowawstwo, za opiekuna stażu).

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 28 829,14 zł, z czego:

- 68,61% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 20,00% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 14,51% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 4,08% dodatek funkcyjny,
- 3,63% inne dodatki (wyrównawczy, kasjerski, dozorcstwo).

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 81.

Boulin

14. Szkoła Podstawowa Nr 22 (SP-22) w Zabrze, ul. Bytomska 94, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowało w nim 13 oddziałów, do których uczęszczało 263 uczniów. Na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów wzrosła o 7, a liczba uczniów wzrosła o 140 (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Numer statystyczny – 000727274.

Dyrektorem od 1 września 2002 r. jest Pan Jan Zygmunt i pełni tę funkcję nadal.

Główną księgową od 1 sierpnia 2005 r. jest Pani Jadwiga Dolecka, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 0,75 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w SP-22 zatrudnionych było 30 nauczycieli na 28,34 etatach oraz 12 pracowników niebędących nauczycielami na 11 etatach, w tym 1 osoba w administracji w wymiarze 0,75 etatu i 11 osób na 10,25 etatach obsługowych (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli wzrosło o 9,72 etatu, pracowników administracyjno-obserwacyjnych o 6,50 etatu w tym 2,5 etatu administracji (Tabela 1/2 - Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 2 079 193,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 1 438 267,00 zł, tj. 69,17% udziału w budżecie; na składki ZUS – 230 410,00 zł, tj. 11,08% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 32 843,00 zł, tj. 1,58% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 15 081,00 zł, tj. 0,73% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 22 881,00 zł, tj. 1,10% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 93 814,00 zł, tj. 4,51% udziału w budżecie (Tabela 2/2 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 205 749,92 zł (Tabela 4/2 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 171 110,65 zł, z czego:

- 72,21% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 15,87% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 2,97% dodatek motywacyjny,
- 1,77% dodatek funkcyjny,
- 6,90% dodatek za godziny nadwymiarowe,
- 2,05% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 2,64% inne dodatki (za wychowawstwo, za opiekuna stażu, metodyk, wynagrodzenie za czas choroby).

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 34 639,27 zł, z czego:

- 69,70% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 20,00% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 16,60% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 3,00% dodatek funkcyjny,
- 1,79% inne dodatki (wyrównawczy, SIP, dozorcstwo).

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 116.

15. Szkoła Podstawowa Nr 23 (SP-23) w Zabrze, ul. Pestalozziego 16, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowało w nim 12 oddziałów, do których uczęszczało 185 uczniów. Na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów spadła o 2, a liczba uczniów o 18 (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Numer statystyczny – 000727280.

Dyrektorem od 1 września 2015 r. jest Pan Rafał Krzemiński i pełni tę funkcję nadal.

Główną księgową od 1 września 2006 r. jest Pani Maria Czyż, zatrudniona na podstawie umowy o pracę, w wymiarze 1 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w SP-23 zatrudnionych było 28 nauczycieli na 21,24 etatach oraz 8 pracowników niebędących nauczycielami na 7,38 etatach, w tym 2 osoby w administracji w wymiarze 2 etatów i 6 osób na 5,38 etatach obsługowych (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli spadło o 0,92 etatu, natomiast nie zmieniło się zatrudnienie wśród pracowników administracyjno-obserwacyjnych (Tabela 1/2 - Zał. nr 3).

Daw

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 1 699 517,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 1 101 717,00 zł, tj. 64,83% udziału w budżecie; na składki ZUS – 175 196,00 zł, tj. 10,31% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 24 971,00 zł, tj. 1,47% udziału w budżecie; na wynagrodzenia bezosobowe – 9 000,00 zł, tj. 0,53% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 30 450,00 zł, tj. 1,79% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 45 207,00 zł, tj. 2,66% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 66 312,00 zł, tj. 3,90% udziału w budżecie (Tabela 2/2 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 90 953,93 zł (Tabela 4/2 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 72 529,83 zł, z czego:

- 76,42% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 15,08% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 4,30% dodatek motywacyjny,
- 1,65% dodatek funkcyjny,
- 1,93% dodatek za godziny nadwymiarowe,
- 1,72% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 2,46% inne dodatki (za wychowawstwo, za opiekuna stażu, SIP).

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 18 424,10 zł, z czego:

- 68,45% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 20,00% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 16,90% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 3,68% dodatek funkcyjny,
- 2,62% inne dodatki (wyrównawczy, kasjerski).

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 119.

16. Szkoła Podstawowa Nr 24 (SP-24) w Zabrze, ul. Tarnopolska 85-87, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowało w niej 17 oddziałów, do których uczęszczało 338 uczniów. Na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów nie zmieniła się, a liczba uczniów spadła o 29 (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Numer statystyczny – 000727280.

Dyrektorem od 1 września 2002 r. jest Pani Ewa Kocimska. Na czas usprawiedliwionej nieobecności dyrektora w okresie od 1 września 2017 r. do 30 czerwca 2018 r. jednostką kieruje zastępca dyrektora Pani Barbara Wichary.

Główną księgową od 1 stycznia 2010 r. jest Pani Zuzanna Stroka, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w SP-24 zatrudnionych było 37 nauczycieli na 33,3 etatach oraz 13 pracowników niebędących nauczycielami na 11 etatach, w tym 2 osoby w administracji w wymiarze 2 etatów i 11 osób na 9 etatach obsługowych (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli wzrosło o 4,43 etatu, nie zmieniło się zatrudnienie wśród pracowników administracyjnych, natomiast pracowników obsługowych wzrosło o 1,75 etatu (Tabela 1/2 – Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 2 521 465,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 1 759 480,00 zł, tj. 69,78% udziału w budżecie; na składki ZUS – 278 788,00 zł, tj. 11,06% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 39 736,00 zł, tj. 1,58% udziału w budżecie; na wynagrodzenia bezosobowe – 650,00 zł, tj. 0,03% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 13 554,00 zł, tj. 0,54% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 13 687,00 zł, tj. 0,54% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 112 564,00 zł, tj. 4,46% udziału w budżecie (Tabela 2/2 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 167 859,58 zł (Tabela 4/2 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 138 421,54 zł, z czego:

- 76,40% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,

Bohm

- 15,17% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 3,54% dodatek motywacyjny,
- 1,73% dodatek funkcyjny,
- 3,19% dodatek za godziny nadwymiarowe,
- 1,40% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 2,17% inne dodatki (za wychowawstwo, za opiekuna stażu, SIP).

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 29 438,04 zł, z czego:

- 68,87% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 20,00% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 17,42% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 2,56% dodatek funkcyjny,
- 2,79% inne dodatki (wyrównawczy, kasjerski).

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 281.

17. Szkoła Podstawowa Nr 25 (SP-25) w Zabrzu, ul. Kotarbińskiego 18, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowało w nim 12 oddziałów, do których uczęszczało 294 uczniów. Na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów wzrosła o 7, a liczba uczniów o 121 (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Numer statystyczny – 271518698.

Dyrektorem od 1 września 2001 r. jest Pani Elżbieta Kurasiewicz i pełni tę funkcję nadal.

Główną księgową od 1 lipca 2001 r. jest Pani Irena Wójcik, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1,00 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w SP-25 zatrudnionych było 29 nauczycieli na 28,02 etatach oraz 13 pracowników niebędących nauczycielami na 12,75 etatach, w tym 3 osoby w administracji w wymiarze 3 etatów i 10 osób na 9,75 etatach obsługowych (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli wzrosło o 16,44 etatu, natomiast zatrudnienie wśród pracowników administracyjno-obługowych wzrosło o 6,50 etatu w tym 1 etat administracji (Tabela 1/2 - Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 2 454 296,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 1 555 535,00 zł, tj. 63,38% udziału w budżecie; na składki ZUS – 248 168,00 zł, tj. 10,11% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 35 553,00 zł, tj. 1,45% udziału w budżecie; na wynagrodzenia bezosobowe – 350,00 zł, tj. 0,01% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 20 497,00 zł, tj. 0,84% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 35 682,00 zł tj., 1,45% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 98 909,00 zł, tj. 4,03% udziału w budżecie (Tabela 2/2 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 219 588,45 zł (Tabela 4/2 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 174 381,38 zł, z czego:

- 73,28% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 15,62% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 4,17% dodatek motywacyjny,
- 1,73% dodatek funkcyjny,
- 3,62% dodatek za godziny nadwymiarowe,
- 1,08% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 4,67% inne dodatki (za wychowawstwo, za opiekuna stażu, SIP, rewalidacja).

Z informacji pozyskanej z list płac przekazanych przez Kontrolowanych wynika, że w miesiącu wrześniu 2017 r. wypłacono również nagrody jubileuszowe w łącznej kwocie 10 851,68 zł.

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 45 207,07 zł, z czego:

- 69,96% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 20,00% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 19,51% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),

Zam

- 1,22% dodatek funkcyjny,
- 1,18% inne dodatki (wyrównawczy, specjalny).

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 161.

18. Szkoła Podstawowa Nr 26 (SP-26) w Zabrze, ul. Ogórka 9, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowało w nim 14 oddziałów, do których uczęszczało 260 uczniów. Na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów wzrosła o 2, a liczba uczniów o 18 (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Numer statystyczny – 000727311.

Dyrektorem od 1 września 2001 r. jest Pani Eleonora Kaczorowska i pełni tę funkcję nadal.

Główną księgową od 1 stycznia 2010 r. jest Pani Danuta Urbanek, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w SP-26 zatrudnionych było 32 nauczycieli na 27,12 etatach oraz 9 pracowników niebędących nauczycielami na 8,75 etatach, w tym 2 osoby w administracji w wymiarze 1,25 etatu i 7 osób na 7,5 etatach obsługowych (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli wzrosło o 1,32 etatu, natomiast nie zmieniło się zatrudnienie wśród pracowników administracyjno-obługowych (Tabela 1/2 - Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 2 011 978,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 1 358 684,00 zł, tj. 67,53% udziału w budżecie; na składki ZUS – 214 780,00 zł, tj. 10,68% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 30 620,00 zł, tj. 1,52% udziału w budżecie; na wynagrodzenia bezosobowe – 1,00 zł, tj. 0% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 16 900,00 zł, tj. 0,84% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 25 350,00 zł, tj. 1,26% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 90 438,00 zł, tj. 4,49% udziału w budżecie (Tabela 2/2 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 141 581,77 zł (Tabela 4/2 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 120 373,17 zł, z czego:

- 64,96% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 15,55% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 3,85% dodatek motywacyjny,
- 1,69% dodatek funkcyjny,
- 11,94% dodatek za godziny nadwymiarowe,
- 4,73% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 2,73% inne dodatki (za wychowawstwo, za opiekuna stażu, SIP, wynagrodzenie za czas choroby).

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 21 208,60 zł, z czego:

- 68,31% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 20,00% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 17,72% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 4,21% dodatek funkcyjny,
- 1,72% inne dodatki (wyrównawczy, dozorcstwo).

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 71.

19. Szkoła Podstawowa Nr 28 (SP-28) w Zabrze, ul. Kosmowskiej 43, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowało w nim 19 oddziałów, do których uczęszczało 374 uczniów. Na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów wzrosła o 2, a liczba uczniów o 33 (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Numer statystyczny – 8520Z.

Dyrektorem od 1 września 2007 r. jest Pani Bożena Olichwer i pełni tę funkcję nadal.

Bolny

Główną księgową od 1 września 2005 r. jest Pani Barbara Świegocka, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w SP-28 zatrudnionych było 43 nauczycieli na 38,97 etatach oraz 13 pracowników niebędących nauczycielami na 10,75 etatach, w tym 4 osoby w administracji w wymiarze 3 etatów i 9 osób na 7,75 etatach obsługowych (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli wzrosło o 2,25 etatu, natomiast zatrudnienie wśród pracowników administracyjnych spadło o 1 etat, a wśród pracowników obsługowych pozostało bez zmian (Tabela 1/2 - Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 2 986 406,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 1 976 723,00 zł, tj. 66,19% udziału w budżecie; na składki ZUS – 311 103,00 zł, tj. 10,42% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 44 346,00 zł, tj. 1,48% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 17 150,00 zł, tj. 0,57% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 30 966,00 zł, tj. 1,04% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 125 651,00 zł, tj. 4,21% udziału w budżecie (Tabela 2/2 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 186 817,30 zł (Tabela 4/2 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 162 528,74 zł, z czego:

- 73,46% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 15,27% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 4,29% dodatek motywacyjny,
- 1,71% dodatek funkcyjny,
- 4,62% dodatek za godziny ponadwymiarowe,
- 2,45% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 2,25% inne dodatki (za wychowawstwo, za opiekuna stażu, SIP).

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 24 288,50 zł, z czego:

- 69,47% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 20,00% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 15,85% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 3,22% dodatek funkcyjny,
- 2,40% inne dodatki (wyrównawczy).

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 97.

20. Szkoła Podstawowa Nr 29 (SP-29) w Zabrzu, ul. Budowlanej Nr 26, jest nową jednostką budżetową powstałą na bazie likwidacji Gimnazjum Nr 29. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowało w nim 11 oddziałów, do których uczęszczało 206 uczniów. Na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów zmalała o 1, a liczba uczniów o 6 (Tabela 1/2 – Zał. nr 3)

Numer statystyczny – 367697778.

Dyrektorem od 1 września 2002 r. do 31 sierpnia 2017 r. był Pan Ryszard Kumalski, a od 1 września 2017 r. jest Pani Ewelina Lisaj.

Główną księgową od 1 stycznia 2001 r. jest Pani Lilla Lech, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1,00 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w SP-29 zatrudnionych było 34 nauczycieli na 28,26 etatach oraz 13 pracowników niebędących nauczycielami na 11,26 etatach, w tym 3 osoby w administracji w wymiarze 2,75 etatów i 10 osób na 8,51 etatach obsługowych (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli spadło o 0,13 etatu, natomiast zatrudnienie wśród pracowników administracyjnych wzrosło o 0,25 etatu, a wśród pracowników obsługowych pozostało bez zmian (Tabela 1/2 - Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 2 249 672,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 1 533 744,00 zł, tj. 68,18% udziału w budżecie.

Jolym

cie; na składki ZUS – 248 540,00 zł, tj. 11,05% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 34 858,00 zł, tj. 1,55% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 7 213,00 zł, tj. 0,32% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 14 458,00 zł, tj. 0,64% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 99 060,00 zł, tj. 4,40% udziału w budżecie (Tabela 2/2 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 129 777,83 zł (Tabela 4/2 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 102 537,43 zł, z czego:

- 76,63% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 12,60% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 4,18% dodatek motywacyjny,
- 1,23% dodatek funkcyjny,
- 5,05% dodatek za godziny nadwymiarowe,
- 1,65% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 1,60% inne dodatki (za wychowawstwo, za opiekuna stażu, SIP).

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 27 240,40 zł, z czego:

- 70,78% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 20,00% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 17,19% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 1,24% dodatek funkcyjny,
- 1,66% inne dodatki (wyrównawczy).

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 9.

21. Szkoła Podstawowa Nr 30 (SP-30) w Zabrze, ul. Wawrzyńskiej 11, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowało w nim 16 oddziałów, do których uczęszczało 342 uczniów. Na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów zmalała o 2, a liczba uczniów o 53 (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Numer statystyczny – 000727357.

Dyrektorem od 1 września 2012 r. jest Pani Lidia Dylewska i pełni tę funkcję nadal.

Główną księgową od 1 czerwca 2015 r. jest Pani Teresa Baran, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1,00 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w SP-30 zatrudnionych było 43 nauczycieli na 35,67 etatach oraz 11 pracowników niebędących nauczycielami na 10 etatach, w tym 3 osoby w administracji w wymiarze 3 etatów i 8 osób na 7 etatach obsługowych (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli zmalało o 2,39 etatu, natomiast nie zmieniło się zatrudnienie wśród pracowników administracyjno-obługowych (Tabela 1/2 – Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 2 600 836,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 1 839 196,00 zł, tj. 70,72% udziału w budżecie; na składki ZUS – 293 230,00 zł, tj. 11,27% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 41 795,00 zł, tj. 1,61% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 25 700,00 zł, tj. 0,99% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 33 110,00 zł, tj. 1,27% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 116 720,00 zł, tj. 4,49% udziału w budżecie (Tabela 2/2 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 147 813,36 zł (Tabela 4/2 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 123 158,52 zł, z czego:

- 73,58% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 16,86% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 4,59% dodatek motywacyjny,
- 1,65% dodatek funkcyjny,
- 3,88% dodatek za godziny nadwymiarowe,
- 0,85% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 3,04% inne dodatki (za wychowawstwo, SIP, średnia urlopową).

