

Symb. akt 5317

INSPEKTOR PRACY
Państwowej Inspekcji Pracy
Okręgowego Inspektoratu Pracy
Katowice, ul. Graniczna 28
40-017 Katowice
(pieczęć nagłówkowa Inspektora Pracy)

Śliwice, dnia 31.03.2010 r.

Nr rej. 04190-K017-Ws01/2010

Urząd Miejski w Zabrze
ul. Powstańców Śląskich 5-7
41-800 Zabrze

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 33 ust. 1 pkt 2, w związku z art. 11 pkt 8, ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. Nr 89, poz. 589 z późn. zmianami) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 31.03.2010

WNOSZĘ O:

1. Przestrzeganie obowiązku zapewnienia pracownikom zatrudnionym w niedziele co 4 niedziele wolnej od pracy.

Podstawa prawna:

- art. 151¹² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 219, poz. 1704).

2. Przestrzeganie obowiązku zapewnienia pracownikom dnia wolnego w zamian za pracę w dniu wolnym od pracy z tytułu przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy.

Podstawa prawna:

- art. 129 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 219, poz. 1704).

3. Podjęcie działań zmierzających do określenia w regulaminie pracy sposobu korzystania z przerwy wliczanej do czasu pracy dla pracowników obsługujących Centrum Nadzoru Wizyjnego.

Podstawa prawna:

- art. 104¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 219, poz. 1704).

4. Potwierdzanie w prowadzonej ewidencji czasu pracy pracowników Centrum Nadzoru Wizyjnego faktu korzystania przez pracownika zatrudnionego powyżej 6 godzin na dobę, należnej mu przerwy na spożycie posiłku.

Podstawa prawna:

- art. 149 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 219, poz. 1704).

5. Przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy dotyczących zapewniania pracownikom zatrudnionym w Centrum Nadzoru Wizyjnego co najmniej 13m³ wolnej objętości pomieszczenia oraz co najmniej 2m² wolnej powierzchni podłogi.

Podstawa prawna:

- art. 207 §1 i §2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 219, poz. 1704),
- §19 pkt.2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami oraz z 2008 r. Nr 108, poz. 690).

UZASADNIENIE

- Ad. 1. Kontrola wykazała, że nie jest przestrzegany obowiązek zapewnienia pracownikom, których rozkład czasu pracy obejmuje pracę w niedzielę, raz na cztery tygodnie niedzieli wolnej od pracy np. p. świadczył pracę przez następujące niedziele 12,19,26.VII oraz 2,9.VIII.2009r.
- Ad. 2. W przyjętym okresie rozliczeniowym nie zachowano przeciętnie 5-cio dniowego tygodnia pracy to jest w grudniu ubr. pracownicy powinni otrzymać 10 dni wolnych od pracy, a p. otrzymał – 9 dni wolnych. Stwierdzony stan faktyczny narusza art. 129 §1 w związku z art. 151³ Kodeksu pracy.
- Ad. 3. Na podstawie przedstawionej ewidencji czasu pracy nie można ustalić czy pracownicy świadczący pracę ponad 6 godzin na dobę mają udzielone 15 minut przerwy wliczanej do czasu pracy. Ponadto regulamin pracy nie określa w jaki sposób pracownicy Centrum Nadzoru Wizyjnego mają korzystać z płatnej przerwy na spożycie posiłku.
- Ad. 5. Zgodnie z §19 pkt. 2 rozporządzenia w sprawie ogólnych przepisów bhp, na każdego z pracowników jednocześnie zatrudnionych w pomieszczeniach stałej pracy powinno przypadać co najmniej 13 m³ wolnej objętości pomieszczenia oraz co najmniej 2 m² wolnej powierzchni podłogi (niezajętej przez urządzenia techniczne, sprzęt itp.) – zaś kontrolowane pomieszczenie Centrum Nadzoru Wizyjnego posiada kubaturę 34,77 m³, co w przypadku jednoczesnego świadczenia pracy przez trzech pracowników daje 11,59 m³ - patrz harmonogram z 06.01.2010r.

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia.

Pouczenie:

Zgodnie z art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy adresat, do którego skierowano wystąpienie, jest obowiązany w terminie określonym w wystąpieniu zawiadomić inspektora pracy o terminie i sposobie wykonania realizacji wniosków pokontrolnych.

[K.N]

STARSZY INSPEKTOR PRACY

(podpis i pieczęć inspektora pracy)
mgr Krzysztof Nowak