## Numer naboru: ZPU-I.210.1.18.2025

# Prezydent Miasta Zabrze

# ogłasza nabór na wolne stanowisko

# Inspektor w Wydziale Ekologii

# w pełnym wymiarze czasu pracy

## **Do głównych obowiązków Inspektora będzie należało:**

* Realizacja działań związanych z monitorowaniem i raportowaniem postępów  
  w realizacji Miejskiego Planu Adaptacji do Zmian Klimatu dla Miasta Zabrze,  
  w tym przygotowywanie odpowiednich dokumentów i raportów,
* Realizacja działań związanych z realizacją „Porozumienia Burmistrzów na rzecz klimatu i energii”, w tym monitorowanie postępów w realizacji celów i pomoc w raportowaniu wyników,
* Udział w opracowywaniu „Planu działań w zakresie zrównoważonej energii i klimatu – SECAP” oraz wsparcie w jego realizacji i bieżącym monitorowaniu efektywności działań,
* Udział w planowaniu i realizacji działań w ramach Klastra Energii „Zabrzańskie Innowacje Energetyczne”, w tym wspieranie zespołu w codziennych zadaniach związanych z funkcjonowaniem klastra,
* Udział w realizacji projektów i inicjatyw dotyczących rozwoju odnawialnych źródeł energii, w tym projektów związanych z klastrami energetycznymi i przystosowaniem do zmian klimatu.

## **Wymagania niezbędne:**

* Wykształcenie: wyższe i co najmniej 3 lata stażu pracy lub średnie i co najmniej 5 lat stażu pracy,
* Znajomość regulacji prawnych zgodnie z zakresem zadań wykonywanych na stanowisku: ustawy o samorządzie gminnym, ustawy o pracownikach samorządowych, ustawy o odnawialnych źródłach energii, ustawy Prawo ochrony środowiska,
* Nieposzlakowana opinia,
* Obywatelstwo polskie lub jednego z państw Unii Europejskiej oraz innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
* Pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
* Brak prawomocnego skazania za umyślne przestępstwa ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.

## **Wymagania dodatkowe:**

* Umiejętność pracy pod presją czasu,
* Znajomość języka angielskiego w stopniu komunikatywnym,
* Umiejętność obsługi komputera, w szczególności pakietu Office,
* Umiejętność samodzielnego wykonywania zadań,
* Zaangażowanie,
* Umiejętności interpersonalne,
* Umiejętności w zakresie komunikacji pisemnej,
* Elastyczność w działaniu,
* Innowacyjność i twórcze podejście do realizacji zadań,
* Umiejętność pracy w zespole,
* Umiejętności analityczne,
* Umiejętność planowania i organizowania pracy własnej,
* Postawa etyczna.

## **Zakres odpowiedzialności pracownika:**

* + Odpowiedzialność za należyte i terminowe wykonywanie spraw wykazanych  w zakresie czynności,
  + Przestrzeganie przepisów prawa pracy, uchwał Rady Miasta oraz wszelkich wytycznych podjętych przez Kierownika Jednostki,
  + Jakość i terminowość wykonywania wszystkich poleceń służbowych.

## **Wymagane dokumenty:**

* + Wypełniony **elektroniczny formularz rekrutacyjny**,
  + **List motywacyjny** dodany jako załącznik do formularza rekrutacyjnego,
  + Kandydaci zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną przed przystąpieniem do udziału w rozmowie są zobowiązani do przedstawienia oryginałów dokumentów potwierdzających dane zawarte w formularzu rekrutacyjnym (potwierdzające posiadane wykształcenie, staż pracy - zaświadczenie od pracodawcy, świadectwo pracy; kwalifikacje lub inne opisane w wymaganiach niezbędnych na dane stanowisko). Warunkiem przystąpienia do rozmowy kwalifikacyjnej jest dostarczenie przed rozmową wymaganych dokumentów,
  + W przypadku przedstawienia dokumentów w języku obcym należy dołączyć również ich tłumaczenie na język polski dokonane przez tłumacza przysięgłego.

## **Wymagane oświadczenia:**

* + Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych oraz posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych,
  + Oświadczenie o braku skazania za przestępstwa popełnione umyślnie ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
  + Oświadczenie o nieposzlakowanej opinii,
  + Oświadczenie o zgodności z prawdą i ze stanem faktycznym, danych wpisanych w formularzu rekrutacyjnym,
  + Oświadczenie o zapoznaniu się z Regulaminem naboru oraz Informacją o przetwarzaniu danych osobowych,
  + Powyższe oświadczenia składane są w systemie elektronicznej rekrutacji.

## **Termin składania aplikacji do dnia: 17.04.2025 r.**

## **Inne informacje:**

* + Zasady dotyczące naboru są określone w Zarządzeniu nr 378/ZPU/2021 Prezydenta Miasta Zabrze z dnia 31 maja 2021 r. w sprawie nadania Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze, w tym kierownicze stanowiska urzędnicze, pomocnicze, obsługi w Urzędzie Miejskim w Zabrzu oraz na wolne stanowiska dyrektorów miejskich jednostek organizacyjnych,
  + Kandydat, który zostanie wyłoniony w procesie rekrutacji, jest zobowiązany do dostarczenia dokumentów wynikających z Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z  dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej,
  + Informację o kandydatach, którzy zgłosili się do naboru, stanowią informację publiczną w zakresie objętym wymaganiami związanymi ze stanowiskiem określonym w ogłoszeniu,
  + Ogłoszenie Prezydenta Miasta Zabrze podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej i na tablicy ogłoszeń,
  + Miejsce pracy: Urząd Miejski w Zabrzu, ul. Powstańców Śląskich 5-7, 41-800 Zabrze,
  + W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych: wynosi co najmniej 6%.

## **Warunki dotyczące charakteru pracy na stanowisku i sposobu wykonywania zadań:**

* + Praca w siedzibie urzędu (urząd mieści się w kilku budynkach) oraz na terenie miasta Zabrze, przemieszczanie się między budynkami urzędu i jednostkami organizacyjnymi miasta, a także wyjazdy związane ze szkoleniami oraz wyjazdami służbowymi - delegacje.

## **Miejsce i otoczenie organizacyjno-techniczne stanowiska pracy:**

* + Narzędzia i materiały pracy: komputer, urządzenia biurowe, praca przy komputerze przez co najmniej połowę dobowego wymiaru czasu pracy (powyżej 4 godzin),
  + Część budynków może stwarzać problemy dla osób niepełnosprawnych ruchowo (brak podjazdów, niedostosowane windy i toalety).