Baran

Z informacji przekazanej przez Kontrolowanego wynika, że w miesiącu wrześniu 2017 r. wypłacono również nagrody jubileuszowe w łącznej kwocie 11 055,22 zł.

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 24 654,84 zł, z czego:

- 71,01% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 20,00% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 17,97% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 1,90% dodatek funkcyjny,
- 0,13% inne dodatki (wyrównawczy).

We wrześniu 2017 r. wypłacono również nagrodę jubileuszową w wysokości 3 816,80 zł.

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 67.

22. Szkoła Podstawowa Nr 31 (SP-31) w Zabrze, ul. Jordana 7, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowało w nim 18 oddziałów, do których uczęszczało 357 uczniów. Na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów wzrosła o 4, a liczba uczniów o 49 (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Numer statystyczny – 000727363.

Dyrektorem od 1 września 2006 r. jest Pani Barbara Garczyk i pełni tę funkcję nadal.

Główną księgową od 2 stycznia 2006 r. jest Pani Elżbieta Saturnus, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w SP-31 zatrudnionych było 43 nauczycieli na 36,76 etatach oraz 14 pracowników niebędących nauczycielami na 13,51 etatach, w tym osoby w administracji w wymiarze 2 etatów i 12 osób na 11,51 etatach obsługowych (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli wzrosło o 3,75 etatu, natomiast nie zmieniło się zatrudnienie wśród pracowników administracyjno-obługowych (Tabela 1/2 - Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 2 894 651,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 2 026 107,00 zł, tj. 69,99% udziału w budżecie; na składki ZUS – 306 065,00 zł, tj. 10,57% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 45 034,00 zł, tj. 1,56% udziału w budżecie; na wynagrodzenia bezosobowe – 2 200,00 zł, tj. 0,08% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 21 850,00 zł, tj. 0,75% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 41 868,00 zł, tj. 1,45% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 127 257,00 zł, tj. 4,40% udziału w budżecie (Tabela 2/2 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 185 823,82 zł (Tabela 4/2 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 154 550,28 zł, z czego:

- 74,61% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 14,58% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 3,47% dodatek motywacyjny,
- 1,86% dodatek funkcyjny,
- 5,04% dodatek za godziny nadwymiarowe,
- 1,91% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 2,24% inne dodatki (za wychowawstwo, za opiekuna stażu).

Z informacji przekazanej przez Kontrolowanego wynika, że w miesiącu wrześniu 2017 r. wypłacono również ekwiwalent za urlop w kwocie 4 583,49 zł.

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 31 273,54 zł, z czego:

- 68,59% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 20,00% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 18,11% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 2,21% dodatek funkcyjny,
- 3,06% inne dodatki (wyrównawczy, kasjerski, wynagrodzenie za czas choroby).

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Joey

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 62.

23. Szkoła Podstawowa Nr 33 (SP-33) w Zabrze, ul. Zamenhofs 56, jest nową jednostką budżetową powstałą na bazie likwidacji Gimnazjum Nr 24. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowało w nim 6 oddziałów, do których uczęszczało 118 uczniów. Na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów wzrosła o 2, a liczba uczniów o 34 (Tabela 1/2 – Zał. nr 3)

Numer statystyczny – 367697821.

Dyrektorem od 1 września 2013 r. jest Pan Łukasz Rogowski i pełni tę funkcję nadal.

Główną księgową od 1 września 2008 r. jest Pani Małgorzata Kazimierczuk, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w SP-33 zatrudnionych było 24 nauczycieli na 14,89 etatach oraz 10 pracowników niebędących nauczycielami na 9 etatach, w tym 3 osoby w administracji w wymiarze 3 etatów i 7 osób na 6 etatach obsługowych (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli wzrosło o 2,53 etatu, natomiast zatrudnienie wśród pracowników administracyjnych wzrosło o 1 etat, a wśród pracowników obsługowych pozostało bez zmian (Tabela 1/2 - Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 1 372 169,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 855 450,00 zł, tj. 62,34% udziału w budżecie; na składki ZUS – 141 768,00 zł, tj. 10,33% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 20 205,00 zł, tj. 1,47% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 31 763,00 zł, tj. 2,31% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 26 402,00 zł, tj. 1,92% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 57 290,00 zł, tj. 4,18% udziału w budżecie (Tabela 2/2 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 90 451,60 zł (Tabela 4/2 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 75 152,07 zł, z czego:

- 75,24% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 15,32% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 5,11% dodatek motywacyjny,
- 1,72% dodatek funkcyjny,
- 4,01% dodatek za godziny ponadwymiarowe,
- 0,21% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 2,18% inne dodatki (za wychowawstwo, za opiekuna stażu, SIP).

Z informacji przekazanej przez Kontrolowanego wynika, że w miesiącu wrześniu wypłacono również nagrody jubileuszowe w łącznej kwocie 5 668,20 zł.

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 20 967,73 zł, z czego:

- 65,93% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 19,94% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 17,49% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 2,08% dodatek funkcyjny,
- 7,31% inne dodatki (wyrównawczy, kasjerski, dozorczość, wynagrodzenie za czas choroby). Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolującą nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 77.

24. Szkoła Podstawowa Nr 36 (SP-36) w Zabrze, pl. Warszawski 6, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowało w niej 21 oddziałów, do których uczęszczało 452 uczniów. Na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów wzrosła o 1, a liczba uczniów o 30 (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Numer statystyczny – 000727417.

Dyrektorem od 1 września 2011 r. jest Pani Krystyna Wiśniewska i pełni tę funkcję nadal.

Główną księgową od 1 września 1999 r. jest Pani Beata Węgrzyn, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Bali

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w SP-36 zatrudnionych było 47 nauczycieli na 43,72 etatach oraz 16 pracowników niebędących nauczycielami na 15,50 etatach, w tym 2 osoby w administracji w wymiarze 2 etatów i 14 osób na 13,50 etatach obsługowych (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli wzrosło o 6,38 etatu, natomiast nie zmieniło się zatrudnienie wśród pracowników administracyjno-obługowych (Tabela 1/2 - Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 3 093 251,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 2 099 256,00 zł, tj. 67,87% udziału w budżecie; na składki ZUS – 327 313,00 zł, tj. 10,58% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 46 900,00 zł, tj. 1,52% udziału w budżecie; na wynagrodzenia bezosobowe – 2 500,00 zł, tj. 0,08% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 20 800,00 zł, tj. 0,67% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 29 510,00 zł, tj. 0,95% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 138 105,00 zł, tj. 4,46% udziału w budżecie (Tabela 2/2 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 209 836,03 zł (Tabela 4/2 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 174 316,83 zł, z czego:

- 75,55% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 14,90% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 3,61% dodatek motywacyjny,
- 1,29% dodatek funkcyjny,
- 2,98% dodatek za godziny nadwymiarowe,
- 2,00% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 3,31% inne dodatki (za wychowawstwo, za opiekuna stażu, SIP, wynagrodzenie za czas choroby).

Z informacji pozyskanej z list płac przekazanej przez Kontrolowanego wynika, że w miesiącu wrześniu 2017 r. wypłacono również nagrody jubileuszowe w łącznej kwocie 6 409,89 zł.

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 35 519,20 zł, z czego:

- 66,50% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 17,74% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 18,98% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 1,84% dodatek funkcyjny,
- 7,24% inne dodatki (wyrównawczy, dozorcstwo, SIP wynagrodzenie za czas choroby).

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 120.

25. Szkoła Podstawowa Nr 42 (SP-42) w Zabrze, ul. Gagarina 2, jest nową jednostką budżetową powstałą na bazie przekształcenia Zespołu Szkół Nr 20. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowało w nim 54 oddziałów, do których uczęszczało 600 uczniów. Na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów spadła o 4, a liczba uczniów o 11 (Tabela 1/2 – Zał. nr 3).

Numer statystyczny – 001396856.

Dyrektorem od 1 września 2012 r. jest Pani Dorota Fresel i pełni tę funkcję nadal.

Główną księgową od 4 stycznia 2010 r. jest Pani Zuzanna Grochowska, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w SP-42 zatrudnionych było 91 nauczycieli na 84,58 etatach oraz 27 pracowników niebędących nauczycielami na 24 etatach, w tym 3 osoby w administracji w wymiarze 3 etatów i 24 osoby na 21 etatach obsługowych (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli wzrosło o 3,85 etatu, natomiast zatrudnienie wśród pracowników administracyjnych pozostało bez zmian, a wśród pracowników obsługowych wzrosło o 2 etaty. (Tabela 1/2 - Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 6 552 889,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 4 473 959,00 zł, tj. 68,27% udziału w budżecie; na składki ZUS – 712 460,00 zł, tj. 10,87% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 99 974,00 zł, tj. 1,53% udziału w budżecie; na wynagrodzenia bezosobowe – 10 200,00 zł, tj.

0,16% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 23 223,00 zł, tj. 0,35% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 119 066,00 zł, tj. 1,82% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 273 465,00 zł, tj. 4,17% udziału w budżecie (Tabela 2/2 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 382 908,04 zł (Tabela 4/2 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 323 136,84 zł, z czego:

- 75,20% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 15,77% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 4,01% dodatek motywacyjny,
- 1,03% dodatek funkcyjny,
- 5,98% dodatek za godziny nadwymiarowe,
- 0,14% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 1,79% inne dodatki (za wychowawstwo, za opiekuna stażu, ekwiwalent za urlop).

Z informacji przekazanej przez Kontrolowanego wynika, że w miesiącu wrześniu wypłacono również 5 nagród jubileuszowych i 2 odprawy emerytalne w łącznej kwocie 64 030,71 zł.

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 59 771,20 zł, z czego:

- 65,14% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 25,01% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 18,43% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 2,46% dodatek funkcyjny,
- 4,10% inne dodatki (wyrównawczy, godziny nadliczbowe, dodatek nocny, dozorcstwo, ekwiwalent za urlop, SIP).

Z przekazanego przez Kontrolowanego wyjaśnienia wynika, że w miesiącu wrześniu wypłacono również 2 nagrody jubileuszowe w łącznej wysokości 12 161,60 zł.

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 91.

26. Szkoła Podstawowa Nr 43 (SP-43) w Zabrze, ul. Buchenwaldczyków 25, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowało w niej 19 oddziałów, do których uczęszczało 417 uczniów. Na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów wzrosła o 2, a liczba uczniów o 15 (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Numer statystyczny – 000730900.

Dyrektorem od 1 października 1993 r. jest Pan Marek Zietał i pełni tę funkcję nadal.

Główną księgową od 1 września 2015 r. jest Pani Beata Byma, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1,00 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w SP-43 zatrudnionych było 41 nauczycieli na 38,72 etatach oraz 18 pracowników niebędących nauczycielami na 17 etatach, w tym 3 osoby w administracji w wymiarze 3 etatów i 15 osób na 14 etatach obsługowych (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli wzrosło o 4,48 etatu, natomiast nie zmieniło się zatrudnienie wśród pracowników administracyjnych, a wśród pracowników obsługowych spadło o 0,5 etatu (Tabela 1/2 - Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 3 137 032,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 2 227 941,00 zł, tj. 71,02% udziału w budżecie; na składki ZUS – 328 466,00 zł, tj. 10,47% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 49 666,00 zł, tj. 1,58% udziału w budżecie; na wynagrodzenia bezosobowe – 420,00 zł, tj. 0,01% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 20 777,00 zł, tj. 0,66% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 46 307,00 zł, tj. 1,48% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 135 575,00 zł tj. 4,32% udziału w budżecie (Tabela 2/2 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 206 958,66 zł (Tabela 4/2 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 168 736,48 zł, z czego:

- 72,26% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 14,60% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),

Bally

- 4,58% dodatek motywacyjny,
- 1,27% dodatek funkcyjny,
- 8,03% dodatek za godziny nadwymiarowe,
- 0,51% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 2,80% inne dodatki (za wychowawstwo, za opiekuna stażu, SIP, metodyk).

Z informacji pozyskanej z list płac przekazanych przez Kontrolowanego wynika, że w miesiącu wrześniu 2017 r. wypłacono również nagrody jubileuszowe w łącznej kwocie 23 120,32 zł.

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 38 222,18 zł, z czego:

- 69,80% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 19,13% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 17,12% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 1,20% dodatek funkcyjny,
- 3,69% inne dodatki (wyrównawczy, dozorcstwo, wynagrodzenie za czas choroby).

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 99.

IV. Szkoły Podstawowe Specjalne

1. **Szkoła Podstawowa Nr 38 Specjalna (SP-38-Sp.)** w Zabrze, ul. Damrota 33, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowało pod nazwą Zespół Szkół Specjalnych Nr 38, w którego skład wchodziła Szkoła Podstawowa Specjalna Nr 38 (3 oddziały i 26 uczniów), Gimnazjum Specjalne Nr 38 (5 oddziałów i 46 uczniów oraz Filia Szkoły Podstawowej Specjalnej Nr 38 (3 oddziały i 29 uczniów). W sumie funkcjonowało 11 oddziałów, do których uczęszczało 101 uczniów. Na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów wzrosła o 3, a liczba uczniów spadła o 7 (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Numer statystyczny – 000727430.

Dyrektorem od 1 września 1993 r. jest Pani Marlena Rybacka i pełni tę funkcję nadal.

Głównym księgowym od 1 lipca 1996 r. jest Pani Weronika Bugła, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1,00 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w SP-38-Sp. zatrudnionych było 34 nauczycieli na 32,72 etatach oraz 8 pracowników niebędących nauczycielami na 6,5 etatach, w tym 1 osoba w administracji w wymiarze 1 etatu i 7 osób na 5,5 etatach obsługowych (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli wzrosło o 3,04 etatu, natomiast nie zmieniło się zatrudnienie wśród pracowników administracyjno-obługowych (Tabela 1/2 - Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 2 590 256,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 1 835 386,00 zł, tj. 70,86% udziału w budżecie; na składki ZUS – 288 669,00 zł, tj. 11,14% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 41 359,00 zł, tj. 1,50% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 24 000,00 zł, tj. 0,93% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 15 264,00 zł, tj. 0,59% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 105 355,00 zł, tj. 4,07% udziału w budżecie (Tabela 2/2 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 178 545,51 zł (Tabela 4/2 – Zał. nr 6).

Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 160 856,01 zł, z czego:

- 61,94% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 16,44% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 3,93% dodatek motywacyjny,
- 1,69% dodatek funkcyjny,
- 12,77% dodatek za warunki pracy,
- 7,79% dodatek za godziny nadwymiarowe,
- 0,22% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 1,47% inne dodatki (za wychowawstwo, za stopień specjalizacji, SIP).

Z informacji pozyskanej z list płac przekazanej przez Kontrolowanego wynika, że w miesiącu wrześniu 2017 r. wypłacono również nagrody jubileuszowe w kwocie 4 891,70 zł.

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 17 689,50 zł, z czego:

- 62,09% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 30,00% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 19,73% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 6,93% dodatek funkcyjny,
- 0,10% inne dodatki (wyrównawczy).

We wrześniu 2017 r. wypłacono również nagrodę jubileuszową w wysokości 1 660,05 zł.

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 1.

2. Szkoła Podstawowa Specjalna Nr 39 (SP-39-Sp.) w Zabrze, ul. Wolskiego 10, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowało pod nazwą Zespół Szkół Specjalnych Nr 39, w którego skład wchodziła Szkoła Podstawowa Specjalna Nr 39 (5 oddziałów i 40 uczniów), Gimnazjum Specjalne Nr 39 (2 oddziały i 15 uczniów). W sumie funkcjonowało 7 oddziałów, do których uczęszczało 55 uczniów. Na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów wzrosła o 3, a liczba uczniów o 5 (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Numer statystyczny – 000727446

Dyrektorem od 1 kwietnia 2010 r. jest Pani Iwona Dąbrowska – Waśniewska i pełni tę funkcję nadal.

