

PREZYDENT MIASTA


Małgorzata Mańka-Szulik

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA ZABRZE**

z dnia 2021 r.

**w sprawie podwyższenia wysokości wynagrodzeń przysługujących rodzinom
zastępczym zawodowym oraz osobom prowadzącym rodzinny dom dziecka**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U. z 2020 r. poz. 920 z późn. zm.), art. 85 ust. 1 i 2, art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tj. Dz. U. z 2020 r. poz. 821 z późn. zm.), na wniosek Prezydenta Miasta Zabrze

uchwala się, co następuje:

§ 1. Podwyższa się wysokość wynagrodzenia określonego w art. 85 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 19 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2020 r. poz. 821 z późn. zm.) w następujący sposób:

- 1) rodzinie zastępczej zawodowej przysługuje wynagrodzenie nie niższe niż kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa w ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207),
- 2) prowadzącemu rodzinny dom dziecka przysługuje wynagrodzenie nie niższe niż 120% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa w ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207),
- 3) rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego przysługuje wynagrodzenie nie niższe niż 124% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa w ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207).

§ 2. Rodzina zastępcza zawodowa otrzymuje dodatek do wynagrodzenia:

- 1) w wysokości 200,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad czwórką dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,
- 2) w wysokości 400,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad piątką dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,
- 3) w wysokości 600,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad szóstką dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,
- 4) w wysokości 800,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad siódmką lub więcej umieszczonych dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy.

§ 3. Wynagrodzenie rodziny zastępczej zawodowej w tym pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka podnosi się dodatkowo o kwotę 200,00 zł brutto miesięcznie, w przypadku gdy rodzina zastępcza zawodowa w tym pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego lub prowadzący rodzinny dom dziecka zamieszkuje poza terenem miasta Zabrze i pełni swoją funkcję na podstawie umowy zawartej z miastem Zabrze na zasadach ustalonych w porozumieniu pomiędzy powiatami.

§ 4. Wynagrodzenie rodziny zastępczej zawodowej w tym pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka podnosi się dodatkowo, z uwagi na doświadczenie w pełnieniu funkcji rodzinnej pieczy zastępczej zawodowej, w następujący sposób:

- 1) po upływie 5 lat pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej w tym pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego bądź prowadzenia rodzinnego domu dziecka wynagrodzenie podnosi się o kwotę 200,00 zł brutto miesięcznie poczynając od miesiąca, w którym upływa 5 lat,

- 2) po upływie 10 lat pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej w tym pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego bądź prowadzenia rodzinnego domu dziecka wynagrodzenie podnosi się o kwotę 400,00 zł brutto miesięcznie poczynając od miesiąca, w którym upływa 10 lat,
- 3) po upływie 15 lat pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej w tym pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego bądź prowadzenia rodzinnego domu dziecka wynagrodzenie podnosi się o kwotę 600,00 zł brutto miesięcznie poczynając od miesiąca, w którym upływa 15 lat.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Zabrze.

§ 6. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia.

PREZYDENT MIASTA


Małgorzata Mańka-Szulik

**ZASTĘPCA
PREZYDENTA MIASTA**


Krzysztof Lewandowski

**Naczelnik Wydziału
Ochrony Zdrowia
i Polityki Społecznej**


mgr Czesława Winecka

**Główny Specjalista
ds. Pomocy Społecznej**


mgr Agnieszka Gabor


**1829 RACJA GŁÓWNY
Małgorzata Czerwulska**

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej Rada Miasta Zabrze może, w drodze uchwały, podnieść wysokość świadczeń pieniężnych, o których mowa w art. 85 tej ustawy. Stosownie do art. 85 ust 1 i 2 ustawy rodzinie zastępczej zawodowej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka przysługuje wynagrodzenie nie niższe niż kwota 2000 zł miesięcznie natomiast rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego przysługuje wynagrodzenie nie niższe niż kwota 2600 zł miesięcznie. Proponowane zmiany w wynagrodzeniach rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka wynikają z faktu postępującego od kilku lata wzrostu wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę. Biorąc pod uwagę planowaną od 1 stycznia 2022r zmianę w stawce minimalnej płacy ustalonej oraz minimalnej stawki godzinowej, oraz mając na uwadze projekt zmiany ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, wprowadzenie zmian w wynagrodzeniach zawodowych form rodzinnej pieczy zastępczej pozwoli urealnić oraz uatrakcyjnić płace w zawodowych formach rodzinnej pieczy zastępczej i dostosować do aktualnego rynku pracy przy uwzględnieniu założeń zawartych w projekcie zmiany ustawy. Jednocześnie zaproponowane dodatki do wynagrodzeń i ich wysokość wynikają z dotychczas stosowanej wieloletniej praktyki, jak również jest propozycją wyjścia naprzeciw postulatom rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka min. w kwestii różnicowania wysokości wynagrodzenia ze względu na staż pracy. Realizacja powyższych postulatów daje również szansę na zwiększenie atrakcyjności rodzinnej pieczy zastępczej jako zawodu a co za tym idzie zwiększenie liczby rodzin zastępczych, co ograniczy konieczność umieszczania dzieci w instytucjonalnej pieczy zastępczej. Z uwagi na powyższe podjęcie uchwały jest zasadne.



**ZASTĘPCA
PREZYDENTA MIASTA**
Krzysztof Lewandowski

