

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA ZABRZE**

PREZYDENT MIASTA

Małgorzata Mańka-Szulik

z dnia r.

w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXVI/457/09 Rady Miejskiej w Zabrzu z dnia 16 lutego 2009 r. w sprawie przyjęcia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także niektórych innych składników wynagrodzenia” w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Zabrze

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 1005, 1079), art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1526), art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1461), art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700, 1730) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, na wniosek Prezydenta Miasta Zabrze

uchwała się, co następuje:

§ 1. W Uchwale Nr XXXVI/457/09 Rady Miejskiej w Zabrzu z dnia 16 lutego 2009 r. w sprawie przyjęcia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także niektórych innych składników wynagrodzenia” w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Zabrze w §8 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 8. 1. Inne dodatki funkcyjne dla nauczycieli wynoszą miesięcznie:

- | | |
|--|----|
| 1) wychowawca klasy | 8% |
| 2) opiekun stażu | 2% |
| (za każdego nauczyciela wobec którego sprawuje funkcję opiekuna stażu) | |
| 3) mentor | 3% |
| (za każdego nauczyciela wobec którego sprawuje funkcję mentora) | |
| 4) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym | 8% |
| (pełniący obowiązki wychowawcy w danym oddziale przedszkolnym) | |

obowiązującej, minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, określonej w rozporządzeniu.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Zabrze.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.


skarbnik Miasta
mgr Piotr Barczyk


RADCA PRAWNY
dr hab. Anna Wierzbica

Uzasadnienie

W Dzienniku Ustaw RP z 18 sierpnia 2022 r. została ogłoszona ustawa z 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730). Ustawa wprowadza w szczególności zmiany w zakresie awansu zawodowego nauczycieli. Z dniem 1 września 2022 r. zmniejszono liczbę stopni awansu zawodowego poprzez likwidację stopnia nauczyciela stażysty i stopnia nauczyciela kontraktowego. Obecnie występują dwa stopnie awansu zawodowego nauczycieli, tj. nauczyciel mianowany i nauczyciel dyplomowany. Nauczyciel nieposiadający stopnia awansu zawodowego, zwany „nauczycielem początkującym”, zatrudniony w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami odbywa przygotowanie do zawodu nauczyciela. Na podstawie art. 9ca ust. 11 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu nauczyciela dyrektor szkoły przydziela spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych mentora.

Zgodnie z §5 pkt 2 lit. c rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, zmienionym rozporządzeniem Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. (Dz. U. z 26 sierpnia 2022 r. poz. 1798), nauczyciele którym powierzono sprawowanie funkcji mentora są uprawnieni do uzyskania dodatku funkcyjnego, którego wysokość określa organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego w drodze regulaminu.

Na podstawie art. 10 ust. 1 i 5 ustawy z 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw, nauczyciele, którzy do dnia 31 sierpnia 2022 r. uzyskali stopień nauczyciela kontraktowego, lecz do tego dnia nie uzyskali stopnia nauczyciela mianowanego, mogą ubiegać się o stopień nauczyciela mianowanego według przepisów dotychczasowych nie dłużej niż do dnia 31 sierpnia 2027 r.

Nauczycielowi kontraktowemu odbywającemu staż dyrektor szkoły przydziela spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych opiekuna. Nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu są uprawnieni do uzyskania dodatku funkcyjnego, którego wysokość określa organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego w drodze regulaminu.

Wobec powyższego, proponuje się określić wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela sprawującego funkcję mentora w wymiarze 3% obowiązującej minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, określonej w ww. rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. Pozostałe wysokości dodatków funkcyjnych dla nauczycieli nie uległy zmianie.

Podjęcie uchwały jest zasadne.

Skarbnik Miasta

mgr Piotr Barczyk

RADCA PRAWNY

dr hab. Anna Wierzbica

Naczelnik
Wydziału Oświaty

mgr Ewa Wolnica