Głównym księgowym od 1 grudnia 2010 r. jest Pani Jolanta Górecka, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 0,50 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w SP-39-Sp. zatrudnionych było 28 nauczycieli na 24,71 etatach oraz 14 pracowników niebędących nauczycielami na 12,13 etatach, w tym 3 osoby w administracji w wymiarze 2 etatów i 11 osób na 10,13 etatach obsługowych (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli wzrosło o 3,51 etatu, natomiast nie zmieniło się zatrudnienie wśród pracowników obsługowych, a zatrudnienie administracji wzrosło o 1 etat (Tabela 1/2 - Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 2 158 016,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 1 492 468,00 zł, tj. 69,16% udziału w budżecie; na składki ZUS – 238 619,00 zł, tj. 11,06% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 34 006,00 zł, tj. 1,58% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 14 669,00 zł, tj. 0,68% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 75 695,00 zł, tj. 3,51% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 84 839,00 zł, tj. 3,93% udziału w budżecie (Tabela 2/2 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 156 350,51 zł (Tabela 4/2 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 131 294,72 zł, z czego:

- 61,78% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 16,33% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 2,42% dodatek motywacyjny,
- 0,96% dodatek funkcyjny,
- 11,45% dodatek za warunki pracy,
- 10,09% dodatek za godziny ponadwymiarowe,
- 3,21% inne dodatki (za wychowawstwo, za opiekuna stażu, SIP, wyrównanie poborów).

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 25 055,79 zł, z czego:

- 63,07% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 32,11% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 16,61% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 3,42% dodatek funkcyjny,
- 2,79% inne dodatki (wyrównawczy, kasjerski).

Balu

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 42.

3. Szkoła Podstawowa Nr 40 Specjalna (SP-40-Sp.) w Zabrze, ul. Bytomska 24, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowało pod nazwą Zespół Szkół Specjalnych Nr 40, w którego skład wchodziła Szkoła Podstawowa Specjalna Nr 40 (10 oddziałów i 70 uczniów), Gimnazjum Specjalne Nr 40 (3 oddziały i 14 uczniów). W sumie funkcjonowało 13 oddziałów, do których uczęszczało 84 uczniów. Na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów wzrosła o 2, a liczba uczniów o 3 (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Numer statystyczny – 000727452.

Dyrektorem od 1 września 2010 r. jest Pani Stanisława Stus i pełni tę funkcję nadal.

Głównym księgowym od 1 września 2003 r. jest Pani Elżbieta Niezabitowska - Kołodziejczyk, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1 etatu, któremu powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w SP-40-Sp. zatrudnionych było 34 nauczycieli na 31,28 etatach oraz 10 pracowników niebędących nauczycielami na 9,10 etatach, w tym 1 osoba w administracji w wymiarze 1 etatu i 9 osób na 8,10 etatach obsługowych (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli wzrosło o 4,82 etatu, natomiast nie zmieniło się zatrudnienie wśród pracowników administracyjnych, a zatrudnienie pracowników obsługowych wzrosło o 1,90 etatów (Tabela 1/2 - Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 2 752 937,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 1 961 425,00 zł, tj. 71,25% udziału w budżecie; na składki ZUS – 350 022,00 zł, tj. 12,71% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 45 732,00 zł, tj. 1,66% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 24 000,00 zł, tj. 0,87% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 33 440,00 zł, tj. 1,21% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 105 902,00 zł, tj. 3,85% udziału w budżecie (Tabela 2/2 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 194 865,46 zł (Tabela 4/2 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 166 641,30 zł, z czego:

- 60,14% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 14,59% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 3,38% dodatek motywacyjny,
- 1,28% dodatek funkcyjny,
- 11,72% dodatek za warunki pracy,
- 11,01% dodatek za godziny nadwymiarowe,
- 3,70% inne dodatki (za wychowawstwo, za opiekuna stażu, SIP).

Z informacji pozyskanej z wyjaśnienia przekazanego przez Kontrolowanego wynika, że w miesiącu wrześniu 2017 r. wypłacono również nagrodę jubileuszową w wysokości 4 041,66 zł.

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 28 224,16 zł, z czego:

- 65,73% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 30,00% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 11,95% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 4,75% dodatek funkcyjny,
- 1,95% inne dodatki (wyrównawczy, kasjerski, dozorcstwo).

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 103.

4. Szkoła Podstawowa Nr 41 Specjalna (SP-41-Sp.) w Zabrze, ul. Konopnickiej 3, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowało pod nazwą Zespół Szkół Specjalnych Nr 41, w którego skład wchodziła Szkoła Podstawowa Specjalna Nr 41 (12 oddziałów i 46 uczniów), Gimnazjum Specjalne Nr 41 (2 oddziały i 11 uczniów) i oddział Przedszkolny w ZSS 41 (2 oddziały i 8 uczniów). W sumie funkcjonowało 16 oddziałów, do których uczęszczało 63

Joł

uczniów. Na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów nie zmieniła się, a liczba uczniów spadła o 2 (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Numer statystyczny – 001073030.

Dyrektorem od 1 września 2001 r. jest Pani Teresa Paradowska i pełni tę funkcję nadal.

Głównym księgowym od 1 lipca 2015 r. jest Pani Bożena Szymborska, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w SP-41-Sp. zatrudnionych było 41 nauczycieli na 39,61 etatach oraz 21 pracowników niebędących nauczycielami na 18,70 etatach, w tym 3 osoby w administracji w wymiarze 2,50 etatu i 18 osób na 16,20 etatach obsługowych (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli wzrosło o 0,89 etatu, nie zmieniło się zatrudnienie wśród pracowników administracyjnych, natomiast wśród pracowników obsługowych spadło o 0,37 etatu (Tabela 1/2 - Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 3 818 257,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 2 693 340,00 zł, tj. 70,54% udziału w budżecie; na składki ZUS – 467 092,00 zł, tj. 12,23% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 63 892,00 zł, tj. 1,67% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 19 521,00 zł, tj. 0,51% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 42 356,00 zł, tj. 1,11% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 159 392,00 zł, tj. 4,17% udziału w budżecie (Tabela 2/2 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 247 263,37 zł (Tabela 4/2 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 200 851,28 zł, z czego:

- 58,15% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 16,32% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 3,17% dodatek motywacyjny,
- 1,07% dodatek funkcyjny,
- 18,49% dodatek za warunki pracy,
- 8,14% dodatek za godziny nadwymiarowe,
- 1,49% inne dodatki (za wychowawstwo, SIP, wyrównanie poborów,

Z informacji pozyskanej z wyjaśnienia przekazanego przez Kontrolowanego wynika, że w miesiącu wrześniu 2017 r. wypłacono również nagrodę jubileuszową w kwocie 18 536,05 zł.

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 46 412,09 zł, z czego:

- 63,74% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 29,82% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 16,67% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 2,42% dodatek funkcyjny,
- 4,21% inne dodatki (wyrównawczy, dozorcstwo, kasjerski, nocny, za warunki pracy).

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 65.

5. Zespół Szkół Specjalnych Nr 42 (ZSS-42) w Zabrze, ul. Sienkiewicza 43, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. w skład ZSS-42 wchodziła Szkoła Podstawowa Nr 47 (3 oddziały i 20 uczniów), Gimnazjum Specjalne Nr 42 (2 oddziały i 14 uczniów), Zasadnicza Szkoła Zawodowa Specjalna (4 oddziały i 31 uczniów), Zasadnicza Szkoła Zawodowa Specjalna dla Uczniów Niesłyszących i Słabosłyszących (2 oddziały i 11 uczniów), XIII Liceum Ogólnokształcące Specjalne dla Niesłyszących i Słabosłyszących (2 oddziały i 9 uczniów), Szkoła Specjalna Przysposabiająca do Pracy (3 oddziały i 15 uczniów), Szkoła Policealna Nr 8 Specjalna (2 oddziały i 7 uczniów). W sumie funkcjonowało 18 oddziałów, do których uczęszczało 107 uczniów. Na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów nie zmieniła się, a liczba uczniów spadła o 11 (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Numer statystyczny – 277874460.

Dyrektorem od 1 września 2001 r. jest Pani Marzena Michalik i pełni tę funkcję nadal.

Bally

Głównym księgowym od 1 lipca 2012 r. jest Pani Aleksandra Śmiejek, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w ZSS-42 zatrudnionych było 44 nauczycieli na 38,41 etatach oraz 11 pracowników niebędących nauczycielami na 10,25 etatach, w tym 3 osoby w administracji w wymiarze 2,75 etatu i 9 osób na 8,25 etatach obsługowych (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli spadło o 0,67 etatu, pracowników administracyjnych o 0,75 etatu, natomiast wśród pracowników obsługowych wzrosło o 1 etat (Tabela 1/2 - Zał. nr 3). Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 3 540 363,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 2 528 465,00 zł, tj. 71,42% udziału w budżecie; na składki ZUS – 405 707,00 zł, tj. 11,46% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 61 361,00 zł, tj. 1,73% udziału w budżecie; na wynagrodzenia bezosobowe – 9 690,00 zł, tj. 0,27% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 29,610,00 zł, tj. 0,84% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 29 319,00 zł, tj. 0,83% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 127 525,00 zł, tj. 3,60% udziału w budżecie (Tabela 2/2 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 229 642,21 zł (Tabela 4/2 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 202 248,83 zł, z czego:

- 49,68% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 14,88% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 2,97% dodatek motywacyjny,
- 1,13% dodatek funkcyjny,
- 10,26% dodatek za warunki pracy,
- 20,13% dodatek za godziny nadwymiarowe,
- 3,09% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 5,34% inne dodatki (za wychowawstwo, za opiekuna stażu, SIP, warunki pracy, wynagrodzenie za czas choroby).

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 27 393,38 zł, z czego:

- 65,23% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 30,00% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 16,41% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 3,00% dodatek funkcyjny,
- 1,50% inne dodatki (wyrównawczy).

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 60.

V. Zespoły Szkolno-Przedszkolne

1. Zespół Szkolno-Przedszkolny Nr 6 (ZSP-6) w Zabrze, ul. Sikorskiego 74, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowało w nim 12 oddziałów, do których uczęszczało 286 uczniów. W skład ZSP-6 wchodzi: 8 oddziałów Szkoły Podstawowej Nr 34, do których uczęszczało 186 uczniów i 4 oddziały Przedszkola nr 30, do których uczęszczało 100 dzieci. Na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów wzrosła o 1, a liczba dzieci spadła o 4 (Tabela 1/3 – Zał. nr 3). Numer statystyczny – 273589662.

Dyrektorem od 1 września 1997 r. jest Pani Małgorzata Skubacz i pełni tę funkcję nadal.

Główną księgową od 2 stycznia 2001 r. jest Pani Halina Marciszewska, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w ZSP-6 zatrudnionych było 30 nauczycieli na 24,03 etatach oraz 19 pracowników niebędących nauczycielami na 15,25 etatach, w tym 3 osoby w administracji w wymiarze 1,75 etatu i 16 osób na 13,50 etatach obsługowych (Tabela 1/3 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli wzrosło o 4,87 etatu, natomiast nie zmieniło się za-



trudnienie wśród pracowników administracyjnych, a pracowników obsługowych spadło o 1,99 etatu (Tabela 1/3 - Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 2 037 064,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 1 386 997,00 zł, tj. 68,09% udziału w budżecie; na składki ZUS – 218 448,00 zł, tj. 10,72% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 31 129,00 zł, tj. 1,53% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 13 913,00 zł, tj. 0,68% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 43 880,00 zł, tj. 2,15% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 90 597,00 zł, tj. 4,45% udziału w budżecie (Tabela 2/3 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 128 318,45 zł (Tabela 4/3 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 97 016,17 zł, z czego:

- 72,96% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 13,89% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 4,76% dodatek motywacyjny,
- 2,21% dodatek funkcyjny,
- 1,02% dodatek za godziny ponadwymiarowe,
- 2,43% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 6,49% inne dodatki (za wychowawstwo, za opiekuna stażu, SIP, średnia urlopową, godziny indywidualne, wynagrodzenie za czas choroby).

Z informacji pozyskanej od jednostki przez Kontrolującą wynika, że w miesiącu wrześniu 2017 r. wypłacono również nagrody jubileuszowe w łącznej kwocie 10 126,66 zł.

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 31 302,28 zł, z czego:

- 66,02% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 20,00% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 18,57% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 3,31% dodatek funkcyjny,
- 5,20% inne dodatki (wyrównawczy, dozorcstwo, wynagrodzenie za czas choroby).

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 47.

2. Zespół Szkolno-Przedszkolny Nr 7 (ZSP-7) w Zabrzu, ul. Daleka 2, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowało w nim 11 oddziałów, do których uczęszczało 179 uczniów. W skład ZSP-7 wchodzi: 2 oddziały Przedszkola Nr 31, do których uczęszczało 48 dzieci, 6 oddziałów Szkoły Podstawowej Nr 11, do których uczęszczało 85 uczniów i 3 oddziały Gimnazjum Nr 7, do których uczęszczało 46 dzieci. Na 1 września 2017 liczba oddziałów nie uległa zmianie, a liczba dzieci spadła o 10 (Tabela 1/3 – Zał. nr 3).

Numer statystyczny – 273587574.

Dyrektorem od 1 września 2007 r. jest Pan Marian Mleczek i pełni tę funkcję nadal.

Główną księgową od 1 stycznia 2005 r. jest Pani Katarzyna Matusiak, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w ZSP-7 zatrudnionych było 37 nauczycieli na 28,82 etatach oraz 16 pracowników niebędących nauczycielami na 14 etatach, w tym 3 osoby w administracji w wymiarze 2,5 etatu i 13 osób na 11,5 etatach obsługowych (Tabela 1/3 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli spadło o 0,82 etatu, natomiast nie zmieniło się zatrudnienie wśród pracowników administracyjno-obługowych (Tabela 1/3 - Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 2 575 226,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 1 800 246,00 zł, tj. 69,91% udziału w budżecie; na składki ZUS – 282 311,00 zł, tj. 10,96% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 40 236,00 zł, tj. 1,56% udziału w budżecie; na wynagrodzenia bezosobowe – 800,00 zł, tj. 0,03% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 25 900,00 zł, tj. 1,01% udziału w bu-

dziecie; na zakup usług pozostałych – 65 990,00 zł, tj. 2,56% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 102 020,00 zł, tj. 3,96% udziału w budżecie (Tabela 2/3 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 146 773,11 zł (Tabela 4/3 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 116 332,89 zł, z czego:

- 68,67% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 16,91% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 3,50% dodatek motywacyjny,
- 2,02% dodatek funkcyjny,
- 0,11% dodatek za warunki pracy,
- 11,06% dodatek za godziny nadwymiarowe,
- 0,46% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 2,56% inne dodatki (za wychowawstwo, za opiekuna stażu, SIP, wynagrodzenie za czas choroby).

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 30 440,22 zł, z czego:

- 67,69% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 20,00% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 18,77% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 2,76% dodatek funkcyjny,
- 23,30% inne dodatki (wyrównawczy, kasjerski, dozorcstwo, wynagrodzenie za czas choroby).

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolującą nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 56.

3. Zespół Szkolno-Przedszkolny Nr 8 (ZSP-8) w Zabrze, ul. Badestinusa 30, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowało w nim 10 oddziałów, do których uczęszczało 169 uczniów. W skład ZSP-8 wchodzi: 2 oddziały Przedszkola Nr 40, do których uczęszczało 49 dzieci i 8 oddziałów Szkoły Podstawowej Nr 32, do których uczęszczało 120 uczniów. Na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów nie uległa zmianie, a liczba dzieci spadła o 7 (Tabela 1/3 – Zał. nr 3). Numer statystyczny – 273587887.

Dyrektorem od 1 września 2012 r. jest Pan Marek Żywiołek i pełni tę funkcję nadal.

