

KZ/7/2016

Zabrze dnia 10.05.2016 r.

**Wydział Ochrony Zdrowia i Polityki Społecznej
Urząd Miejski w Zabrzu
ul. Wolności 286
41 – 800 Zabrze**

OPINIA

projektu uchwały w sprawie utworzenia jednostki budżetowej pod nazwą "Zabrzańskie Centrum Świadczeń Rodzinnych"

1. Nazwa organizacji: Komisja Zakładowa NSZZ Solidarność przy Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Zabrzu,
2. Imiona i Nazwiska Osób uprawnionych do reprezentowania organizacji: Łukasz Merta – Przewodniczący, Sławomir Kapalka – z-ca Przewodniczącego, Beata Ożarowska – Skarbnik, Anna Masłowska – Sekretarz, Barbara Prudło – Koziół – członek komisji, Waldemar Wasiuta – członek komisji.
3. **"Zabrzańskie Centrum Świadczeń Rodzinnych"**
4. całość uchwały.

Komisja Zakładowa NSZZ Solidarność MOPR Zabrze wyraża zaniepokojenie propozycją powołania nowej jednostki budżetowej „Zabrzańskie Centrum Świadczeń Rodzinnych”.

Siedzibą Centrum będzie budynek MOPR Zabrze w Zabrzu przy ul. 3-go Maja 16.

W świetle przedstawionej propozycji powołana jednostka budżetowa będzie wykonywać zadania w zakresie świadczeń wychowawczych określonych w ustawie

o pomocy Państwa w wychowywaniu dzieci, świadczeń rodzinnych i alimentacyjnych, zasiłków opiekuńczych, dodatków mieszkaniowych oraz dodatków mieszkaniowych i energetycznych.

W uzasadnieniu powołania Centrum wskazano wyjście naprzeciw postulatowi budowy polityki prorodzinnej zwiększającą samodzielność finansową, a przez to podmiotowość zabrzańskich rodzin.

Przedstawione zadania z wyjątkiem przyznawania dodatków mieszkaniowych i energetycznych realizowane są z powodzeniem przez Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Zabrzu.

Powołanie nowej jednostki nie jest obowiązkiem Gminy w świetle obowiązującego prawa.

Stworzenie nowej jednostki będzie skutkować generowaniem nowych kosztów obsługi jednostki poprzez stworzenie nowych etatów (stanowisk Dyrektora i Zastępcy Dyrektora, Głównego Księgowego, pracowników obsługi kadrowo - płacowej) lub powielenie stanowisk, w tym kierowniczego działu obsługi.

Ponadto powołanie na w/w stanowiska pracowników z zasobów własnych Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie rodzi konieczność dodatkowego zatrudnienia na niższych szczeblach. Szacuje się zwiększenie zatrudnienia łącznie w obu jednostkach o około 15 etatów.

Powołanie jednostki niesie za sobą konieczność zakupu dodatkowego oprogramowania komputerowego.

Z szacunków ustalonych przez Komisję Zakładową wynika, że koszt podziału jednostek do poniesienia tylko w roku 2016 to ok. 625 000 zł. (oprogramowanie komputerowe i etaty).

Komisja Zakładowa wyraża obawy związane z zachowaniem warunków pracy: przestrzegania przepisów BHP oraz PPOŻ.

Stworzenie dodatkowego sekretariatu w budynku, przeniesienie pracowników Urzędu Miejskiego obsługujących wypłatę dodatków mieszkaniowych, utworzenie nowych etatów może skutkować pogorszeniem warunków pracy i koniecznością przeniesienia zatrudnionych pracowników do innych budynków na terenie miasta.

W związku z zwiększeniem liczby pracowników w pokojach istnieje ryzyko złamania ustawy o ochronie danych osobowych, dostęp do danych osobowych pracowników obu jednostek, co podlega kontroli Generalnego Inspektora Danych Osobowych. Obawy wiążą się z planowaną obsługą informatyczną w jednym pokoju.

Powołanie nowej jednostki budżetowej może zaburzać funkcjonowanie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, w tym udzielanie pożyczek, wypłaty tzw. wczasów pod gruszą. Istnieje ryzyko braku dostępu do świadczeń pracowników przeniesionych do Centrum w roku 2016 oraz ograniczony dostęp w kolejnych latach. Ponadto mogą wystąpić inne negatywne skutki dla pracowników, tj. wyższe ceny przy ponownych negocjacjach dotyczących ubezpieczenia grupowego pracowników oraz dotyczących obowiązującej umowy na zajęcia sportowo - rekreacyjne.

Komisja Zakładowa informuje, że na podstawie art. 11 regulaminu wynagradzania Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie część funduszu premiowego obejmująca co najmniej 2% planowanych w danym roku środków na wynagrodzenia zasadnicze pracowników jest wypłacana w równej kwocie proporcjonalnie do etatu wszystkim zatrudnionym pracownikom w formie premii z okazji Dnia Pracownika Socjalnego.

W związku z powyższym pracownicy przeniesieni do Centrum utracą przywilej otrzymania premii, obniży się status ekonomiczny pracowników, co ma znaczenie przy obecnych niskich zarobkach.

Komisja Zakładowa NSZZ Solidarność MOPR Zabrze stoi na stanowisku, że za formalnym rozdzieleniem pomocy społecznej od wsparcia społecznego powinno stać rozdzielenie budynków.

Komisja Zakładowa NSZZ Solidarność wyraża obawy, które zgłaszane są przez pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Zabrzu.

Pomimo deklarowanego przeniesienia pracowników do nowej jednostki na podstawie art. 23 kodeksu pracy, w świetle powyższych faktów istnieją przesłanki do stwierdzenia, że warunki pracy ulegną pogorszeniu.

Komisja Zakładowa NSZZ Solidarność obawia się, że powołanie nowej jednostki z powodu dodatkowych i niepotrzebnych kosztów oraz niespełnienia podstawowej przesłanki rozdzielania form pomocy, w sytuacji gdy jednostki mieszczą się w tym samym budynku jest bezzasadne.

Członkowie Zarządu NSZZ Solidarność:

Łukasz Merta – Przewodniczący, Sławomir Kapalka – z-ca Przewodniczącego,
Beata Ożarowska – Skarbnik, Anna Masłowska – Sekretarz, Barbara Prudło – Kozioł –
członek komisji, Waldemar Wasiuta – członek komisji.

Do wiadomości:

1. adresat
2. Dyrektor MOPR Zabrze
P. Zbigniew Gurnacz
3. a/a