Główną księgową od 1 stycznia 2008 r. jest Pani Brygida Miś, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w ZSP-8 zatrudnionych było 23 nauczycieli na 18,65 etatach oraz 11 pracowników niebędących nauczycielami na 10,75 etatach, w tym 1 osoba w administracji w wymiarze 1 etatu i 10 osób na 9,75 etatach obsługowych (Tabela 1/3 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli zmalało o 1,13 etatu, nie zmieniło się zatrudnienie wśród pracowników administracyjnych, natomiast pracowników obsługowych wzrosło o 0,44 etatu (Tabela 1/3 - Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 1 565 751,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 1 088 071,00 zł, tj. 69,49% udziału w budżecie; na składki ZUS – 171 295,00 zł, tj. 10,94% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 24 539,00 zł, tj. 1,57% udziału w budżecie; na wynagrodzenia bezosobowe – 700,00 zł, tj. 0,04% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 13 700,00 zł, tj. 0,87% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 12 914,00 zł, tj. 0,82% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 64 788,00 zł, tj. 4,14% udziału w budżecie (Tabela 2/3 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 92 812,79 zł (Tabela 4/3 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 68 429,40 zł, z czego:

- 69,33% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 16,61% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 3,89% dodatek motywacyjny,



- 3,13% dodatek funkcyjny,
- 9,56% dodatek za godziny nadwymiarowe,
- 0,12% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 2,45% inne dodatki (za wychowawstwo, za opiekuna stażu, średnia urlopową).

Z informacji pozyskanej z list płac przedłożonych przez Kontrolowanego wynika, że w miesiącu wrześniu 2017 r. wypłacono również nagrodę jubileuszową w kwocie 4 111,88 zł.

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 24 383,39 zł, z czego:

- 68,41% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 20,00% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 15,23% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 2,96% dodatek funkcyjny,
- 4,53% inne dodatki (wyrównawczy, kasjerski, dozorczość, wynagrodzenie za czas choroby).

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolującą nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 78.

4. Zespół Szkolno-Przedszkolny Nr 9 (ZSP-9) w Zabrze, ul. Gwarecka 15, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowało w nim 8 oddziałów, do których uczęszczało 124 uczniów. W skład ZSP-9 wchodzi: 2 oddziały Przedszkola Nr 22, do których uczęszczało 47 dzieci i 6 oddziałów Szkoły Podstawowej Nr 46, do których uczęszczało 77 uczniów. Na 1 września 2017 r. liczba oddziałów nie uległa zmianie, a liczba dzieci wzrosła o 2 (Tabela 1/3 – Zał. nr 3). Numer statystyczny – 273587769.

Dyrektorem od 1 września 2001 r. jest Pan Marek Kaczyński i pełni tę funkcję nadal.

Główną księgową od 1 stycznia 1998 r. jest Pani Celina Płonka, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w ZSP-9 zatrudnionych było 26 nauczycieli na 15,26 etatach oraz 14 pracowników niebędących nauczycielami na 10,63 etatach, w tym 3 osoby w administracji w wymiarze 2,75 etatu i 11 osób na 7,88 etatach obsługowych (Tabela 1/3 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli wzrosło o 2,28 etatu, natomiast nie zmieniło się zatrudnienie wśród pracowników administracyjno-obługowych (Tabela 1/3 - Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 1 256 039,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 858 472,00 zł, tj. 68,35% udziału w budżecie; na składki ZUS – 138 860,00 zł, tj. 11,08% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 19 789,00 zł, tj. 1,58% udziału w budżecie; na wynagrodzenia bezosobowe – 3 000,00 zł, tj. 0,24% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 47 450,00 zł, tj. 3,78% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 12 286,00 zł, tj. 0,98% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 69 460,00 zł, tj. 5,53% udziału w budżecie (Tabela 2/3 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 86 459,50 zł (Tabela 4/3 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 62 689,13 zł, z czego:

- 75,12% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 11,86% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 4,79% dodatek motywacyjny,
- 2,01% dodatek funkcyjny,
- 6,34% dodatek za godziny nadwymiarowe,
- 0,46% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 2,36% inne dodatki (za wychowawstwo, za opiekuna stażu).

Z informacji pozyskanej od jednostki przez Kontrolującą wynika, że w miesiącu wrześniu 2017 r. wypłacono również zasiłek na zagospodarowanie dla 2 nauczycieli nagrodą jubileuszową w łącznej kwocie 12 856,59 zł.

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 23 770,37 zł, z czego:

- 69,95% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,

Jan

- 15,41% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 17,08% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 2,94% dodatek funkcyjny,
- 4,38% inne dodatki (wyrównawczy, kasjerski, SIP).

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 73.

5. Zespół Szkolno-Przedszkolny Nr 16 (ZSP-16) w Zabrze, ul. Cmentarna 7, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowało w nim 16 oddziałów, do których uczęszczało 297 uczniów. W skład ZSP-16 wchodzi: 4 oddziały Przedszkola Nr 2, do których uczęszczało 100 dzieci i 12 oddziałów Szkoły Podstawowej Nr 2, do których uczęszczało 197 uczniów. Na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów spadła o 1, a liczba uczniów 23 (Tabela 1/3 – Zał. nr 3). Numer statystyczny – 277614470.

Dyrektorem od 1 września 2015 r. jest Pani Monika Fereniec i pełni tę funkcję nadal.

Główną księgową od 1 października 2016 r. jest Pani Ewa Widulińska, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w ZSP-16 zatrudnionych było 30 nauczycieli na 25,36 etatach oraz 15 pracowników niebędących nauczycielami na 13,31 etatach, w tym 4 osoby w administracji w wymiarze 3,06 etatu i 11 osób na 10,25 etatach obsługowych (Tabela 1/3 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli wzrosło o 4,03 etatu, natomiast zatrudnienie wśród pracowników administracyjno-obługowych spadło o 0,30 etatu w tym 0,03 administracji (Tabela 1/3 - Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 2 216 351,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 1 453 625,00 zł, tj. 65,59% udziału w budżecie; na składki ZUS – 227 922,00 zł, tj. 10,28% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 32 482,00 zł, tj. 1,47% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 29 350,00 zł, tj. 1,32% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 96 381,00 zł, tj. 4,35% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 93 731,00 zł, tj. 4,23% udziału w budżecie (Tabela 2/3 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 132 953,41 zł (Tabela 4/3 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 103 997,63 zł, z czego:

- 76,57% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 13,69% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 4,19% dodatek motywacyjny,
- 2,06% dodatek funkcyjny,
- 3,84% dodatek za godziny nadwymiarowe,
- 0,15% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 2,70% inne dodatki (za wychowawstwo, za opiekuna stażu, SIP).

Z informacji pozyskanej od jednostki przez Kontrolującą wynika, że w miesiącu wrześniu 2017 r. wypłacono również nagrodę jubileuszową w wysokości 10 202,61 zł.

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 28 955,78 zł, z czego:

- 69,39% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 20,00% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 16,29% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 2,27% dodatek funkcyjny,
- 3,15% inne dodatki (wyrównawczy, dozorcstwo).

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 70.

Jam

VI. Zespoły Szkół

1. Zespół Szkół Ogólnokształcących (ZSO) w Zabrzu ul. Wolności 323, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowało w nim 21 oddziałów, do których uczęszczało 592 uczniów. W skład ZSO wchodzi: 9 oddziałów Gimnazjum Nr 1, do których uczęszczało 259 uczniów i 12 oddziałów I Liceum Ogólnokształcącego, do których uczęszczało 333 uczniów. Na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów zmniejszyła się o 3, a liczba uczniów spadła o 105 (Tabela 1/4 – Zał. nr 3). Numer statystyczny – 000784378.

Dyrektorem od 1 września 2002 r. jest Pani Lidia Szafrńska i pełni tę funkcję nadal.

Główną księgową od 1 stycznia 2017 r. jest Pani Elżbieta Migoda, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w ZSO zatrudnionych było 54 nauczycieli na 50,07 etatach oraz 16 pracowników niebędących nauczycielami na 13,25 etatach, w tym 3 osoby w administracji w wymiarze 2,75 etatu i 13 osób na 10,50 etatach obsługowych (Tabela 1/4 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli spadło o 5,58 etatu, natomiast nie zmieniło się zatrudnienie wśród pracowników administracyjno-obługowych (Tabela 1/4 - Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 3 907 627,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 2 677 953,00 zł, tj. 68,53% udziału w budżecie; na składki ZUS – 420 093,00 zł, tj. 10,75% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 59 869,00 zł, tj. 1,53% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 17 150,00 zł, tj. 0,44% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 54 848,00 zł, tj. 1,40% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 158 225,00 zł, tj. 4,05% udziału w budżecie (Tabela 2/4 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 211 174,32 zł (Tabela 4/4 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 178 199,02 zł, z czego:

- 71,65% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 16,65% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 4,14% dodatek motywacyjny,
- 1,95% dodatek funkcyjny,
- 7,61% dodatek za godziny nadwymiarowe,
- 0,54% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 2,03% inne dodatki (za wychowawstwo, za opiekuna stażu, metodyczny, SIP, wynagrodzenie za czas choroby).

Z informacji pozyskanej z list płac przedłożonych przez Kontrolowanego wynika, że w miesiącu wrześniu 2017 r. wypłacono również nagrody jubileuszowe w wysokości 19 999,01 zł.

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 32 975,30 zł, z czego:

- 70,08% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 20,00% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 15,78% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 2,40% dodatek funkcyjny,
- 2,45% inne dodatki (wyrównawczy, kasjerski, dozorcstwo).

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 88.

2. Centrum Edukacji (CE) w Zabrzu, ul. 1 Maja 12, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowały w nim 22 oddziały, do których uczęszczało 509 uczniów. W skład CE wchodzi: 6 oddziałów Gimnazjum Nr 11, do których uczęszczało 148 uczniów, 9 oddziałów IX Liceum Ogólnokształcącego, do którego uczęszczało 189 uczniów i 7 oddziałów Technikum nr 1, do których uczęszczało 172 uczniów. Na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów zmniejszyła się o 1, a liczba uczniów spadła o 24 (Tabela 1/4 – Zał. nr 3).

Numer statystyczny – 000023550.



Dyrektorem od 1 września 1997 r. jest Pan Marian Kitel i pełni tę funkcję nadal.

Główną księgową od 1 marca 2005 r. jest Pani Agnieszka Szendzielorz, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w CE zatrudnionych było 56 nauczycieli na 50,23 etatach oraz 20 pracowników niebędących nauczycielami na 18 etatach, w tym 5 osób w administracji w wymiarze 4 etatów i 15 osób na 14 etatach obsługowych (Tabela 1/4 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli spadło o 0,44 etatu, natomiast nie zmieniło się zatrudnienie wśród pracowników administracyjno-obługowych (Tabela 1/4 - Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 4 310 240,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 2 968 375,00 zł, tj. 68,87% udziału w budżecie; na składki ZUS – 467 294,00 zł, tj. 10,84% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 66 950,00 zł, tj. 1,55% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 10 000,00 zł, tj. 0,23% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 83 996,00 zł, tj. 1,95% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 174 457,00 zł, tj. 4,05% udziału w budżecie (Tabela 2/4 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 252 767,58 zł (Tabela 4/4 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 208 748,08 zł, z czego:

- 71,42% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 16,85% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 3,94% dodatek motywacyjny,
- 1,91% dodatek funkcyjny,
- 8,13% dodatek za godziny nadwymiarowe,
- 0,48% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 2,10% inne dodatki (za wychowawstwo, za opiekuna stażu, SIP, wynagrodzenie za czas choroby).

Z informacji pozyskanej z list płac przekazanych przez Kontrolowanego wynika, że w miesiącu wrześniu 2017 r. wypłacono również odprawę emerytalną, nagrody jubileuszowe i nagrody z okazji Dnia Edukacji w łącznej kwocie 50 262,52 zł.

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 44 019,50 zł, z czego:

- 64,18% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 20,00% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 17,47% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 1,99% dodatek funkcyjny,
- 9,78% inne dodatki (wyrównawczy, kasjerski, nocne, godziny nadliczbowe, wynagrodzenie za czas choroby).

We wrześniu 2017 r. wypłacono również nagrody jubileuszowe, i odprawy emerytalne i nagrody z okazji Dnia Edukacji w łącznej kwocie 24 777,00 zł.

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 80.

3. Zespół Szkół Nr 3 (ZS-3) w Zabrze, ul. 3 Maja 118, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowały w nim 24 oddziały, do których uczęszczało 510 uczniów. W skład ZS-3 wchodzi: 9 oddziałów Gimnazjum Nr 15, do których uczęszczało 198 uczniów, 5 oddziałów XI Liceum Ogólnokształcącego, do którego uczęszczało 115 uczniów i 10 oddziałów Technikum nr 3, do których uczęszczało 197 uczniów. Na dzień 1 września 2017 liczba oddziałów zmalała o 6, a liczba uczniów spadła o 117 (Tabela 1/4 – Zał. nr 3).

Numer statystyczny – 272262203.

Dyrektorem od 1 grudnia 2015 r. jest Pani Anna Milcarz i pełni tę funkcję nadal.

Główną księgową od 1 maja 1993 r. jest Pani Irena Juszcak, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w ZS-3 zatrudnionych było 55 nauczycieli na 47,24 etatach oraz 18 pracowników niebędących nauczycielami na 14,65 etatach, w tym 4 osoby w administracji

Bain

w wymiarze 3,25 etatu i 14 osób na 11,40 etatach obsługowych (Tabela 1/4 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli zmalało o 2,24 etatu, natomiast nie zmieniło się zatrudnienie wśród pracowników administracyjno-obługowych (Tabela 1/4 - Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 3 974 332,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 2 794 662,00 zł, tj. 70,32% udziału w budżecie; na składki ZUS – 445 648,00 zł, tj. 11,21% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 63 505,00 zł, tj. 1,60% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 9 886,00 zł, tj. 0,25% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 49 858,00 zł, tj. 1,25% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 157 382,00 zł, tj. 3,96% udziału w budżecie (Tabela 2/4 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 215 350,13 zł (Tabela 4/4 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 177 638,16 zł, z czego:

- 70,77% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 16,05% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 4,31% dodatek motywacyjny,
- 2,04% dodatek funkcyjny,
- 9,39% dodatek za godziny ponadwymiarowe,
- 0,19% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 1,94% inne dodatki (za wychowawstwo, za opiekuna stazu, SIP, wynagrodzenie za czas opieki nad dzieckiem, wynagr.za czas urlopu okolicznościowego).

Z informacji pozyskanej z list płac przekazanych przez Kontrolowanego wynika, że w miesiącu wrześniu 2017 r. wypłacono również nagrodę jubileuszową w wysokości 5 416,36 zł.

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 37 711,97 zł, z czego:

- 64,60% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 20,00% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 18,56% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 2,50% dodatek funkcyjny,
- 7,98% inne dodatki (wyrównawczy, nocny, wynagrodzenie urlopowe, wynagrodzenie za czas choroby).

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 1.

4. Zespół Szkół Ogólnokształcących Nr 5 (ZSO-5) w Zabrze, ul. Piłsudskiego 29, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowało w nim 18 oddziałów, do których uczęszczało 371 uczniów. W skład ZSO-5 wchodzi 12 oddziałów Gimnazjum Nr 2, do których uczęszczało 241 uczniów i 6 oddziałów II Liceum Ogólnokształcącego, do których uczęszczało 130 uczniów. Na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów zmalała o 1, a liczba uczniów zmalała o 13 (Tabela 1/4 – Zał. nr 3). Numer statystyczny – 273167790.

Dyrektorem od 1 września 2016 r. jest Pani Anna Ligocka – Żyła i pełni tę funkcję nadal.

Główną księgową od 1 kwietnia 2001 r. jest Pani Teresa Baran, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1,00 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w ZSO-5 zatrudnionych było 55 nauczycieli na 51,73 etatach oraz 18 pracowników niebędących nauczycielami na 16,38 etatach, w tym 4 osoby w administracji w wymiarze 4,13 etatu i 14 osób na 12,25 etatach obsługowych (Tabela 1/4 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli zmalało o 0,95 etatu, natomiast nie zmieniło się zatrudnienie wśród pracowników administracyjno-obługowych (Tabela 1/4 - Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 4 120 944,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 2 886 829,00 zł, tj. 70,05% udziału w budżecie; na składki ZUS – 451 155,00 zł, tj. 10,95% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 64 292,00 zł, tj. 1,56% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 22 600,00 zł, tj. 0,55% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 44 225,00 zł, tj. 1,07% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 170 956,00 zł, tj. 4,15% udziału w budżecie (Tabela 2/4 – Zał. nr 4).

Bali

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 237 393,92 zł (Tabela 4/4 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 199 009,37 zł, z czego:

- 74,36% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 17,23% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 4,49% dodatek motywacyjny,
- 1,75% dodatek funkcyjny,
- 2,82% dodatek za godziny nadwymiarowe,
- 1,09% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 2,68% inne dodatki (za wychowawstwo, za opiekuna stażu, SIP, wynagrodzenie za czas choroby). Z informacji pozyskanej od jednostki przez Kontrolującą wynika, że w miesiącu wrześniu 2017 r. wypłacono również nagrodę jubileuszową w wysokości 19 279,42 zł.

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 38 384,55 zł, z czego:

- 69,08% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 20,00% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 17,88% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 1,85% dodatek funkcyjny,
- 2,91% inne dodatki (wyrównawczy, kasjerski, specjalny).

We wrześniu 2017 r. wypłacono również nagrodę jubileuszową w wysokości 1 641,94 zł.

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 4.

5. Zespół Szkół Nr 10 (ZS-10) w Zabrze, ul. Chopina 26, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowały w nim 34 oddziały, do których uczęszczało 863 uczniów. W skład ZS-10 wchodzi 14 oddziałów Gimnazjum Nr 10, do których uczęszczało 330 uczniów, 12 oddziałów VII Liceum Ogólnokształcącego do których uczęszczało 330 uczniów i 8 oddziałów Technikum Nr 7, do których uczęszczało 203 uczniów. Na dzień 1 września 2017 liczba oddziałów zmalała o 2, a liczba uczniów o 19 (Tabela 1/4 – Zał. nr 3).

Numer statystyczny – 000201566.

Dyrektorem od 1 września 2008 r. jest Pan Mirosław Mendecki i pełni tę funkcję nadal.

Główną księgową od 1 kwietnia 2008 r. jest Pani Anna Sikora, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w ZS-10 zatrudnionych było 96 nauczycieli na 84,91 etatach oraz 23 pracowników niebędących nauczycielami na 21 etatach, w tym 5 osób w administracji w wymiarze 4,25 etatu i 18 osób na 16,75 etatach obsługowych (Tabela 14 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli wzrosło o 3,65 etatu, natomiast zatrudnienie wśród pracowników administracyjnych wzrosło 0,60 etatu, a pracowników obsługowych spadło o 0,60 etatu. (Tabela 1/4 - Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 6 474 045,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 4 638 056,00 zł, tj. 71,64% udziału w budżecie; na składki ZUS – 728 545,00 zł, tj. 11,25% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 103 843,00 zł, tj. 1,60% udziału w budżecie; na wynagrodzenia bezosobowe – 23 233,00 zł, tj. 0,36% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 114 499,00 zł, tj. 1,77% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 49 277,00 zł, tj. 0,76% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 276 420,00 zł, tj. 4,27% udziału w budżecie (Tabela 2/4 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 392 539,69 zł (Tabela 4/4 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 345 619,74 zł, z czego:

- 71,05% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 16,91% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 3,65% dodatek motywacyjny,
- 0,96% dodatek funkcyjny,



- 7,33% dodatek za godziny ponadwymiarowe,
- 2,58% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 2,42% inne dodatki (za wychowawstwo, za opiekuna stażu, SIP, metodyka, wynagrodzenie za czas choroby).

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 46 919,95 zł, z czego:

- 69,25% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 20,00% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 18,02% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 2,57% dodatek funkcyjny,
- 1,85% inne dodatki (wyrównawczy, kasjerski, wynagrodzenie za czas choroby).

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 132.

6. Zespół Szkół Ogólnokształcących Nr 11 (ZSO-11) w Zabrze, ul. Sienkiewicza 33, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowały w nim 24 oddziały, do których uczęszczało 724 uczniów. W skład ZSO-11 wchodzi 12 oddziałów Gimnazjum Nr 3, do których uczęszczało 360 uczniów i 12 oddziałów III Liceum Ogólnokształcącego do których uczęszczało 364 uczniów. Na dzień 1 września 2017 liczba oddziałów spadła o 2, a liczba uczniów zmalała o 86 (Tabela 1/4 – Zał. nr 3). Numer statystyczny – 276304306.

Dyrektorem od 1 września 2010 r. jest Pani Magdalena Kaernbach – Wojtaś i pełni tę funkcję nadal.

Główną księgową od 5 maja 2004 r. jest Pani Jolanta Jędrzejak, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w ZSO-11 zatrudnionych było 66 nauczycieli na 62,59 etatach oraz 16 pracowników niebędących nauczycielami na 14,25 etatach, w tym 4 osoby w administracji w wymiarze 4 etatów i 12 osób na 10,25 etatach obsługowych (Tabela 1/4 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli spadło o 3,82 etatu, natomiast nie zmieniło się zatrudnienie wśród pracowników obsługowych, a zatrudnienie pracowników administracyjnych wzrosło o 1 etat. (Tabela 1/4 - Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 4 996 828,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 3 567 797,00 zł, tj. 71,40% udziału w budżecie; na składki ZUS – 561 073,00 zł, tj. 11,23% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 79 955,00 zł, tj. 1,60% udziału w budżecie; na wynagrodzenia bezosobowe – 1 162,00 zł, tj. 0,02% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 19 897,00 zł, tj. 0,40% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 57 988,00 zł, tj. 1,16% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 205 405,00 zł, tj. 4,11% udziału w budżecie (Tabela 2/4 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 309 451,77 zł (Tabela 4/4 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 271 904,29 zł, z czego:

- 65,11% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 16,79% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 3,66% dodatek motywacyjny,
- 1,28% dodatek funkcyjny,
- 4,69% dodatek za warunki pracy,
- 10,24% dodatek za godziny ponadwymiarowe,
- 1,48% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 2,62% inne dodatki (za wychowawstwo, za opiekuna stażu, SIP, nauczanie indywidualne).

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 37 547,48 zł, z czego:

- 66,89% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 20,00% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),

Jalu

- 16,51% dodatek za usługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 3,58% dodatek funkcyjny,
- 5,11% inne dodatki (wyrównawczy, kasjerski, ekwiwalent za urlop, wynagrodzenie za czas choroby). Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 63.

7. Zespół Szkół Ogólnokształcących Nr 12 (ZSO-12) w Zabrze, ul. Gen. W. Andersa 64, jest jednostką budżetową. Na dzień stycznia 2017 r. funkcjonowało w nim 15 oddziałów, do których uczęszczało 335 uczniów. W skład ZSO-12 wchodzi 9 oddziałów Gimnazjum z Oddziałami integracyjnymi Nr 4, do których uczęszczało 202 uczniów i 6 oddziałów IV Liceum Ogólnokształcącego do których uczęszczało 133 uczniów. Na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów spadła o 3, a liczba uczniów zmalała o 74 (Tabela 1/4 – Zał. nr 3).

Numer statystyczny – 276304230.

Dyrektorem od 1 marca 2004 r. jest Pan Jacek Szkarłat i pełni tę funkcję nadal.

Główną księgową od 1 marca 1993 r. jest Pani Danuta Niedospał, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w ZSO-12 zatrudnionych było 42 nauczycieli na 35,81 etatach oraz 11 pracowników niebędących nauczycielami na 10,25 etatach, w tym 3 osoby w administracji w wymiarze 3 etatów i 8 osób na 7,25 etatach obsługowych (Tabela 1/4 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli spadło o 1,67 etatu, natomiast nie zmieniło się zatrudnienie wśród pracowników administracyjno-obługowych (Tabela 1/4 - Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 2 857 942,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 2 036 896,00 zł, tj. 71,27% udziału w budżecie; na składki ZUS – 317 535,00 zł, tj. 11,11% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 45 489,00 zł, tj. 1,59% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 23 329,00 zł, tj. 0,82% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 31 891,00 zł, tj. 1,12% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 118 788,00 zł, tj. 4,16% udziału w budżecie (Tabela 2/4 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 156 388,54 zł (Tabela 4/4 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 131 691,14 zł, z czego:

- 68,55% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 17,99% dodatek za usługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 1,69% dodatek motywacyjny,
- 0,81% dodatek funkcyjny,
- 6,52% dodatek za godziny nadwymiarowe,
- 3,25% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 6,85% inne dodatki (za wychowawstwo, SIP, wynagrodzenie za czas choroby).

Z informacji przekazanej przez Kontrolowanego wynika, że w miesiącu wrześniu 2017 r. wypłacono również nagrody jubileuszowe w łącznej kwocie 20 554,92 zł.

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 24 697,40 zł, z czego:

- 63,68% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 24,49% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 21,00% dodatek za usługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 7,08% dodatek funkcyjny,
- 0,26% inne dodatki (wyrównawczy).

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 89.

8. Zespół Szkół Ogólnokształcących Nr 14 (ZSO-14) w Zabrze, ul. Korczoka 98, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowało w nim 8 oddziałów, do których

Judy

uczęszczało 177 uczniów. W skład ZS-14 wchodzi 5 oddziałów Gimnazjum Nr 17, do których uczęszczało 112 uczniów i 3 oddziały VIII Liceum Ogólnokształcącego do których uczęszczało 65 uczniów. Na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów spadła o 1, a liczba uczniów o 13 (Tabela 1/4 – Zał. nr 3). Numer statystyczny – 276795920.

Dyrektorem od 1 września 2000 r. do 31 sierpnia 2017 r. była Pani Alicja Szostek. Od 1 września 2017 r. dyrektorem jest Pani Monika Gawłowska, której powierzenie stanowiska nastąpiło zgodnie z Zarządzeniem Prezydenta Miasta Zabrze Nr 623/WO/2017 z dnia 29.06.2017 r. obejmujący okres od 1 września 2017 r. do 31 sierpnia 2022 r.

Główną księgową od 1 września 2000 r. jest Pani Kornelia Mielcarek, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w ZSO-14 zatrudnionych było 30 nauczycieli na 20,76 etatach oraz 11 pracowników niebędących nauczycielami na 10 etatach, w tym 3 osoby w administracji w wymiarze 2,5 etatu i 8 osób na 7,5 etatach obsługowych (Tabela 1/4 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli wzrosło o 1,32 etatu, natomiast nie zmieniło się zatrudnienie wśród pracowników administracyjno-obługowych (Tabela 1/4 - Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 1 888 735,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 1 291 567,00 zł, tj. 68,38% udziału w budżecie; na składki ZUS – 202 848,00 zł, tj. 10,74% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 28 906,00 zł, tj. 1,53% udziału w budżecie; na wynagrodzenia bezosobowe – 1,00 zł, tj. 0% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 17 320,00 zł, tj. 0,92% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 38 769,00 zł, tj. 2,05% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 74 217,00 zł, tj. 3,93% udziału w budżecie (Tabela 2/4 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 112 952,52 zł (Tabela 4/4 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 86 651,06 zł, z czego:

- 74,66% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 14,91% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 4,24% dodatek motywacyjny,
- 2,33% dodatek funkcyjny,
- 4,24% dodatek za godziny nadwymiarowe,
- 0,90% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 2,51% inne dodatki (za wychowawstwo, za opiekuna stażu, SIP, wynagrodzenie za czas choroby).

Z informacji pozyskanej z list płac przedłożonych przez Kontrolowanego wynika, że w miesiącu wrześniu 2017 r. wypłacono również odprawy emerytalne, odprawy z redukcji etatu i nagrody dyrektora w łącznej kwocie 40 235,68 zł.

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 26 301,46 zł, z czego:

- 66,05% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 20,00% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 20,84% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 2,97% dodatek funkcyjny,
- 4,01% inne dodatki (wyrównawczy, wynagrodzenie za czas choroby).

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 70.

9. Centrum Kształcenia Ogólnego i Zawodowego (CKOiZ) w Zabrzu, ul. Zwrotnicza 11, jest jednostką budżetową. Na dzień stycznia 2017 r. funkcjonowały w nim 24 oddziały, do których uczęszczało 291 uczniów. W skład CKOiZ wchodzi 13 oddziałów Gimnazjum Nr 6, do których uczęszczało 129 uczniów i 11 oddziałów Zasadniczej Szkoły Zawodowej Nr 7, do których uczęszczało 162 uczniów. Od 1 września 2017 r. funkcjonuje 9 oddziałów Branżowej Szkoły I Stopnia Nr 7, do której uczęszcza 164 uczniów i 12 oddziałów Szkoły Podstawowej Nr 48 z Od-

Balu

działami Przyspasabiającymi do Pracy, w której uczy się 146 uczniów. W porównaniu ze styczniem 2017 liczba oddziałów spadła o 3, a liczba uczniów wzrosła o 19 (Tabela 1/4 – Zał. nr 3).

Numer statystyczny – 276937030.

Dyrektorem od 19 listopada 2008 r. jest Pani Mariola Walas i pełni tę funkcję nadal.

Główną księgową od 1 maja 1997 r. jest Pani Agnieszka Wierzejska, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych. Od dnia 2 czerwca 2015 r. do 16 lutego 2017 r. zastępstwo w wymiarze 0,50 etatu pełniła Pani Anna Sikora.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w CKOiZ zatrudnionych było 54 nauczycieli na 49,50 etatach oraz 12 pracowników niebędących nauczycielami na 11,5 etatach, w tym 4 osoby w administracji w wymiarze 3,5 etatu i 8 osób na 8 etatach obsługowych (Tabela 1/4 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli spadło o 0,69 etatu, natomiast zatrudnienie wśród pracowników administracyjnych spadło o 1 etat, zatrudnienie pracowników obsługowych wzrosło o 1 etat (Tabela 1/4 - Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 3 751 463,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 2 624 144,00 zł, tj. 69,95% udziału w budżecie; na składki ZUS – 409 370,00 zł, tj. 10,91% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 58 344,00 zł, tj. 1,56% udziału w budżecie; na wynagrodzenia bezosobowe – 6 920,00 zł, tj. 0,18% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 171 817,00 zł, tj. 4,58% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 51 702,00 zł, tj. 1,38% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 161 273,00 zł, tj. 4,30% udziału w budżecie (Tabela 2/4 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 213 578,13 zł (Tabela 4/4 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 188 109,52 zł, z czego:

- 71,79% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 15,70% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 4,27% dodatek motywacyjny,
- 2,28% dodatek funkcyjny,
- 0,50% dodatek za warunki pracy,
- 6,05% dodatek za godziny nadwymiarowe,
- 0,69% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 3,16% inne dodatki (za wychowawstwo, za opiekuna stażu, SIP, nauczanie indywidualne,

wynagrodzenie za czas choroby).

Z informacji pozyskanej z przedłożonych przez Kontrolowanego list płac wynika, że w miesiącu wrześniu 2017 r. wypłacono również nagrody jubileuszowe w łącznej kwocie 26 694,66 zł.

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 25 468,61 zł, z czego:

- 68,84% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 20,00% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 17,35% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 2,15% dodatek funkcyjny,
- 3,30% inne dodatki (wyrównawczy, nocny, wynagrodzenie za czas choroby).

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 82.

10. Zespół Szkół Nr 17 (ZS-17) w Zabrze, ul. Piłsudskiego 58, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowało w nim 13 oddziałów, do których uczęszczało 270 uczniów. W skład ZS-17 wchodzi 2 oddziały Szkoły Policealnej Nr 4, do których uczęszczało 34 uczniów i 11 oddziałów Technikum Nr 8, do których uczęszczało 236 uczniów. Na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów nie zmieniła się, a liczba uczniów wzrosła o 6 (Tabela 1/4 – Zał. nr 3). Numer statystyczny – 000026181.

Dyrektorem od 1 września 2007 r. jest Pani Lucyna Granda i pełni tę funkcję nadal.

Bau

Główną księgową od 1 września 1995 r. do 28 lutego 2017 r. była Pani Janina Kujawa, a od 1 marca 2017 r. główną księgową jest Pani Patrycja Fuchs, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w ZS-17 zatrudnionych było 27 nauczycieli na 24,83 etatach oraz 9 pracowników niebędących nauczycielami na 6,75 etatach, w tym 3 osoby w administracji w wymiarze 2 etatów i 6 osób na 4,75 etatach obsługowych (Tabela 1/4 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli wzrosło o 0,12 etatu, natomiast nie zmieniło się zatrudnienie wśród pracowników administracyjnych, a pracowników obsługowych wzrosło o 1 etat (Tabela 1/4 – Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 2 122 112,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 1 464 011,00 zł, tj. 68,99% udziału w budżecie; na składki ZUS – 231 000,00 zł, tj. 10,89% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 33 099,00 zł, tj. 1,56% udziału w budżecie; na wynagrodzenia bezosobowe – 1,00 zł, tj. 0% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 13 000,00 zł, tj. 0,61% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 30 097,00 zł, tj. 1,42% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 82 484,00 zł, tj. 3,89% udziału w budżecie (Tabela 2/4 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 123 545,91 zł (Tabela 4/4 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 105 537,46 zł, z czego:

- 69,13% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 16,32% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 4,51% dodatek motywacyjny,
- 2,89% dodatek funkcyjny,
- 10,16% dodatek za godziny nadwymiarowe,
- 2,03% inne dodatki (za wychowawstwo, za opiekuna stażu).

Z informacji pozyskanej z list płac przekazanych przez Kontrolowanego wynika, że w miesiącu wrześniu 2017 r. wypłacono również nagrody jubileuszowe w łącznej kwocie 13 548,35 zł.

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 18 008,45 zł, z czego:

- 68,30% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 20,00% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 15,74% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 5,16% dodatek funkcyjny,
- 2,13% inne dodatki (wyrównawczy).

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 53.

11. Zespół Szkół Nr 18 (ZS-18) w Zabrze, ul. Sitki 55, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowało w nim 16 oddziałów, do których uczęszczało 281 uczniów. W skład ZS-18 wchodzi 6 oddziałów Szkoły Podstawowej Nr 35, do których uczęszczało 131 uczniów, 6 oddziałów Ogólnokształcącej Szkoły Sztuk Pięknych, do których uczęszczało 85 uczniów i 4 oddziały Liceum Plastycznego, do których uczęszcza 65 uczniów. Na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów wzrosła o 1, a liczba uczniów wzrosła o 24 (Tabela 1/4 – Zał. nr 3). Numer statystyczny – 277873615.

Dyrektorem od 1 lipca 2014 r. jest Pan Wojciech Werner i pełni tę funkcję nadal.

Główną księgową od 1 stycznia 2006 r. jest Pani Aleksandra Laszek, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w ZS-18 zatrudnionych było 54 nauczycieli na 47,58 etatach oraz 17 pracowników niebędących nauczycielami na 13,35 etatach, w tym 3 osoby w administracji w wymiarze 3 etatów i 14 osób na 10,35 etatach obsługowych (Tabela 1/4 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli wzrosło o 3,88 etatu, natomiast nie zmieniło się za-

Jan

trudnienie wśród pracowników administracyjnych, a zatrudnienie pracowników obsługowych spadło o 0,55 etatu (Tabela 1/4 - Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 3 352 686,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 2 396 579,00 zł, tj. 71,48% udziału w budżecie; na składki ZUS – 379 050,00 zł, tj. 11,31% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 54 030,00 zł, tj. 1,61% udziału w budżecie; na wynagrodzenia bezosobowe – 3 300,00 zł, tj. 0,10% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 25 600,00 zł, tj. 0,76% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 37 098,00 zł, tj. 1,11% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 146 137,00 zł, tj. 4,36% udziału w budżecie (Tabela 2/4 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 203 005,22 zł (Tabela 4/4 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 171 891,55 zł, z czego:

- 71,24% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 14,05% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 3,78% dodatek motywacyjny,
- 2,55% dodatek funkcyjny,
- 7,50% dodatek za godziny ponadwymiarowe,
- 1,09% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 3,81% inne dodatki (za wychowawstwo, za opiekuna stażu, SIP, wynagrodzenie za czas choroby).

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 31 113,67 zł, z czego:

- 66,33% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 20,00% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 21,43% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 3,62% dodatek funkcyjny,
- 2,57% inne dodatki (wyrównawczy, kasjerski, wynagrodzenie za czas choroby).

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 29.

12. Zespół Szkół Sportowych (ZSSport.) w Zabrze, ul. Płaskowickiej 2, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowały w nim 24 oddziały, do których uczęszczało 444 uczniów. W skład ZSSport. wchodzi 9 oddziałów Szkoły Podstawowej Nr 19, do których uczęszczało 180 uczniów, 3 oddziały Szkoły Mistrzostwa Sportowego, do których uczęszczało 42 uczniów, 6 oddziałów Gimnazjum Nr 19, do których uczęszczało 140 uczniów, 3 oddziały Gimnazjum Mistrzostwa Sportowego, do których uczęszczało 20 uczniów i 3 oddziały XII Liceum Ogólnokształcącego, do których uczęszcza 62 uczniów. Na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów zmalała o 1, a liczba uczniów o 13 (Tabela 1/4 – Zał. nr 3).

Numer statystyczny – 276576223.

Dyrektorem od 1 grudnia 2008 r. jest Pani Wioletta Stępień i pełni tę funkcję nadal.

Główną księgową od 1 lipca 2009 r. jest Pani Sonia Nowak, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w ZSSport. zatrudnionych było 70 nauczycieli na 62,19 etatach oraz 13 pracowników niebędących nauczycielami na 11,75 etatach, w tym 2 osoby w administracji w wymiarze 2 etatów i 11 osób na 9,75 etatach obsługowych (Tabela 1/4 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli spadło o 1,61 etatu, zatrudnienie wśród pracowników administracyjnych wzrosło o 1 etat, natomiast wśród pracowników obsługowych spadło o 0,25 etatu (Tabela 1/4 - Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 5 207 585,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 3 284 445,00 zł, tj. 63,07% udziału w budżecie; na składki ZUS – 519 334,00 zł, tj. 9,97% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 74 007,00 zł, tj. 1,42% udziału w budżecie; na wynagrodzenia bezosobowe – 17 940,00 zł, tj. 0,34% udziału



w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 22 688,00 zł, tj. 0,44% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 36 177,00 zł, tj. 0,69% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 200 258,00 zł, tj. 3,85% udziału w budżecie (Tabela 2/4 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 247 362,06 zł (Tabela 4/4 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 217 627,56 zł, z czego:

- 71,22% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
 - 14,53% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
 - 4,02% dodatek motywacyjny,
 - 1,74% dodatek funkcyjny,
 - 8,13% dodatek za godziny nadwymiarowe,
 - 2,39% dodatek za zastępstwa doraźne,
 - 2,15% inne dodatki (za wychowawstwo, za opiekuna stażu, wynagrodzenie za czas choroby).
- Z informacji pozyskanej od jednostki przez Kontrolującą wynika, że w miesiącu wrześniu 2017 r. wypłacono również nagrodę jubileuszową w wysokości 8 953,16 zł.

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 29 734,50 zł, z czego:

- 66,96% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 20,00% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 14,39% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 5,24% dodatek funkcyjny,
- 4,78% inne dodatki (wyrównawczy, specjalny, kasjerski, dozorcstwo).

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 123.

13. Zabrzeńskie Centrum Kształcenia Ogólnego i Zawodowego (ZCKOiZ) w Zabrzu, ul. Piłsudskiego 58, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowało w nim 20 oddziałów, do których uczęszczało 459 uczniów. W skład ZCKOiZ wchodzi 16 oddziałów Technikum Nr 6, do których uczęszczało 387 uczniów i 4 oddziały Zasadniczej Szkoły Zawodowej, do których uczęszczało 72 uczniów. Na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów nie zmieniła się, a liczba uczniów spadła o 36 (Tabela 1/4 – Zał. nr 3).

Numer statystyczny – 000201678.

Dyrektorem od 1 września 2011 r. jest Pani Marzena Wiercigroch i pełni tę funkcję nadal.

Główną księgową od 1 maja 2006 r. jest Pani Danuta Maciejczyk, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w ZCKOiZ zatrudnionych było 48 nauczycieli na 42,76 etatach oraz 17 pracowników niebędących nauczycielami na 16,50 etatach, w tym 4 osoby w administracji w wymiarze 4 etatów i 13 osób na 12,50 etatach obsługowych (Tabela 14 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli spadło o 1 etat, natomiast nie zmieniło się zatrudnienie wśród pracowników administracyjno-obługowych (Tabela 1/4 - Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 4 032 028,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 2 613 946,00 zł, tj. 64,83% udziału w budżecie; na składki ZUS – 414 103,00 zł, tj. 10,27% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 59 017,00 zł, tj. 1,46% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 15 995,00 zł, tj. 0,40% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 49 647,00 zł, tj. 1,23% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 150 407,00 zł, tj. 3,73% udziału w budżecie (Tabela 2/4 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 223 197,75 zł (Tabela 4/4 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 181 956,11 zł, z czego:

- 67,08% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 15,56% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 3,85% dodatek motywacyjny,
- 2,41% dodatek funkcyjny,

Baum

- 11,05% dodatek za godziny nadwymiarowe,
- 1,04% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 4,13% inne dodatki (za wychowawstwo, za opiekuna stażu, SIP, ekwiwalent za urlop, wynagrodzenie za czas choroby).

Z informacji pozyskanej od jednostki przez Kontrolującą wynika, że w miesiącu wrześniu 2017 r. wypłacono również nagrodę jubileuszową w wysokości 2 392,79 zł.

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 41 241,64 zł, z czego:

- 68,56% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 20,00% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 18,16% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 2,28% dodatek funkcyjny,
- 3,00% inne dodatki (wyrównawczy, kasjerski, wynagrodzenie za czas choroby).

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 184.

14. Zespół Szkół Mechaniczno-Samochodowych (ZSM-S) w Zabrze, ul. Franciszkańska nr 4, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowało w nim 16 oddziałów, do których uczęszczało 325 uczniów. W skład ZSM-S wchodzi 8 oddziałów Technikum Nr 2, do których uczęszczało 165 uczniów i 8 oddziałów Zasadniczej Szkoły Zawodowej Nr 8, do których uczęszczało 160 uczniów. Na dzień 1 września 2017 r. utworzono Branżową Szkołę I Stopnia Nr 8, a przestała funkcjonować Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 8. Ogółem liczba oddziałów spadła o 1, a liczba uczniów zmalała o 34 (Tabela 1/4 – Zał. nr 3).

Numer statystyczny – 000695545.

Dyrektorem od 1 września 2016 r. jest Pani Izabela Toczowska i pełni tę funkcję nadal.

Główną księgową od 1 września 1993 r. jest Pani Grażyna Brela, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 0,50 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w ZSM-S zatrudnionych było 33 nauczycieli na 29,14 etatach oraz 14 pracowników niebędących nauczycielami na 11,75 etatach, w tym 4 osoby w administracji w wymiarze 3 etatów i 10 osób na 8,75 etatach obsługowych (Tabela 1/4 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli spadło o 3,43 etatu, natomiast nie zmieniło się zatrudnienie wśród pracowników administracyjnych, a wśród pracowników obsługowych wzrosło o 0,25 etatu (Tabela 1/4 - Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 2 662 780,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 1 829 055,00 zł, tj. 68,69% udziału w budżecie; na składki ZUS – 280 173,00 zł, tj. 10,52% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 39 931,00 zł, tj. 1,50% udziału w budżecie; na wynagrodzenia bezosobowe – 9 000,00 zł, tj. 0,34% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 22 090,00 zł, tj. 0,83% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 54 073,00 zł, tj. 2,03% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 100 699,00 zł, tj. 3,78% udziału w budżecie (Tabela 2/4 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 140 898,86 zł (Tabela 4/4 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 110 977,42 zł, z czego:

- 68,78% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 16,49% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 4,06% dodatek motywacyjny,
- 2,68% dodatek funkcyjny,
- 10,04% dodatek za godziny nadwymiarowe,
- 0,40% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 2,70% inne dodatki (za wychowawstwo, wynagrodzenie za czas choroby).

Z informacji pozyskanej z list płac przekazanych przez Kontrolowanego wynika, że w miesiącu wrześniu 2017 r. wypłacono również nagrody jubileuszowe w wysokości 16 970,24 zł.

Bau

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 29 921,44 zł, z czego:

- 67,47% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 20,03% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 20,02% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 4,60% dodatek funkcyjny,
- 0,91% inne dodatki (wyrównawczy, wynagrodzenie za czas choroby).

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 107.

15. Zespół Szkół Ekonomiczno-Usługowych (ZSE-U) w Zabrzu, ul. Traugutta 1, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowało w nim 15 oddziałów, do których uczęszczało 371 uczniów. W skład ZSE-U wchodzi 12 oddziałów Technikum Nr 4, do których uczęszczało 303 uczniów i 3 oddziały Zasadniczej Szkoły Zawodowej Nr 9, do których uczęszczało 68 uczniów. Na dzień 1 września 2017 liczba oddziałów zwiększyła się o 2, a liczba uczniów wzrosła o 55 (Tabela 1/4 – Zał. nr 3). Numer statystyczny – 000201603.

Dyrektorem od 1 września 2016 r. jest Pani Iwona Nowakowska i pełni tę funkcję nadal.

Głównym księgowym od 1 września 2016 r. jest Pan Przemysław Majka, zatrudniony na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1 etatu, któremu powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w ZSE-U zatrudnionych było 45 nauczycieli na 35,56 etatach oraz 11 pracowników niebędących nauczycielami na 10,75 etatach, w tym 2 osoby w administracji w wymiarze 2 etatów i 9 osób na 8,75 etatach obsługowych (Tabela 1/4 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli wzrosło o 4,41 etatu, natomiast nie zmieniło się zatrudnienie wśród pracowników administracyjnych, a wśród pracowników obsługowych wzrosło o 3 etaty (Tabela 1/4 - Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 3 145 648,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 2 084 205,00 zł, tj. 66,26% udziału w budżecie; na składki ZUS – 328 208,00 zł, tj. 10,43% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 47 033,00 zł, tj. 1,50% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 23 000,00 zł, tj. 0,73% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 58 930,00 zł, tj. 1,87% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 121 577,00 zł, tj. 3,86% udziału w budżecie (Tabela 2/4 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 199 366,84 zł (Tabela 4/4 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 168 423,70 zł, z czego:

- 68,18% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 16,62% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 3,53% dodatek motywacyjny,
- 1,97% dodatek funkcyjny,
- 11,92% dodatek za godziny nadwymiarowe,
- 0,55% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 2,51% inne dodatki (za wychowawstwo, za opiekuna stażu, wynagrodzenie za czas choroby).

Z informacji pozyskanej od jednostki przez Kontrolującą wynika, że w miesiącu wrześniu 2017 r. wypłacono również nagrodę jubileuszową w wysokości 10 458,04 zł.

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 30 943,14 zł, z czego:

- 68,15% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 20,00% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 17,24% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 3,35% dodatek funkcyjny,
- 3,12% inne dodatki (wyrównawczy, ekwiwalent za urlop, wynagrodzenie za czas choroby).

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 26.

Boey

16. Zespół Szkół Spożywczych (ZSSpoż.) w Zabrze, ul. Franciszkańska 13, jest jednostką budżetową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. funkcjonowało w nim 11 oddziałów, do których uczęszczało 237 uczniów. W skład ZSSpoż. wchodzi 6 oddziałów Technikum Nr 5, do których uczęszczało 142 uczniów i 5 oddziałów Zasadniczej Szkoły Zawodowej Nr 5, do których uczęszczało 95 uczniów. Na dzień 1 września roku 2017 liczba oddziałów nie zmieniła się, a liczba uczniów wzrosła o 7 (Tabela 1/4 – Zał. nr 3). Numer statystyczny – 000201655.

Dyrektorem od 1 września 2002 r. jest Pani Urszula Surel – Hildebrand i pełni tę funkcję nadal.

Głównym księgowym od 16 lutego 2004 r. jest Pani Elżbieta Migoda, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 0,75 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Na dzień 1 stycznia 2017 r. w ZSSpoż. zatrudnionych było 31 nauczycieli na 28,27 etatach oraz 12 pracowników niebędących nauczycielami na 10,88 etatach, w tym 3 osoby w administracji w wymiarze 2,75 etatu i 9 osób na 8,13 etatach obsługowych (Tabela 1/4 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. zatrudnienie nauczycieli zmalało o 0,01 etatu, natomiast nie zmieniło się zatrudnienie wśród pracowników administracyjno-obługowych (Tabela 1/4 - Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 2 678 454,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 1 764 897,00 zł, tj. 65,89% udziału w budżecie; na składki ZUS – 279 505,00 zł, tj. 10,44% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 40 041,00 zł, tj. 1,49% udziału w budżecie; na wynagrodzenia bezosobowe – 1,00 zł, tj. 0% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 21 380,00 zł, tj. 0,80% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 44 917,00 zł, tj. 1,68% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 99 378,00 zł, tj. 3,71% udziału w budżecie (Tabela 2/4 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 146 184,65 zł (Tabela 4/4 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 121 582,67 zł, z czego:

- 71,99% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 17,55% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 4,03% dodatek motywacyjny,
- 3,14% dodatek funkcyjny,
- 6,20% dodatek za godziny nadwymiarowe,
- 0,50% dodatek za zastępstwa doraźne,
- 1,51% inne dodatki (za wychowawstwo, SIP).

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 24 601,98 zł, z czego:

- 66,80% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 20,00% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 18,78% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 4,28% dodatek funkcyjny,
- 3,01% inne dodatki (wyrównawczy, kasjerski).

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolującą nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 135

17. VI Liceum Ogólnokształcące (LO-VI) w Zabrze, ul. Wajdy 7, jest nowo powstałą jednostką budżetową. Na dzień 1 września roku 2017 liczba posiada 1 oddział i 16 uczniów (Tabela 1/4 – Zał. nr 3). Numer statystyczny – 271289105

Dyrektorem od 1 września 2017 r. jest Pan Dariusz Ordysiński, powierzenie stanowiska na okres od 1 września 2017 r. do 30 czerwca 2018 r. na podstawie Zarządzenia Nr 864/WO/2017 Prezydenta Miasta Zabrze z dnia 29 sierpnia 2017 r.

Głównym księgowym od 1 września 2017 r. jest Pani Maria Czyż, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 0,25 etatu, której powierzono obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Bolny

Na dzień 1 września 2017 r. w LO-VI zatrudnionych było 10 nauczycieli na 1,16 etatach oraz 2 pracowników niebędących nauczycielami na 0,5 etatach, w tym 2 osoby w administracji w wymiarze 0,5 etatu i brak pracowników obsługowych (Tabela 1/4 – Zał. nr 3).

Pierwotny plan finansowy na 2017 r. zaplanowano w łącznej kwocie 61 765,00 zł, z czego na wynagrodzenia osobowe pracowników zaplanowano 36 486,00 zł, tj. 59,08% udziału w budżecie; na składki ZUS – 6 530,00 zł, tj. 10,57% udziału w budżecie; na Fundusz Pracy – 835,00 zł, tj. 1,35% udziału w budżecie; na zakup materiałów i wyposażenia – 2 000,00 zł, tj. 3,24% udziału w budżecie; na zakup usług pozostałych – 5 000,00 zł, tj. 8,10% udziału w budżecie i na odpis ZFŚS – 1 514,00 zł, tj. 4,03% udziału w budżecie (Tabela 2/4 – Zał. nr 4).

Wysokość wynagrodzenia należnego za wrzesień 2017 r. wyniosła 5 338,32 zł (Tabela 4/4 – Zał. nr 6). Wynagrodzenia nauczycieli za wrzesień wyniosły łącznie 3 645,69 zł, z czego:

- 68,78% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 3,91% dodatek motywacyjny,

Pozostałym pracownikom wypłacono łącznie 1 692,63 zł, z czego:

- 70,72% stanowiły wynagrodzenia zasadnicze,
- 20,00% premie (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 20,02% dodatek za wysługę lat (odniesienie do stawki zasadniczej),
- 8,77% dodatek funkcyjny,

Do sposobu naliczenia wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników, w zakresie objętym analizą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli jednostki pod poz. 23

VII. Uwagi i wnioski

Kontrolą objęto 92 oświatowe jednostki organizacyjne, będące jednostkami budżetowymi, w tym: 32 przedszkola (2 z oddziałami integracyjnymi), 26 szkół podstawowych (2 z oddziałami integracyjnymi), 5 zespołów szkolno-przedszkolnych, 4 szkoły podstawowe specjalne, 1 zespół szkół specjalnych, 16 zespołów szkół, 1 liceum ogólnokształcące, CKPiU, 2 MDK, 2 ogniska pracy pozaszkolnej, Poradnię psychologiczno-pedagogiczną i Bursę.

Ze względu na przeprowadzoną reformę oświaty i likwidację gimnazjów raport z kontroli problemowej podzielony jest na przedszkola i inne jednostki organizacyjne, w których szczegółowe ustalenia kontroli w każdej jednostce poprzedzone zostały krótkimi informacjami ogólnymi, nawiązującymi do ustaleń zawartych w ankietach za 2016 rok (dot. roku 2015 i trzech kwartałów 2016 roku - Raport z kontroli problemowej Nr P-18/2016). Analizie poddano dane za 2016 i trzy kwartały 2017 roku zawarte w ankietach złożonych przez dyrektorów przedszkoli oraz pozostałych oświatowych jednostek organizacyjnych Gminy Zabrze. Raport z kontroli szkół podstawowych i szkół podstawowych specjalnych, zespołów szkolno-przedszkolnych, zespołów szkół i liceum zawiera analizę danych według stanu na dzień 1 stycznia i 1 września 2017 r. zawartych w ankietach złożonych przez dyrektorów wymienionych szkół

We wszystkich badanych jednostkach dyrektorzy działają na podstawie aktualnych zarządzeń w sprawie powierzenia stanowiska, z kolei główni księgowi działają na mocy aktualnych powierzeń obowiązków i odpowiedzialności zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz.U. 2017. 2077 .z późn. zm.).

Z kontrolowanych 32 przedszkoli we wrześniu 2017 r. w 190 oddziałach przebywało 4 368 wychowanków, czyli o 171 więcej niż w roku 2016. W porównaniu do roku 2016 liczba oddziałów wzrosła o 10 (najwyższy wzrost oddziałów odnotowano w ZP-1 i P-48 i P-3). Średnioroczne zatrudnienie nauczycieli w przedszkolach wynosiło 356,34 etatów i wzrosło w porównaniu do roku poprzedniego średnio o 30,59 etatów, a średnioroczne zatrudnienie pracowników niebędących nauczycielami wynosiło 308,84 etatów i wzrosło średnio o 3 etaty. Najwyższy wzrost zatrudnienia pracowników odnotowano w P-48 i ZP-1, co wynika z przyrostu liczby dzieci i oddziałów przedszkolnych. (Tabela 1 – Zał. nr 3).

Bary

Planowane na 2017 r. wydatki zwiększono w porównaniu z wykonaniem roku poprzedniego o 0,15% i wyniosły one 34 026 192,00 zł (Tabela 2 – Zał. nr 4). Do końca września kontrolowanego roku zrealizowano je w kwocie 28 215 491,03 zł, tj. 82,92% wielkości planowanej (Tabela 2 – Zał. nr 4). Większość wydatków stanowiły wynagrodzenia, które za 9 miesięcy wyniosły 118 323 115,29 zł, tj. 80,24% całości planowanych wydatków na wynagrodzenia. W kwocie tej 12 022 534,46 zł to wynagrodzenia nauczycieli (65,62% całości wynagrodzeń), których średnia miesięczna płaca brutto wyniosła 3 748,77 zł (Tabela 3 – Zał. nr 5) i spadła w porównaniu z rokiem 2016 o 1,65%. Najwyższą zanotowano w P-45 – 4 710,42 zł i w P-38 – 4 378,86 zł, a najniższą w ZP-1 – 2 909,15 zł i w P-12 – 3 107,10 zł (Tabela 3 – Zał. nr 5). Wynagrodzenia pracowników przedszkoli niebędących nauczycielami wyniosły 6 300 580,83 zł i stanowiły 34,38% całości wynagrodzeń, a ich średnia miesięczna płaca brutto wyniosła 2 266,79 zł (Tabela 3 – Zał. nr 5) i wzrosła w porównaniu z rokiem 2016 o 3,68%. Najwyższą średnią miesięczną płacę brutto pracowników niebędących nauczycielami w 2017 r. odnotowano w P-43 – 2 786,32 zł i w P-33 – 2 662,90 zł, a najniższą w P-9 – 2 032,68 zł i w P-48 – 2 061,35 zł (Tabela 3 – Zał. nr 5). Za okres 9 miesięcy 2017 r. wykonanie paragrafu 4010 w przedszkolach było niższe niż w tym samym okresie roku poprzedniego o 19,52%, z czego wykonanie wynagrodzeń nauczycieli spadło o 19,31%, a pracowników niebędących nauczycielami o 19,91% (Tabela 3 – Zał. nr 5 i Tabela 5 – Zał. Nr 7).

Jeśli chodzi o pracowników niebędących nauczycielami, zarówno w odniesieniu do roku 2016, jak i 3 kw. 2017 r., Kontrolująca nie stwierdziła przekroczeń maksymalnego poziomu premii określonego w ponadzakładowym układzie zbiorowym (20%, 25% płac zasadniczych).

Z analizy poniesionych wydatków na dzień 30.09.2017 r. dokonanej w oparciu o pierwotny plan finansowy przed zmianami wynika, że najmniejsze zmiany dokonywane były na § 4010 (wynagrodzenia osobowe pracowników), § 4110 (składki na ubezpieczenia społeczne), § 4120 (składki na Fundusz Pracy). Tylko w jednym przypadku wykonanie § 4010 wyniosło 113,97% planu przed zmianami. Najwięcej przesunięć w budżecie dokonywane było na § 4440 (odpisy na ZFŚS), § 4300 (zakup usług pozostałych), § 4210 (zakup materiałów i wyposażenia) i § 4170 (wynagrodzenia bezosobowe) - Tabela 2 – Zał. Nr 4. Kontrolująca zwraca uwagę, aby w przyszłości bardziej precyzyjnie planować budżet.

Szczegółową kontrolą objęto wynagrodzenia za miesiąc wrzesień 2017 roku, które wyniosły 2 109 959,69 zł (Tabela 4 – Zał. nr 6), co stanowi 9,24% planowanych wynagrodzeń osobowych. W miesiącu wrześniu oprócz należnych wynagrodzeń wypłacono również nagrody jubileuszowe w łącznej kwocie 103 271,44 zł, odprawy emerytalne w sumie 79 148,20 zł i zasiłek na zagospodarowanie w wysokości 6 542,72 zł. Kontrolująca przypomina, że z dniem 1 września 2018 r. zostanie uchylone prawo nauczycieli do dodatku na zagospodarowanie.

Kontrolą objęto również prawidłowość naliczenia odpisu na ZFŚS, który w 2016 r. powinien wynieść 1 317 388,66 zł. Wykonano go w kwocie 1 317 848,14 zł, tj. w 100,03%. Stwierdzono przekroczenia odpisu w dwóch przedszkolach, które zostały skorygowane w 2017 r., a środki zwrócono na rachunek UM w Zabrzu (Tabela 6A – Zał. nr 9).

W 2017 r. odpis na ZFŚS powinien wynieść 1 451 231,60 zł. Do końca września wykonano go w kwocie 1 450 615,21 zł, tj. w 99,6%. Większość przedszkoli we wrześniu prawidłowo skorygowała wielkość odpisu i przekazała drugą transzę w prawidłowej wysokości. (Tabela 6 – Zał. nr 8). Pozostali przekazali informację o dokonaniu przeliczenia odpisu na dzień 31.12.2017 r.

Miesięczny koszt utrzymania jednego oddziału w okresie styczeń – wrzesień 2017 r. wynosił 16 976,83 zł (wzrost w stosunku analogicznego okresu do roku ubiegłego o 2,98%). Najwyższy koszt utrzymania oddziału zanotowano w P-48 – 21 687,41 zł, a najniższy w P-49 – 13 267,72 zł i w P-16 – 13 382,28 zł (Tabela 7 – Zał. Nr 10).

Wydatki na jednego wychowanka w przedszkolach w tym samym okresie wynosiły 734,43 zł i zwiększyły się w porównaniu do roku poprzedniego o 3,52% (Tabela 7 – Zał. nr 10). Najwyższy koszt występował w P-48 – 1 275,73 zł i w P-34 – 1 200,80 zł, a najniższy w P-49 – 530,71 zł i w P-16 – 540,70 zł.

Kontrolą w przedszkolach objęto łączną kwotę wydatków w wysokości 2 816 136,24 zł, tj. 8,29% ich planowanych wydatków rocznych.

Do sposobu naliczania wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników w skontrolowanych jednostkach w zakresie objętym kontrolą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

W roku 2017 w kontrolowanych dwóch młodzieżowych domach kultury i dwóch ogniskach pracy pozaszkolnej do 191 kół i grup zainteresowań uczęszczało 2397 uczniów, tj. o 123 mniej niż w roku 2016. Średnioroczne zatrudnienie nauczycieli w tych placówkach wynosiło 42,43 etatów i wzrosło w stosunku do 2016 r. średnio o 0,48 etatu, a średnioroczne zatrudnienie pracowników niebędących nauczycielami wynosiło 20,25 etatów i wzrosło średnio o 0,65 etatu w stosunku do poprzedniego roku (Tabela 1/1 – Zał. nr 3).

Planowane na 2017 r. wydatki zmalały w porównaniu z wykonaniem roku poprzedniego o 3,49% i wyniosły 3 453 833,00 zł (Tabela 2/1 – Zał. nr 4). Do końca września zrealizowano je w kwocie 2 804 894,99 zł, tj. w 81,21% wielkości planowanej (Tabela 2/1 – Zał. nr 4). Większość wydatków stanowiły wynagrodzenia, które za 9 miesięcy wyniosły 1 899 770,95 zł, tj. 79,22% wielkości planowanej na wynagrodzenia (Tabela 2/1 – Zał. nr 4). W kwocie tej 1 449 891,14 zł to wynagrodzenia nauczycieli (76,31% całości wynagrodzeń), których średnia miesięczna płaca brutto wyniosła 3 796,82 zł (wzrost o 3% w porównaniu z rokiem 2016). Najwyższą zanotowano w OPP-4 – 3 815,82 zł, a najniższą w MDK-1 – 3 752,75 zł (Tabela 3/1 – Zał. nr 5). Wynagrodzenia pracowników niebędących nauczycielami wyniosły 449 879,81 zł i stanowiły 23,68% całości wynagrodzeń, a ich średnia miesięczna płaca brutto wyniosła 2 468,48 zł i spadła w porównaniu z rokiem 2016 o 3,35%. Najwyższą średnią miesięczną płacę brutto pracowników niebędących nauczycielami odnotowano w 2017 r. w MDK-2 – 2 668,45 zł, a najniższą w OPP-3 – 2 211,74 zł (Tabela 3/1 – Zał. nr 5 i Tabela 5/1 – Zał. Nr 7).

Za okres 9 miesięcy 2017 r. wykonanie paragrafu 4010 w MDK i ogniskach było wyższe niż w tym samym okresie roku poprzedniego o 11,99%, z czego wykonanie wynagrodzeń nauczycieli wzrosło o 4,31%, a pracowników niebędących nauczycielami wzrosło o 0,21% (Tabela 3/1 – Zał. nr 5 i Tabela 5/1 – Zał. Nr 7).

Jeśli chodzi o pracowników niebędących nauczycielami, zarówno w odniesieniu do roku 2016, jak i 3 kw. 2017 r., Kontrolująca nie stwierdziła przekroczeń maksymalnego poziomu premii określonego w ponadzakładowym układzie zbiorowym (20%, 25% płac zasadniczych).

Na podstawie analizy wydatków (wg. stanu na dzień 30.09.2017 r.) Kontrolująca ustaliła, że w przypadku MDK-1 wykonanie na § 4300 (zakup usług pozostałych) przekroczyło 130,21%. Z kolei w MDK-1 i w MDK-2 nie zaplanowano wydatków na § 4170 (wynagrodzenia bezosobowe), które jednak wystąpiły. Wykonanie na pozostałych paragrafach, tj. § 4010 (wynagrodzenia osobowe pracowników), § 4110 (składki na ubezpieczenia społeczne), § 4120 (składki na Fundusz Pracy), § 4440 (odpisy na ZFŚS), § 4210 (zakup materiałów i wyposażenia) nie przekroczyło 100% (Tabela 2 – Zał. Nr 4). Kontrolująca zwraca uwagę, aby w przyszłości bardziej precyzyjnie planować budżet.

Szczegółową kontrolą objęto wynagrodzenia za miesiąc wrzesień 2017 roku, które wyniosły 210 473,93 zł (Tabela 4/1 – Zał. nr 6), co stanowi 6,09% planowanych wynagrodzeń osobowych.

Kontrolą objęto również prawidłowość naliczenia odpisu na ZFŚS, który w 2016 r. powinien wynieść 143 682,66 zł. Wykonano go w kwocie 143 682,88 zł, tj. w 100%. Nie stwierdzono przekroczenia odpisu. (Tabela 6A/1 – Zał. nr 9).

W 2017 r. odpis na ZFŚS powinien wynieść 147 974,76 zł. Do końca września wykonano go w kwocie 146 796,96 zł, tj. w 99,20%. Odpis na ZFŚS został przeliczony i skorygowany na dzień 31.12.2017 r. (Tabela 6/1 – Zał. nr 8).

Miesięczny koszt utrzymania jednego oddziału w MDK i ogniskach w okresie styczeń – wrzesień 2017 r. wynosił 1 643,17 zł (wzrost w stosunku do roku ubiegłego o 1,35%). Najwyższy koszt utrzymania oddziału zanotowano w OPP-4 – 1 714,45 zł, a najniższy w OPP-3 – 1 464,29 zł (Tabela 7/1 – Zał. Nr 10).

Wydatki w przeliczeniu na jednego ucznia w tym samym okresie wynosiły 126,19zł i zwiększyły się w porównaniu do roku poprzedniego o 6,75% (Tabela 7/1 – Zał. nr 10). Najwyższy koszt występował w MDK-2 – 146,20 zł a najniższy w OPP-3 – 115,09 zł.

Żółty

Kontrolą w MDK i ogniskach pracy pozaszkolnej objęto łączną kwotę wydatków w wysokości 265 275,78 zł, tj. 7,41% planowanych wydatków rocznych.

Do sposobu naliczania wynagrodzeń nauczycieli i pozostałych pracowników w skontrolowanych jednostkach w zakresie objętym kontrolą Kontrolująca nie ma zastrzeżeń.

Ustawa z 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. 2017. 59) oraz ustawa z 14 grudnia 2016 r. przepisy wprowadzające ustawę Prawo oświatowe (Dz. U. 2017. 60) zawierały regulacje dot. nowego systemu oświaty. Przewidywały one w szczególności likwidację gimnazjów i zmianę w szkolnictwie zawodowym. Na ich mocy w Zabrzu w miejsce istniejących szkół powstały 8-letnie szkoły podstawowe, 4-letnie licea ogólnokształcące, 5-letnie technikum oraz dwustopniowe szkoły branżowe (zastąpiły zasadnicze szkoły zawodowe).

W Zabrzu na bazie 3 gimnazjów utworzone zostały 3 nowe szkoły podstawowe, przekształcono 1 zespół szkół oraz 3 gimnazja zostały wchłonięte przez już istniejące szkoły podstawowe.

W kontrolowanych 26 szkołach podstawowych na dzień 1 stycznia 2017 r. w 450 oddziałach uczyło się 8 678 uczniów, gdzie na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów zwiększyła się 41, a liczba uczniów o 841. (Tabela 1/2 – Zał. nr 3). Zatrudnienie nauczycieli na dzień 1 stycznia 2017 r. w tych placówkach wynosiło 957,87 etatów (zaś na dzień 1 września 2017 r. 1 097,73 etaty (wzrost o 139,86 etatów). Z kolei zatrudnienie pracowników niebędących nauczycielami w badanym okresie wyniosło 315,42 etatów (w tym 55,38 etatów administracji), przy czym na dzień 1 września 2017 r. wzrosło o 41,57 etatów (w tym 8,25 etatów pracowników administracyjnych) - Tabela 1/2 – Zał. nr 3.

Planowane na 2017 r. wydatki wyniosły 71 351 788,00 zł (Tabela 2/2 – Zał. nr 4). Większość wydatków stanowiły wynagrodzenia - 48 538 808,28 zł, tj. 68,03% planowanego budżetu ogółem. Planowane środki na składki na ubezpieczenia społeczne (7 646 201,00 zł) stanowiły 10,72% planu; odpis na ZFŚS – 3 081 056,00 zł, tj., 4,32% planu; składki na Fundusz Pracy – 1 093 572,00 zł tj., 1,53% planu; zakup usług pozostałych – 1 048 014,00 zł, tj., 1,47%. Pozostałe planowane wydatki na paragrafach 4210 (zakup materiałów i wyposażenia) oraz 4170 (wynagrodzenia bezosobowe) nie przekroczyły 1% planu ogółem. Najwyższy zaplanowany budżet odnotowano w SP-42 tj., 6 552 889,00 zł, a najniższy w SP -3, tj., 511 844,00 zł. (Tabela 2/2 – Zał. nr 4).

Szczegółową kontrolą objęto wynagrodzenia należne za miesiąc wrzesień 2017 roku, które wyniosły 5 027 575,06 zł i stanowiły 10,36% planowanych wynagrodzeń osobowych (Tabela 4/2 – Zał. nr 6). W tej sumie kwota 4 192 538,78 zł to wynagrodzenia nauczycieli, a 835 036,28 zł wypłacono pracownikom administracyjno-obsługowym. W miesiącu wrześniu oprócz należnych wynagrodzeń wypłacono również nagrody jubileuszowe w łącznej kwocie 268 433,01 zł, odprawy emerytalne w sumie 96 696,17 zł, odprawę z redukcji etatu w wysokości 37 788,00 zł i zasiłek na zagospodarowanie w wysokości 3 218,44 zł. Kontrolująca przypomina, że z dniem 1 września 2018 r. zostanie uchylone prawo nauczycieli do dodatku na zagospodarowanie.

W kontrolowanych 4 szkołach podstawowych specjalnych i 1 zespole szkół specjalnych na dzień 1 stycznia 2017 r. w 65 oddziałach uczyło się 412 uczniów. Na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów wzrosła o 8, a liczba uczniów spadła o 12 (Tabela 1/2 – Zał. Nr 3). Wymienione 4 szkoły podstawowe specjalne nie funkcjonują już jako zespoły szkół specjalnych, natomiast jeśli chodzi o gimnazja specjalne prowadzone w zespołach, zostały wchłonięte przez szkoły podstawowe specjalne. SP-41-Sp. prowadzi również 2 oddziały przedszkolne w których jest 8 wychowanków. W ZSSp-42 na dzień 1 września 2017 r. prowadzonych było: 6 oddziałów szkoły podstawowej specjalnej Nr 47, 1 oddział gimnazjum specjalnego Nr 42 (do wygaszenia), 2 oddziały zasadniczej szkoły zawodowej specjalnej, 1 oddział branżowej szkoły I stopnia specjalnej, 2 oddziały branżowej szkoły zawodowej specjalnej dla uczniów niesłyszących i słabosłyszących, 1 oddział XIII liceum ogólnokształcącego specjalnego dla uczniów niesłyszących i słabosłyszących, 2 oddziały szkoły specjalnej przysposabiającej do pracy, i 2 oddziały szkoły policealnej Nr 8.

Zatrudnienie nauczycieli na dzień 1 stycznia 2017 r. w tych placówkach wynosiło średnio 166,73 etatów, zaś na dzień 1 września 2017 r. 178,32 etatów (wzrost o 6,95 etatów). Z kolei zatrudnienie pracowników niebędących nauczycielami w badanym okresie wyniosło 57,43 etatów (w tym 9,25

Boull

etatów administracji), przy czym na dzień 1 września 2017 r. wzrosło o 2,53 etatów (w tym 0,25 etatów pracowników administracyjnych) – Tabela 2/2 – Zał. nr 3.

Planowane na 2017 r. wydatki wyniosły 14 859 829,00 zł (Tabela 2/2 – Zał. nr 4). Większość wydatków stanowiły wynagrodzenia – 10 511 084 zł, tj. 70,73% planowanego budżetu ogółem. Planowane środki na składki na ubezpieczenia społeczne (1 750 109,00 zł) stanowiły 16,65% planu; odpis na ZFŚS – 583 013,00 zł, tj. 3,92% planu; składki na Fundusz Pracy - 246 350,00 zł, tj. 1,66% planu; zakup usług pozostałych – 196 074,00 zł, tj. 1,32%. Pozostałe planowane wydatki na paragrafach 4210 (zakup materiałów i wyposażenia) oraz 4170 (wynagrodzenia bezosobowe) nie przekroczyły 1% planu ogółem. Najwyższy zaplanowany budżet odnotowano w SP-41-Sp., tj. 3 818 257,00 zł, a najniższy w SP-39-Sp. tj. 2 158 016,00 zł. (Tabela 2/2 – Zał. nr 4).

Szczegółową kontrolą objęto wynagrodzenia należne za miesiąc wrzesień 2017 roku, które wyniosły 1 006 667,06 zł i stanowiły 9,58% planowanych wynagrodzeń osobowych (Tabela 4/2 – Zał. nr 6). W tej sumie kwota 861 892,14 zł to wynagrodzenia nauczycieli, a 144 774,92 zł wypłacono pracownikom administracyjno-obługowym. W miesiącu wrześniu oprócz należnych wynagrodzeń wypłacono również nagrody jubileuszowe w łącznej kwocie 29 129,46 zł.

W kontrolowanych 5 zespołach szkolno-przedszkolnych na dzień 1 stycznia 2017 r. działało 11 placówek - 5 przedszkoli, 5 szkół podstawowych i 1 gimnazjum, które na dzień 1 września 2017 r. zostało wchłonięte przez szkołę podstawową. Na dzień 1 stycznia 2017 r. w 57 oddziałach uczyło się 1 055 uczniów. Na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów nie uległa zmianie, a liczba uczniów spadła o 42 (Tabela 1/3 – Zał. nr 3). Zatrudnienie nauczycieli na dzień 1 stycznia 2017 r. w tych placówkach wynosiło 112,12 etatów, zaś na dzień 1 września 2017 r. 121,35 etatów (wzrost o 9,23 etatów). Z kolei zatrudnienie pracowników niebędących nauczycielami w badanym okresie wyniosło 63,94 etatów (w tym 11,06 etatów administracji), przy czym na dzień 1 września 2017 r. spadło o 1,85 etatów (w tym 0,03 etatów pracowników administracyjnych) – Tabela 1/3 – Zał. nr 3.

Planowane na 2017 r. wydatki wyniosły 9 650 431,00 zł (Tabela 2/3 – Zał. nr 4). Większość wydatków stanowiły wynagrodzenia – 6 587 411 zł, tj. 68,26% planowanego budżetu ogółem. Planowane środki na składki na ubezpieczenia społeczne (1 038 836,00 zł) stanowiły 10,76% planu; odpis na ZFŚS – 420 596,00 zł, tj. 4,36% planu; składki na Fundusz Pracy - 148 175,00 zł, tj. 1,54% planu; zakup usług pozostałych – 231 451,00 zł, tj. 2,40%, zakup materiałów i wyposażenia – 130 313,00 zł, tj. 1,35% planu. Planowane wydatki na paragrafie 4170 (wynagrodzenia bezosobowe) nie przekroczyły 1% planu ogółem. Najwyższy zaplanowany budżet zanotowano w ZS-P7, tj. 2 575 226,00 zł, a najniższy w ZS-P9, tj. 1 256 039,00 zł. (Tabela 2/3 – Zał. nr 4).

Szczegółową kontrolą objęto wynagrodzenia należne za miesiąc wrzesień 2017 roku, które wyniosły 587 852,04 zł i stanowiły 8,92% planowanych wynagrodzeń osobowych (Tabela 4/3 – Zał. nr 6). W tej sumie kwota 448 465,22 zł to wynagrodzenia nauczycieli, a 138 852,04 zł wypłacono pracownikom administracyjno-obługowym. W miesiącu wrześniu oprócz należnych wynagrodzeń wypłacono również nagrody jubileuszowe w łącznej kwocie 28 641,22 zł i zasiłki na zagospodarowanie w wysokości 9 066,24 zł. Kontrolująca przypomina, że z dniem 1 września 2018 r. zostanie uchylone prawo nauczycieli do dodatku na zagospodarowanie.

W kontrolowanych 18 zespołach szkół i 1 liceum ogólnokształcącym na dzień 1 stycznia 2017 r. w 307 oddziałach uczyło się 6 793 uczniów, gdzie na dzień 1 września 2017 r. liczba oddziałów zmniejszyła się o 22, a liczba uczniów o 441 (Tabela 1/4 – Zał. nr 3). Na dzień 1 września 2017 r. w 18 zespołach szkół prowadzonych jest 9 liceów ogólnokształcących, 7 techników, 3 szkoły policealne, 3 branżowe szkoły I stopnia, 4 szkoły podstawowe, szkoła podstawowa z oddziałami przysposabiającymi, ogólnokształcąca szkoła sztuk pięknych, liceum plastyczne, szkoła mistrzostwa sportowego oraz oddziały gimnazjalne (do wygaszenia). Zatrudnienie nauczycieli na dzień 1 stycznia 2017 r. w tych placówkach wynosiło 746,89, zaś na dzień 1 września 2017 r. 716,27 etatów (spadek o 30,62 etaty). Z kolei zatrudnienie pracowników niebędących nauczycielami w badanym okresie wyniosło 220,76 etatów (w tym 52,13 etatów administracji), przy czym na

Bolech

dzień 1 września 2017 r. spadło o 3,80 etatów (w tym 0,10 etatu administracji) – Tabela 1/4 – Zał. nr 3).

Planowane na 2017 r. wydatki wyniosły 59 545 214,00 zł (Tabela 2/4 – Zał. nr 4). Większość wydatków stanowiły wynagrodzenia – 40 959 903 zł, tj. 68,79% planowanego budżetu ogółem. Planowane środki na składki na ubezpieczenia społeczne (6 441 464,00 zł) stanowiły 10,82% planu; odpis na ZFŚS – 2 399 577,00 zł, tj. 4,03% planu; składki na Fundusz Pracy – 919 146,00 zł, tj. 1,54% planu; zakup usług pozostałych – 778 493,00 zł, tj. 1,31%. Pozostałe planowane wydatki na paragrafach 4210 (zakup materiałów i wyposażenia) oraz 4170 (wynagrodzenia bezosobowe) nie przekroczyły 1% planu ogółem. Najwyższy zaplanowany budżet zanotowano w ZSO-10 tj. 6 474 045,00 zł, a najniższy w ZSO-14, tj. 1 888 735,00 zł. Na wysokość analizowanego budżetu ogółem składa się również budżet w wysokości 61 765,00 zł nowo powstałego VI liceum ogólnokształcącego (Tabela 2/4 – Zał. nr 4).

Szczegółową kontrolą objęto wynagrodzenia należne za miesiąc wrzesień 2017 roku, które wyniosły 3 390 496,21 zł i stanowiły 8,28% planowanych wynagrodzeń osobowych (Tabela 4/4 – Zał. nr 6). W tej sumie kwota 2 869 212,54 zł to wynagrodzenia nauczycieli, a 521 283,67 zł wypłacono pracownikom administracyjno-obslugowym. W miesiącu wrześniu oprócz należnych wynagrodzeń wypłacono również nagrody jubileuszowe w łącznej kwocie 16 778,11 zł, odprawy emerytalne w sumie 57 796,56 zł, odprawę z redukcji etatu w wysokości 1 531,72 zł i nagrody dyrektora w wysokości 28 457,00 zł.

Na powyższych ustaleniach czynności kontrolne zakończono. Nie sformułowano zaleceń pokontrolnych.

Raport z kontroli składa się z 100 stron. Jego integralną część stanowi 10 załączników o łącznej liczbie 35 stron.

Kierownikowi kontrolowanej jednostki przysługuje na mocy przepisów § 19 *Regulaminu przeprowadzania kontroli instytucjonalnych przez Biuro Kontroli Urzędu Miejskiego w Zabrzu* (zał. do Zarządzenia Nr 92/BK/2016 Prezydenta Miasta Zabrze z dnia 3 lutego 2016 r.) prawo do pisemnego zgłoszenia uzasadnionych zastrzeżeń merytorycznych co ustaleń zawartych w niniejszym raporcie w terminie 3 dni od daty jego doręczenia.

Udostępnianie informacji zawartych w raporcie następuje zgodnie z obowiązującym Statutem Miasta Zabrze, z zachowaniem przepisów ustaw, na mocy których dokonuje się wyłączeń jawności.

Raport niniejszy sporządzono w trzech jednobrzmiących.

Jeden egzemplarz raportu (wyciąg dot. danej jednostki organizacyjnej) przekazano kierownikowi kontrolowanej jednostki.

Kontrolujący

Zabrze, dnia 21 lutego 2018 r.

Główny Specjalista
Halina
mgr Halina Bałata